

SK증권 인권경영 방침 및 정책 선언문



인권 존중을 기반으로 지속가능한 금융 혁신을 선도하는 리더십

SK증권은 사람 중심의 지속가능경영을 지향하며, 인권을 기업경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 우리는 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 기준과 국내 관련 법령에 기반하여 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호할 것을 선언합니다.

인권경영 방침

제1조 SK증권은 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 인간으로서의 존엄성을 보장하겠습니다.

제2조 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 기준과 국내 법령을 준수합니다.

제3조 성별, 연령, 출신지역, 학력, 장애, 종교 등으로 인한 차별을 금지하며, 공정한 근로조건과 평가·보상을 보장합니다.

제4조 자율적인 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고, 관련 활동에 대한 불이익을 금지합니다.

제5조 아동노동 및 강제노동을 금지하고, 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 근로자의 건강과 안전을 보호합니다.

제6조 협력사도 인권 관련 기준과 법령을 준수할 수 있도록 인권이행확약서 징구, 자가점검, 실태조사 및 개선조치를 실시합니다.

제7조 인권침해 식별 시 신속하고 공정한 구제 절차를 마련하고, 피해자 보호와 재발 방지를 위해 조치합니다.

제8조 ESG 전담부서를 중심으로 인권경영 체계를 운영하고, 실행 실적은 홈페이지 또는 지속가능경영보고서를 통해 공개합니다.

제9조 이해관계자와의 소통을 통해 인권경영 정책과 지침을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

전우종 대표이사

정준호 대표이사

SK증권 인권 선언문



SK증권은 '이해관계자의 행복과 성장을 돕는다'는 경영철학을 바탕으로 지속가능경영의 주요 요소인 '인권 침해 위험 예방'을 위해 법규와 원칙을 준수하고 직업윤리에 맞게 일을 수행하고 있습니다. 이를 기반으로 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력회사 및 지역사회와 상생하고자 모든 이해관계자의 기본적인 권리를 존중합니다. SK증권은 UN의 '세계인권선언' 및 '기업과 인권에 대한 기본지침'에서 제시하는 인권 원칙에 따라 「SK증권 인권존중 헌장」을 선언하고 실천합니다.

SK증권 인권존중 헌장 서약서

1. 모든 임직원은 성별, 국적, 연령, 인종, 종교, 장애, 출신 지역, 정치적 성향 등의 이유로 채용과 승진, 보상 등의 대우에서 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
2. 공평한 근로 조건에서 동등한 기회를 보장하고 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 보상을 제공한다.
3. 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
4. 노사 간 화합과 신뢰 형성을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
5. 임직원의 건강을 증진시킬 수 있도록 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 노력한다.
6. 고객 대응 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 장애 등에 따른 일체의 차별을 금지한다.
7. 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 위해 기술적·물리적 조치를 취한다.
8. 주주와 투자자에게 필요한 정보는 관련 법률과 내규에 따라 적시에 공정하게 제공한다.
9. 자회사 및 협력회사를 상생의 동반자로서 상호 대등한 관계에서 공정하게 거래한다.
10. 지역사회 발전을 위한 책임에 대해 인지하고, 지역주민의 인권 침해에 해당하는 활동을 유의한다.

SK증권 인권경영 실행체계



SK증권은 '인권 존중을 기반으로 지속가능한 금융 혁신을 선도하는 리더십'을 비전으로 삼고, 모든 구성원과 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 기업문화를 실현하기 위해 다음과 같은 인권경영 실행체계를 운영하고 있습니다.

1. 인권경영 체계 및 정책 기반

- 대표이사 명의의 『인권경영정책』 제정 및 공식 선포
- 정책 범위: 모든 구성원, 협력사, 고객, 지역사회 포함
- 국제 기준: UNGP, OECD 다국적기업지침, ILO 핵심협약 등 반영
- 관련 세부지침: 『협력사 인권관리지침』

2. 인권실사 및 리스크 점검

- 연 1회 인권영향평가 실시
- 주요 평가 대상: 인사 및 고용관행, 차별·괴롭힘 금지, 개인정보 보호, 노동시간 및 휴식, 공급망 인권 리스크 등
- 평가결과 기반 정책 고도화 및 우선과제 이행

3. 협력사 인권 실천 체계

- 주요 조치: 인권이행확약서 징구, 자가점검표 회신, 필요 시 실태조사 및 개선 권고
- 적용 대상: 핵심 협력사 및 ESG 리스크 관련 거래처 등
- 관리 주체: 인권경영 관련 기능을 수행하는 부서

4. 인권침해 구제절차

- 구제 요청 접수 → 사실확인 및 보호조치 → 시정 및 재발방지 → 결과 통보
- 피해자 보호: 익명 보장, 불이익 금지, 외부 상담 연계 등
- 접수 채널: 홈페이지-윤리경영 지킴이 제보시스템, 사내 인트라넷-HR고충상담/직장내성희롱괴롭힘상담실

5. 구성원 보호 및 교육

- 전 임직원 대상 정기 교육 실시 (연 1회 이상)
- 구성원 인권존중 서약서 작성 및 의무 이행
- 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방교육 및 피해 대응 절차 안내
- 주요 조치 기준: 인사관리 담당부서 주관, 피해자 보호 우선 원칙

6. 이사회 및 경영진 보고

- 인권경영 추진현황 및 개선사항 등 이사회(ESG위원회) 정기 보고
- 대표이사 명의 선언문 대외 공시 및 전사 공유(홈페이지, 지속가능경영보고서, 사내 인트라넷 등 전파)

7. 공시 및 이해관계자 소통

- 공시 수단: SK증권 홈페이지(정책 및 지침 첨부), 『지속가능경영보고서』(연 1회 발간)
- 공시 정보 내용: 정책 전문, 실행체계 및 절차, 인권영향평가 결과 요약, 구제 시스템
- 향후 계획: 공급망 인권관리 정보 공개 확대, 정량 지표 기반 인권성과 관리 강화