

SK증권 지속가능경영보고서 2025

Sustainability and Beyond

with Appreciation for 70 Years of Trust



About this Report

INTERACTIVE GUIDE

SK증권의 지속가능경영보고서는 관련 페이지 이동이 용이하도록 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지 페이지로 이동



목차 페이지로 이동



이전 페이지로 이동



다음 페이지로 이동



관련 웹사이트로 이동

보고서 개요

SK증권은 '고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는다'라는 사명을 바탕으로 ESG 경영을 적극 추진하고 있습니다. 본 보고서는 SK증권의 ESG 전략과 목표, 추진과제 및 성과를 담은 두번째 지속가능경영보고서(Sustainability Report)입니다. 앞으로도 SK증권은 이해관계자 여러분에게 ESG 경영에 대해 투명하게 공개하고 소통하여 지속가능금융 선도 증권사로서 행복투자 플랫폼의 역할을 적극적으로 수행하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합요건을 충족하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무 정보는 한국채택국제회계기준에 의거합니다. 또한, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 IFRS S2(International Financial Reporting Standards S2)와 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 공시 권고안, 생물다양성 관련 정보 공개를 위한 TNFD(Task Force on Nature-related Financial Disclosures) 공시 권고안, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙, 책임은행원칙(PRB, Principles for Responsible Banking) 및 산업별 중요 이슈 반영을 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 투자은행 및 브로커리지(Investment Banking & Brokerage) 부문 산업 표준을 고려하였습니다.

보고 기간 및 범위

SK증권은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고 원칙을 준수 (in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2025년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다. 2023년도 성과의 경우 별도 주석 처리를 통해 보고하였습니다. 보고 범위는 SK증권의 본사 및 국내(서울, 대구) 3개 종속기업 재무정보를 포함하고 있으며, 일부 데이터의 경우 본사에 한합니다. 보고 범위는 각주 또는 설명을 통해 명시하고 있습니다. 향후 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 보고할 계획입니다.

보고서 검증

보고서의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 AA1000AS(Assurance Standard) 검증 표준을 적용한 제3자 검증기관을 통해 검증 받았으며 검증결과는 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

면책 조항

본 보고서는 SK증권의 경영활동과 관련된 기후변화 리스크와 재무영향 등에 대한 예측정보를 포함하고 있습니다. 이는 과거 데이터를 기초로 하거나 신뢰할 만한 외부 공개 정보를 바탕으로 작성되었으며, 이러한 예측정보는 본질적으로 불확실성을 내포하고 있습니다. SK증권은 이 자료와 내용의 정확성과 완전성을 보장하지 않으며, 향후 기후변화 요인과 시장 상황의 변화에 따라 보고서의 전망과 계획은 변경될 수 있습니다. 따라서 보고서에 제시된 정보에 대해 책임을 지거나 보증을 제공하지 않음을 유의하시기 바랍니다.

보고서 문의처

기 관 명	SK증권	주 소	서울시 영등포구 국제금융로8길 31(여의도동 45-1, SK증권)
담당부서	ESG지원부	이 메 일	esg@sk.co.kr
전 화	02-3773-8245	홈페이지	https://www.sk.co.kr

* 본 보고서는 저작권법에 의해 보호받는 저작물로서 무단전재 및 복제를 금지합니다.

저작권 및 판권은 SK증권에 귀속되며, 내용 중 일부를 인용하거나 발췌할 경우 반드시 SK증권의 사전 동의를 받아야 합니다.

Contents

01. Introduction

- 04 CEO Message
- 05 70 Years of Trust
- 06 Company Profile
- 11 Business Overview
- 12 Business Highlights

02. ESG Fundamental

- 15 ESG Highlights
- 16 ESG 발자취
- 17 Value Chain
- 18 ESG 전략 및 추진체계
- 20 ESG 거버넌스
- 21 이해관계자 참여
- 22 이중 중대성 평가
- 24 중대 이슈 관리

03. Sustainable Finance with SK Securities

- 27 ESG 금융 리더십
- 30 글로벌 ESG 파트너십
- 31 ESG 투자 정책
- 33 ESG 리서치 혁신과 전문성

04. Special Report

- 35 IFRS S2 Report
- 49 생물다양성 Report
- 55 인권경영 Report

05. ESG Report

Environmental

- 61 환경경영 거버넌스
- 62 환경 가치 확산

Social

- 63 인재경영
- 67 안전 및 보건
- 68 인권 및 다양성
- 69 고객 중심 경영
- 70 고객정보 보호
- 71 금융소비자 보호
- 72 지역사회 참여
- 73 사회공헌 활동

Governance

- 74 이사회 및 지배구조 체계
- 78 윤리·준법경영
- 80 리스크 관리
- 81 주주가치 제고

06. Appendix

- 83 요약재무제표
- 85 ESG DATA
- 93 GRI INDEX
- 96 SASB INDEX
- 97 IFRS S2 INDEX
- 100 TCFD INDEX
- 101 TNFD INDEX
- 102 UNGC
- 103 UN SDGs
- 104 UNEP FI PRB
- 105 온실가스 검증의견서
- 106 제3자 검증의견서
- 108 주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

CEO Message

디지털 금융 플랫폼이 되어 고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는 것, 우리의 사명입니다.

“대내외 불확실성이 확대되고 있습니다. 외풍이 심해질수록 기업문화와 내부 역량이 중요합니다. SK증권은 오래도록 이어온 ESG 경영 철학을 토대로 흔들림 없이 나아가겠습니다. 지속가능한 경영의 핵심은 고객 만족도 제고입니다. 고객의 수익과 직결되는 WM사업의 흑자 기조를 강화하겠습니다. 차별화된 사업도 지속적으로 발굴해 안정적 수익 구조를 갖추는 데 역량을 집중하겠습니다. SK증권의 ESG 경영이 고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장으로 선순환하는 데 최선을 다하겠습니다.”

전우종 대표이사 2025년 5월




“이번 지속가능경영보고서에는 SK증권 사업부별 ESG 경영의 강점을 담았습니다. 각 사업부가 제 기능을 다하고 사업부 간 시너지를 낸다면 한 단계 도약하리라 자신합니다. 강력한 원팀(One Team)이 되어 고객·성과·효율 중심의 경영으로 작지만 강한 회사(Small Giant House)로 거듭 나겠습니다. ESG라는 초석 위에 Digital과 Global 등 새로운 발전 동력을 더할 계획입니다. 보유한 자원을 효율적으로 배분해 반드시 목표로 한 성과를 내도록 하겠습니다.”

정준호 대표이사 2025년 5월



70 Years of Trust

이제 백년기업을 향합니다.



70년입니다. 1955년 설립부터 국내 자본시장에서 역할을 해온 시간이 어느덧 한 세기를 향하고 있습니다. 결코 짧지 않은 시간, 국내외 이슈에 대응하며 국내 자본시장의 역사와 궤를 함께 했습니다. 여러 증권사들이 등장하는 가운데 차별화를 고민해 온 시간입니다. 그 해답은 언제나 고객·주주·구성원·사회 등 이해관계자와 함께 성장하는 순간에 있습니다.

1 핵심 사업인 IB 부문에서는 유의미한 트랙 레코드를 축적하고 있습니다. 채권 쪽에서는 최초의 녹색채권과 최초의 사회적채권 주관·인수 실적을 기록했습니다. '최초'라는 타이틀이 단순 실적에만 그치지 않도록 열심히 뛰었습니다. ESG 채권의 의미에 적확히 부합하게끔 덜 하나하나에 진심을 담았습니다. 증권업계에서 누구보다 앞서 ESG를 학습한 효과를 제대로 누렸습니다. 나아가 ESG 금융이 공적 영역에서 민간으로까지 확대되는 데 앞장섰습니다.

2 주식 관련 ECM(Equity Capital Market) 부문에서도 동일한 철학을 적용했습니다. 단순한 자금 조달을 넘어, 기업의 지속가능한 성장 궤도를 함께 설계하고, 맞춤형 자본 조달 솔루션을 제시했습니다. SK증권의 단기적 실적 향상에만 집중하기보다, 지역 균형 발전과 혁신적 스타트업 생태계 육성을 통해 국내 자본시장에서 ESG 가치가 실질적인 영향력을 발휘할 수 있도록 선도적 역할을 수행했습니다.

3 리서치 센터에서는 리포트 'ESG 워너비'를 발간, SK증권이 축적한 ESG 지식·정보를 여러 이해관계자와 공유하였습니다. 불모지를 개척한 선구자적 시각에서 ESG가 널리 전파될 수 있도록 선한 영향력을 발휘하고 있습니다. SK증권의 이러한 노력은 그 취지에 부합하는 가시적인 성과로 이어졌습니다.

ESG를 향한 고민은 끝이 없습니다. 그리고 결국 사람으로 귀결됩니다. 금융에 ESG를 입히는 건 SK증권 구성원 모두의 몫입니다. 구성원으로부터 나온 영향력은 고스란히 고객·주주·구성원·사회 등 이해관계자에게 전해집니다. SK증권 구성원 모두가 삶에 만족하고 행복한 것이 중요한 이유입니다. SK증권은 ESG를 경영에 적극적으로 반영하고 있습니다. SK증권만의 ESG DNA를 고도화해 구성원 모두가 만족하며 일할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 나아가 ESG 전문성 역시 끌어올리는 데 게을리하지 않습니다. ESG 1등 증권사의 자부심을 유지하도록 계속 발전하겠습니다.

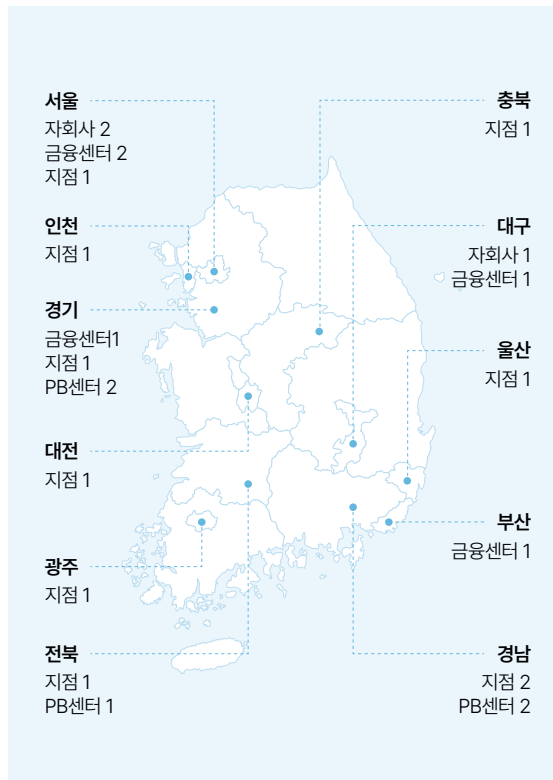
Company Profile

Overview

SK증권은 1955년 7월 설립하여 70여 년 동안 대한민국 자본시장과 함께 성장해온 금융투자회사입니다. 고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는 것을 최고의 가치로 추구하고 있으며, 지속적인 혁신과 차별화된 금융역량을 바탕으로 '대한민국 자본시장' 과 '금융투자업 발전'에 기여하고자 노력하고 있습니다. SK증권은 급변하는 시장과 영업 환경에 능동적으로 대응하기 위해 수익성과 성장성의 균형있는 조직을 구축하고 책임경영, 집중경영을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 이사회 산하 'ESG위원회' 를 2023년 3월 신설하여, 이해관계자의 행복과 성장을 돕는 지속가능한 금융을 위해 노력하고 있습니다.

SK증권 Business Network

(기준일 : 2025년 1월 1일)



일반 현황

기업명	SK증권
대표이사	전우중, 정준호
설립일	1955년 7월 30일
상장일	1986년 9월 20일
본사위치	서울시 영등포구 국제금융로8길 31
거점현황	국내 20개(금융센터 5개 포함)
구성원 수	842명
주요 사업	투자매매업, 투자중개업, 투자자문업, 투자일임업, 신탁업
홈페이지	https://www.sks.co.kr 

ESG 등급

KCGS

B+

재무구조

(기준일 : 2024년 12월 31일)

자산 총계(연결)	6 조 1,093 억 원
현금 및 예치금(연결)	4,404 억 원
자본 총계(연결)	5,593 억 원
고객예탁자산	83 조 1,597 억 원

서스틴베스트

A

주요연혁

1950's-1970's

- **1979년 8월**
서울투자금융(주)에서 인수
- **1973년 10월**
한국생사(주)에서 인수
- **1968년 9월**
경신증권을 동방증권으로 상호변경
- **1963년 11월**
신우증권을 경신증권으로 상호변경
- **1955년 8월**
증권업 허가
- **1955년 7월**
신우증권 주식회사 설립

1980's-1990's

- **1998년 1월**
SK증권으로 상호변경
- **1995년 3월**
여의도 사옥 신축이전
(영등포구 여의도동 23-10)
- **1992년 3월**
선경증권으로 상호변경
- **1989년 10월**
태평양증권으로 상호변경
- **1989년 5월**
런던 사무소 개설
- **1988년 11월**
해외에서 유가증권 업무
- **1986년 1월**
사옥 신축 이전
(강남구 역삼동 809-10)
- **1984년 8월**
부동산 임대업무 개시
- **1982년 7월**
태평양화학(주)에서 인수

2000's

- **2009년 2월**
상해사무소 개소
- **2008년 8월**
퇴직연금 업무 인가
- **2008년 3월**
장외파생금융상품
거래업무 경영 인가
- **2007년 6월**
베트남사무소 개소
- **2004년 5월**
투자일임업무 인가
- **2002년 4월**
SK증권 윤리강령 선포식
- **2001년 12월**
전자장외중개시장(ECN) 업무개시
- **2000년 4월**
e-nnovation 21 VISION 선포

2010's

- **2018년 7월**
최대주주 변경
(SK주식회사 → 제이앤더블유
비아이지 유한회사)
- **2017년 5월**
본점 소재지 변경
- **2012년 3월**
홍콩법인 자회사
(Prince Capital Management)
유가증권 자문업 인가
- **2012년 1월**
홍콩법인(SKs HK)
증권업 라이선스 취득
- **2011년 3월**
신탁업 인가
- **2010년 11월**
선물업 인가

2020's

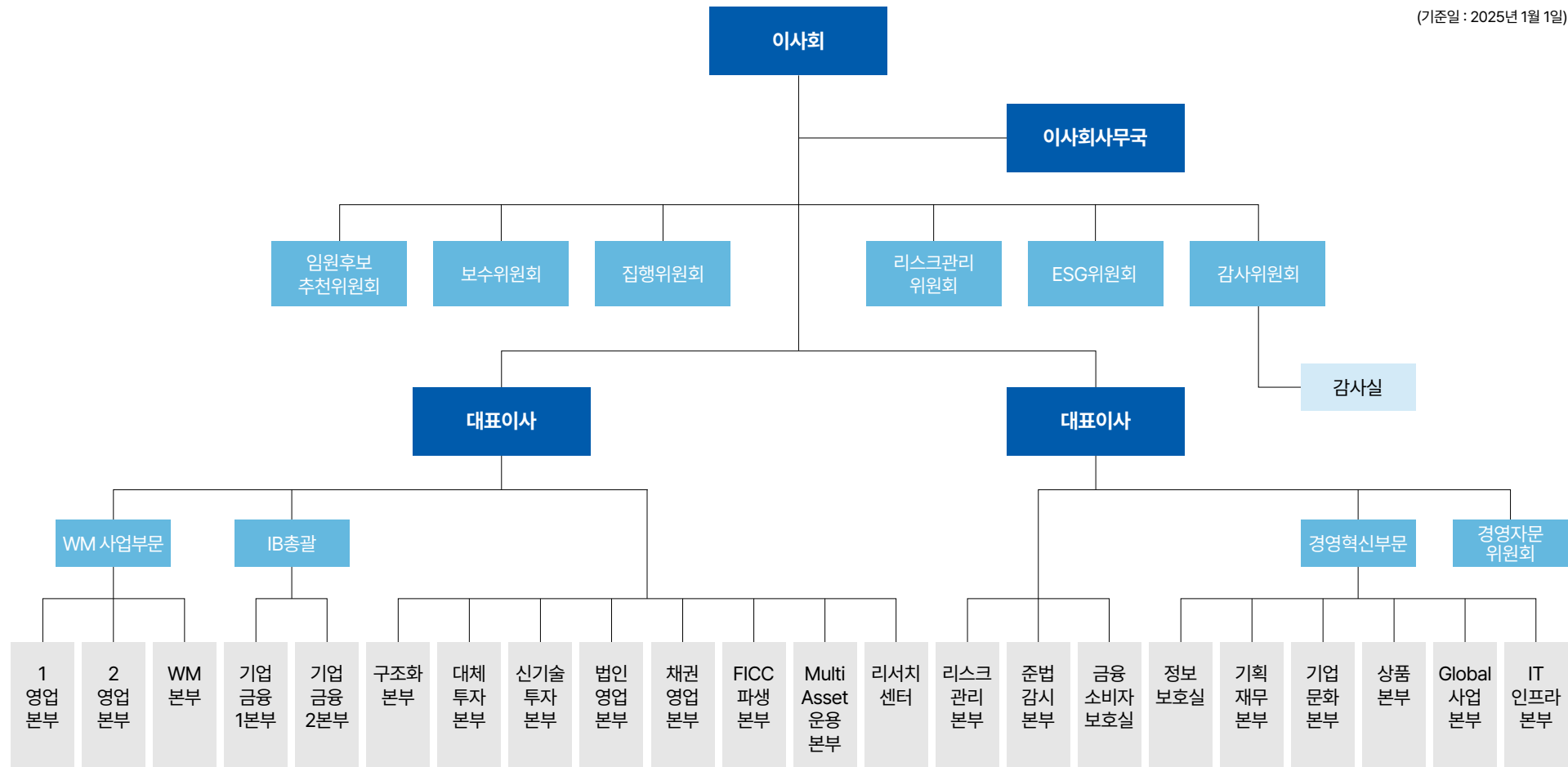
- **2024년 3월**
정준호 대표이사 선임
- **2022년 12월**
전우종 대표이사 선임
- **2021년 12월**
(주)엠에스상호저축은행
자회사 편입
- **2020년 1월**
트리니티자산운용(주) 자회사 편입

조직도

SK증권은 고객 중심의 신속한 비즈니스 추진을 위해 전문성과 효율성을 강화하는 조직개편을 단행하였습니다.

영업력 강화를 위해 대표이사 직속으로 IB총괄을 신설하였습니다. IB 실적의 중요성이 대두 되는 환경적 변화를 반영하여 IB본부 산하 조직을 확대해 각 분야의 전문성을 높이고자 합니다.

(기준일 : 2025년 1월 1일)



비전 및 가치 체계

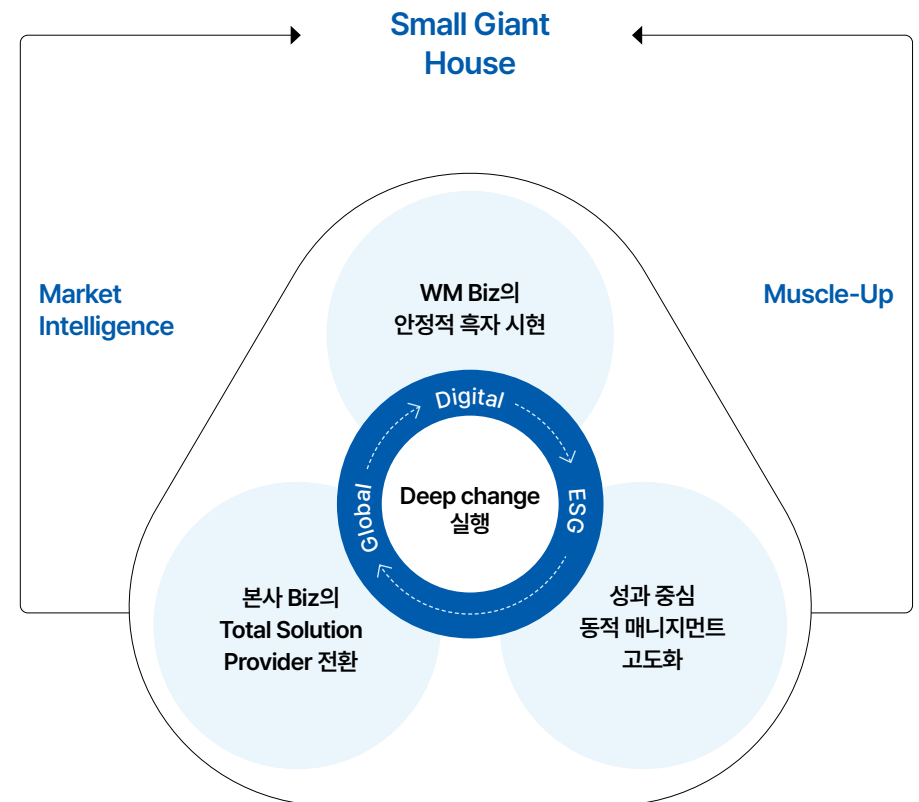
SK증권의 구성원은 도덕성과 전문성을 갖춘 패기 있는 금융인으로 고객·주주·구성원·사회의 고충점을 찾아 해결하고 우리의 힘을 사회와 공유하고 있습니다. 이를 위해 소통으로 협력하고 목표 방향을 공유하며 인재를 중시하고 효율적인 비용과 수익 구조를 갖춘 건강한 회사를 만들어가고 있습니다. 또한 지속적으로 경쟁력을 높여 고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕고 있습니다.

Mission	고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는다	
Vision	건강한 회사	소통으로 협력·목표방향 공유·인재중시·효율적 비용-수익 구조를 갖추는 것
	디지털 금융 플랫폼	우수한 기업문화를 갖추어 외부인재가 일하고 싶어하는 Culture 플랫폼
		최적의 제도/인프라/리소스를 갖추어 외부 파트너가 협력하기를 원하는 Biz 플랫폼
		모바일 금융을 중심으로 신 금융을 선도하는 Online 플랫폼
인재상	도덕성과 전문성을 갖춘 금융전문가	법규와 원칙을 준수하고 직업윤리에 맞게 일을 수행하는 것
		미래를 내다보는 통찰력과 가치를 알아보는 안목을 갖추는 것
기업문화	열린 마음으로 패기 있게, 정성과 최선을 다하는 기업문화	작은 일도 빈틈없이, 시작한 일은 해낼 때까지

경영전략

SK증권은 Slow Death와 Sudden Death 위험이 공존하는 외부환경에 민첩하게 대응하고 위기 속 새로운 기회를 발굴하며 끊임없는 성장을 이어가고 있습니다. 2025년은 'Small Giant House' 로 도약하기 위한 Deep Change의 원년으로, 지속가능한 성장과 혁신의 기반을 마련하고자 합니다.

전략 추진 체계도



5대 전략 과제

SK증권은 '고객 중심의 사업', '효율 중심의 자원배분', '성과 중심의 문화', '프로 마인드'라는 4가지 키워드를 바탕으로, 전 구성원이 하나 된 마음으로 새로운 도전을 시작합니다. 5대 전략 과제의 성공적인 실행을 통해 지속가능한 성장과 혁신으로 고객·주주·구성원·사회의 더 큰 행복을 만들어가는 건강한 회사가 되겠습니다.

01.

고객 중심의 본원적 경쟁력 강화

- 고객에 집중하는 고객 중심 (Customer Centric) 사고를 강화
- 변화하는 고객과 시장의 패러다임에 선제적으로 대응
 - 고객 문제 해결에 집중
 - 종합 솔루션 제시
 - 장기적·연속적 성과 확대 추구

02.

WM Biz의 '수익 우선 (Profit First)' 체계 전환

- 철저한 성과 중심 전략 추진
- 고객·시장 중심 채널 개편
 - 대형화 및 최적화를 통한 대면 네트워크 안정화
 - AX 및 DX 기반 비대면 플랫폼 혁신
 - 대면·비대면을 결합한 하이브리드형 디지털 PB센터 구축

03.

본사 Biz의 Total Solution Provider 전환

- 사업간 유기적 결합을 통한 고효율·고부가 가치 창출
- 고객 중심 사업 개발 및 강화
 - 패키지·복합 딜 One-stop 제공
 - 기업 생애주기 맞춤형 금융서비스 확대
- 특화 금융사업 영역 발굴
 - ESG를 반영한 사업 전환 및 특화 추진

04.

성과 중심의 동적 매니지먼트 고도화

- 시장 통찰력(Market Intelligence)을 기반으로 시장 대응 역량 강화
- 시장 변화에 따른 유연한 자원 배분 체계 운영
- 사업과 연계된 애자일(Agile) 조직 운영 구조 도입

05.

Pro-Mind 공고화

- 성과 중심의 실행 문화 정착
 - 실행력 강화를 위한 3S (Speedy, Sensitive, Smart) 마인드 내재화
- 고객·영업 중심의 업무 추진
 - 소비자 보호 체계의 실효성 강화 및 시스템 고도화
 - 고객·영업 최우선 업무 지원
- 현장형 리더십 및 책임경영 강화
 - 효과적 책임 구조 기반의 내부 통제 체계 정비
 - 자발적 Newspaper Test 실천 문화 활성화

Business Overview

WM사업부문

(Wealth Management Business Headquarters)

1,2영업본부

WM본부

WM사업부문은 고객 생애주기 전반에 걸친 자산관리 서비스를 제공하는 당사 사업의 핵심 부서로, 고객 자산가부터 비대면 채널을 활용한 일반 고객까지 다양한 계층을 대상으로 맞춤형 금융 솔루션을 운영하고 있습니다. Digital PB센터 및 스마트금융센터의 AI 기반 투자상담 기능 도입을 통해 Digital 기반 자산관리 체계를 고도화하고 있으며 연금, 금현물거래, 신탁 등 다양한 상품군을 통해 고객 니즈에 부합하는 포트폴리오를 제공하고 있습니다. 2025년에는 채널 효율성 제고, 수익 기반 중심의 상품 전략 집중화, 디지털 기반 마케팅 고도화를 통해 WM 부문의 생산성과 고객 만족도를 제고해 나가고 있습니다.

IB총괄(IB Business Unit)

기업금융1본부

기업금융2본부

IB총괄은 기업의 자금 조달과 구조 개선을 위한 종합 자본시장 서비스를 제공합니다. 기업금융1본부는 DCM(Debt Capital Market)을 중심으로 회사채, 유동화증권, 프로젝트파이낸싱(PF), 대출, 경영자문 업무를 수행하며, 기업금융2본부는 ECM(Equity Capital Market)을 중심으로 IPO, SPAC, 메자닌, 투자조합 설계 및 운용 등 자본 기반 금융서비스를 제공합니다. 양 본부는 고객 맞춤형 구조 설계, 복합 딜 주선, 산업별 대응 전략 등을 수행하며, ESG 채권 주관 및 지속가능금융 전략 수행 경험을 기반으로 ESG 인프라 시장 내 입지를 강화하고 있습니다. 2025년에는 Total Solution Provider 전환 전략에 따라 구조화 역량, 글로벌 연계, 디지털 솔루션 기획 등 종합 금융 파트너십 기반을 고도화하고 있습니다.

법인영업본부(Wholesale Business Division)

법인영업본부는 연금금, 자산운용사, 공제회, 일반 기업 등 기관 고객을 대상으로 다양한 금융상품을 공급하고 있습니다. 본부는 채권, 펀드, Wrap Account, ETF(AP/LP), 장내파생상품, 프로그램매매, 주식대차거래 등 거래·유통 기반의 중개 서비스를 수행하며, 투자자문 기능을 함께 수행합니다. 기관 고객의 거래 성향에 맞춘 상품 대응 전략을 운영하고 있으며, Wrap 전용 커버리지 운영 및 시스템 기반 매매 지원 기능을 강화하고 있습니다. 2025년에는 차익거래 대응력, 상품별 커버리지 체계 고도화, 운용 지원 기반의 수익창출 구조 확립을 주요 방향으로 설정하고 있습니다.

구조화본부(Structured Finance Division)

구조화본부는 실물자산 기반의 금융구조 설계 및 구조화 금융 딜을 수행하는 조직으로, 부동산, 인프라, 유동화 자산, PF 등 다양한 자산군을 대상으로 전문적인 금융 솔루션을 제공합니다. 채권형 구조화, 자산 유동화, 프로젝트파이낸싱, 신탁형 부동산금융 등 고난이도 딜에 대한 주선 및 자문 기능을 수행하며, 부동산 개발사업과 관련된 금융 계약 구조 설계, 금융기관 협업, 회계·세무 검토 등을 통해 안정적인 자금조달 구조를 구축합니다. 다양한 유형의 실물자산 금융을 통해 경쟁력을 확보해 왔으며, 2025년에는 신재생에너지 PF 등의 분야에서 복합 딜 구조화 능력을 바탕으로 금융 설계 고도화를 추진하고 있습니다.

채권영업본부(Fixed Income Sales Division)

채권영업본부는 국공채, 특수채, 회사채, 지방채 등 다양한 채권 상품의 인수, 유통, 매매를 중심으로 한 기관 대상 영업을 담당합니다. 장외파생상품 중개, 금리·신용 환경에 따른 상품 제안, 장기 듀레이션 중심의 포트폴리오 구성 등 기관 수요 맞춤형 서비스를 제공하며, 공공기관 및 금융기관 중심 커버리지 확대를 지속하고 있습니다. ESG 채권 부문에서는 발전사 원화 그린본드, 카드채, MBS 등 다양한 주관 경험을 바탕으로 DCM 기반 ESG 금융 주선 역량을 축적하고 있으며, 2025년에는 ESG 상품 대응 역량 고도화와 금리 변화 대응 중심의 시장 운용 전략을 병행하고 있습니다.

상품본부(Product Division)

상품본부는 금융투자상품 전반에 대한 기획, 전략 수립, 판매지원, 콘텐츠 제공, 투자설명회 운영, 리스크 점검 및 교육 기능을 총괄하는 조직입니다. 집합투자증권, 리테일 채권, 파생상품 등 핵심 상품군에 대해 시장 분석 기반의 전략 상품 선정, 자산배분모델(MP) 제안, 상품전략위원회 운영 등을 통해 영업 채널과 유기적인 협업체계를 유지하고 있습니다. 상품솔루션부를 중심으로 투자자 교육과 내부 설명회도 병행하며, ESG 요소가 반영된 전략 상품 큐레이션 체계와 디지털 채널 연계 상품 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 2025년에는 고객 중심의 상품 구성력 제고와 지속가능한 상품 운영 전략 강화를 병행하고 있습니다.

Business Highlights

Digital Transformation

SK증권 대표브랜드 '주파수3' 서비스 개편

SK증권은 글로벌 투자에 대한 관심 증가에 따라 모바일트레이딩시스템(MTS) '주파수3'의 해외주식 서비스를 개편했습니다. 이번 개편은 투자자들의 거래 접근성과 편의성 강화에 중점을 두었습니다.

주요 개선사항으로는 가입 절차 간소화, 실시간 시세 정보 제공을 위한 사용성 개선, 빅데이터 기반의 해외주식 특화 콘텐츠를 제공합니다. 서비스 개편과 함께 SK증권은 해외 주식 고객을 위한 혜택을 확대하고 있습니다.



SK증권이
당신의 글로벌 투자를
지원합니다!

SK증권 디지털 서비스

SK증권은 디지털 기술 기반의 사업 전환을 통해 미래 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 디지털 전환은 산업 전반과 일상생활의 패러다임을 빠르게 변화시키고 있으며, 그 영향력은 지속적으로 확대되고 있습니다. 이에 따라 SK증권은 자산관리 부문을 포함한 전 사업 영역에 디지털 기술을 확장 적용하고 있으며, 업무 프로세스의 자동화, 데이터 기반 의사결정 체계 구축, 고객 서비스 고도화 등을 통해 디지털 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다.

일상 속 투자 아이디어 연결 '트렌드연구소'

SK증권은 증권사 최초로, 일상 속 다양한 소재를 투자 아이디어로 연결하는 AI·빅데이터를 활용한 '트렌드연구소' 서비스를 출시했습니다. 이 서비스는 인공지능(AI)과 빅데이터 기술을 활용하여 개발되었습니다. '트렌드 연구소'는 다음과 같은 주요 콘텐츠로 구성되어 있습니다.

- 오늘이 지나면 못 보는 트렌드
- 어제 많이 거래된 카테고리
- 위클리 상장지수펀드(ETF) 키워드
- 주제별로 보는 ETF 랭킹

특히 '오늘이 지나면 못 보는 트렌드'는 SK증권이 자체적으로 개발한 AI 알고리즘을 통해 전일 발생한 일상의 주요 키워드 7개를 자동 추출하여 관련 주식·ETF 종목 및 뉴스 정보를 매칭해 제공합니다. SK증권은 이미 '주식 NVTI', '프렌즈 Pick' 등 빅데이터에 기반한 개인별 맞춤형 주식 콘텐츠를 제공하고 있으며, '트렌드연구소' 서비스를 통해 자체 빅데이터 기반 주식 콘텐츠를 더욱 다양화했습니다.

퀀트 기반 투자 서비스 '오늘의 종목'

SK증권은 고객이 가장 필요로 하는 실질적 투자 정보를 제공하기 위해, 과거 데이터를 분석 하여 실제 수익률에 근거한 종목 추천 알고리즘을 개발하였습니다. 300여개의 투자 모델로 구성된 '오늘의 종목' 서비스는 매일 최적의 매수 시점의 종목을 추천하며 시장의 영향과 관계없이 성과를 보이고 있습니다. 출시 후 2025년 3월까지 목표 수익 달성률 71%를 기록하고 있습니다.

'오늘의 해외 종목'의 경우 미국주식 상위 10종목(주단위 업데이트)을 대상으로 과거 조건별 수익률 분석하여 매입 조건에 부합하는 종목과 과거 성과를 안내합니다.

인공지능 비서 'AI올라', 'AI메이트'

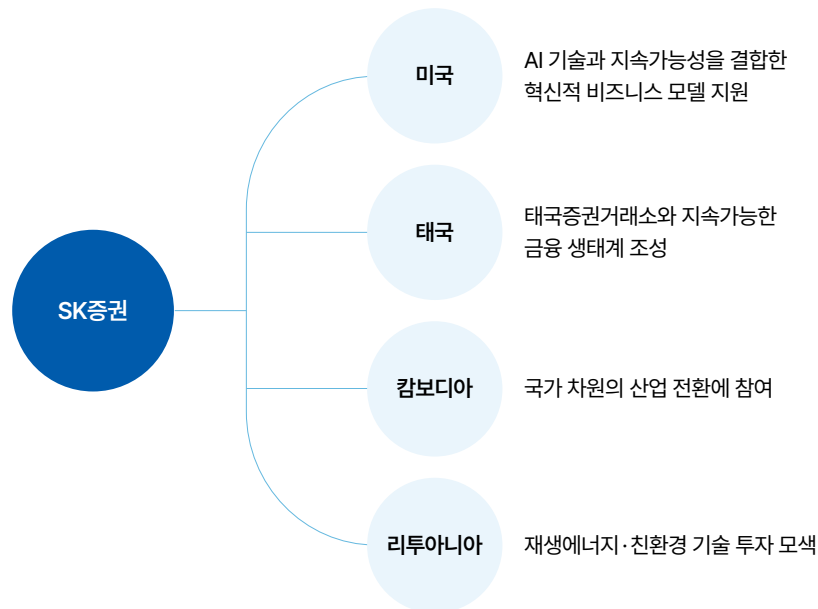
'AI올라'는 생성형AI(GPT-4)기반 대화형 주식정보 제공 서비스로, 16가지 포트폴리오를 바탕으로 종목과 과거 성과를 안내합니다. 'AI메이트'는 고객이 보유 중인 AI기술 관련 종목을 기준으로 사업 여부, 경쟁사, 배당·재무 상태 등 투자 판단에 필요한 핵심 정보를 대화형으로 제공합니다. 또한, 주식 거래 리밸런싱 시뮬레이션을 비교할 수 있도록 GPT-4를 활용한 실전 운용 기능도 지원합니다. 이 두 서비스는 주식 거래 리포트를 기반으로, 기술적·재무적 분석자료, 공시, 뉴스, 예상 배당 등 콘텐츠를 종합해 고객에게 제공합니다.

Business Highlights

Global 사업 확장

SK증권은 국내를 넘어 해외로 사업을 확장하며, 글로벌 자본의 흐름을 연결하는 금융 중개자로서의 역할을 강화해왔습니다. Global사업본부를 신설하고, 해외 자본을 국내에 유치하고 국내 자본을 해외로 수출하는 중추적 기능을 수행했습니다. 이는 단순히 크로스보더(Cross-Border) 실적을 올리는 데 그치지 않고, 국가 차원의 발전 과제를 함께 고민하고 구체적인 금융 솔루션을 제시하는 실행력으로 이어지고 있습니다.

SK증권은 앞으로도 다양한 국가와 지속가능한 가치를 공유하는 영역에서 신뢰받는 금융 파트너로 자리매김하는 것을 목표로 하고 있습니다. 궁극적으로 Global사업본부는 SK증권의 실적 개선에 기여할 뿐 아니라 따뜻한 금융의 글로벌 본보기가 되리라 자신합니다.



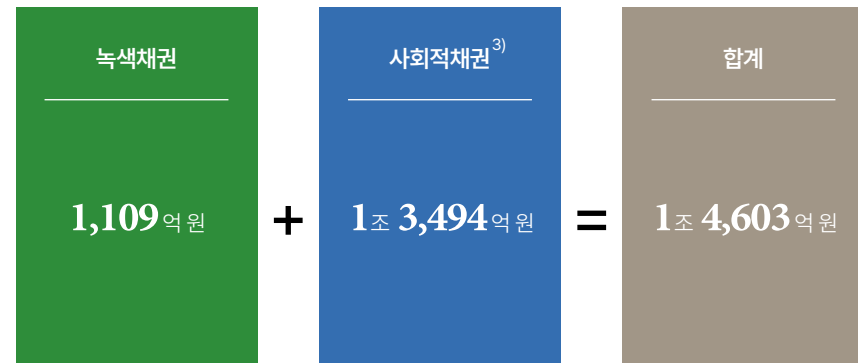
IB 시장 내 입지 강화와 ESG 채권 주관 실적

SK증권은 2024년 IB 부문에서 자본시장 솔루션 제공 역량을 기반으로, 시장 수요에 유연하게 대응하는 실행 체계를 정립해 왔습니다. DCM(Debt Capital Market)¹⁾ 부문은 우수한 회사채 인수 실적을 이어가고 있으며, 유동화, 공공기관 발행, ESG 특성을 반영한 채권 등 다양한 조달 수요에 맞춰 구조화 역량을 확장해왔습니다. 특히 녹색채권, 사회적채권 등에서 국내 최초 발행 주관 경험을 바탕으로 ESG 금융 시장에서도 의미 있는 성과를 축적하고 있습니다.

ECM(Equity Capital Market)²⁾ 부문은 기업공개, 메자닌, SPAC 등 주요 거래에서 주선 역량을 강화하며 산업별 자금 수요를 적시에 대응하고 있습니다. 유동성이 필요한 기업에 알맞은 조달 구조를 설계하며, 한 해 40건이 웃도는 딜에서 주관 실적을 기록하는 등 유의미한 트랙 레코드를 남겼습니다.

SK증권은 앞으로도 복합 금융 구조 설계와 실행 경험을 기반으로, IB 부문 전반의 경쟁력을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

(기준일 : 2024년 12월 31일)



1) DCM : Debt Capital Market 부채자본시장

2) ECM : Equity Capital Market 자기자본시장

3) 출처 : 연합 인포맥스, 한국주택금융공사에서 발행한 MBS 채권(모기지담보부증권)도 포함

02.

ESG Fundamental

- 15 ESG Highlights
- 16 ESG 발자취
- 17 Value Chain
- 18 ESG 전략 및 추진체계
- 20 ESG 거버넌스
- 21 이해관계자 참여
- 22 이중 중대성 평가
- 24 중대 이슈 관리



ESG Highlights

Sustainability and Beyond

• 정부 부처 장관상 3관 수상

- 산업통상자원부 장관표창 수상
2024 지속가능경영유공 종합 ESG 부문
- 환경부 장관상 수상
2024 녹색경영 및 녹색금융 우수기업
- 보건복지부 장관표창 수상
제103회 어린이날 기념 '단체' 부문

• 대한상공회의소 회장상 수상 2024 기업혁신대상

• DCM분야 'Best Bond Deal' 부문 수상 2024 더블 리그테이블 어워즈

• 지속가능경영보고서 금상 수상 2024 美 LACP 비전 어워드

• A 2024 서스틴베스트 ESG 평가 등급

Planet

• TNFD 가입 국내 증권사 최초

• IFRS S2 보고서 발간 국내 증권사 최초

• ISO 14001 획득 환경경영시스템 인증

• 녹색기후기금(GCF) 인증기구 지위 획득 국내 민간 금융기관 최초

• 326.8억 원 2024년 녹색금융 실적

• 117 tCO₂eq 내부 탄소배출량 감축(SBTi 감축목표 산정 기준)

• 72,146 tCO₂eq 금융배출량 감축

• A 2024 KCGS 환경평가 등급

People

• UN Global Compact 가입

• 인권영향평가 실시

• 여성가족부 가족친화기업 인증

• 한국산업서비스품질지수(KSQI) '우수콜센터' 선정

• 3년 연속 1위 NYF ESG 경영 부문 NCI (국가브랜드경쟁력) 지수

• 95.2점 2024 고객만족도 자체 조사 결과(100점 만점)

• 29.3% 여성 관리자 비율

• 4,479시간 자원봉사 참여시간

Principle

• 대표이사와 이사회 의장 분리 이사회 독립성

• 57% 사외이사 구성비율

• 14.3% 여성 사외이사 구성비율

• 100% 사외이사 이사회 참석률

• 내부통제위원회 신설 이사회 내 내부통제 전담 조직 신설

• 리스크관리위원회 구성 금융, 회계, 재무, 경영 분야의 전문가 4인으로 구성

• 전자투표제 실시

• 배당기준일 이전, 배당액 공개

ESG 발자취

2020 - 2021 >>>

2020년 6월 CTCN ¹⁾ 가입
2020년 11월 SBTi 참여 선언
2021년 3월 국내 금융권 최초 UNFCCC 발급 탄소 배출권 획득(i-KOC)
2021년 5월 배출권 거래시장 시장조성자 선정
2021년 11월 탈석탄 금융 선언

2022 >>>

2022년 6-8월 환경정보공개시스템을 통한 기후변화 관련 정보 공시
탄소배출량(Scope 1, 2, 3) 인벤토리 구축
2022년 9월 탈석탄 투자 지침 제정
2022년 11월 SBTi 감축목표 승인
2022년 12월 TCFD 지지선언 및 TCFD 보고서 발간

2023 >>>

2023년 3-6월 ESG위원회 신설
PCAF 가입
UNEP FI 가입 및 PRB 서명
ESG 경영 내재화 진단
2023년 5월 이중 중대성 평가 실시
2023년 6월 CDP 가입
2023년 7-10월 ESG Specialist Group 출범
TCFD 보고서 발간
CDP 공시
2023년 10월 GCF 인증기구 지위 획득
지속가능경영보고서 초판 발간

2024 >>>

2024년 1월 TNFD 가입
2024년 3월 대한민국 국가브랜드 대상 ESG 경영 부문
2024년 5월 ISO 14001 인증 획득
2024년 9월 미국 LACP (커뮤니케이션연맹) 주관 비전 어워드 금상 수상
2024년 12월 여성가족부 가족친화기업 인증
제31회 기업혁신 대상 대한상공회의소 회장상 수상
환경부 녹색경영 및 녹색금융 우수기업 장관상 수상
산업통상자원부 종합 ESG 부문 장관 표창

2025

2025년 3월 인권영향평가 실시
2025년 4월 UN Global Compact 가입
이중 중대성 평가 실시
2025년 5월 보건복지부 장관상 표창
IFRS S2, TNFD, 지속가능경영 통합보고서 발간

1) CTCN : UN Climate Technology Centre & Network(유엔환경계획 산하의 국제기구)

Value Chain

SK증권은 금융기관으로서 금융업계 밸류체인¹⁾ 전반에 걸친 당사의 영향력과 책임을 충분히 인지하고 있습니다. 그에 따라 기획 및 고객 분석부터 사후 관리까지 당사의 영향력을 파악하고, 이를 바탕으로 다양한 금융활동을 수행하고 있습니다. 향후 단순히 금융기관을 넘어서 밸류체인 전반에 걸친 조력자의 역할을 수행하며 함께 나아가겠습니다.



1) SK증권은 사업영역에서 Global Business가 본격화 되었으며 밸류 체인, 기타 비즈니스 관계에 대한 변동사항 없음

ESG 전략 및 추진체계

SK증권은 '고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는다'는 Mission을 달성하기 위해 구성원 모두가 도덕성과 전문성을 갖춘 때가 있는 금융인이 되어 작은 일에도 정성을 다하고, 시작한 일은 해낼 때까지 최선을 다하고 있습니다. SK증권은 공존과 상생의 가치를 중심에 둔 지속가능한 금융을 통해 모든 이해관계자의 행복과 성장에 기여할 것입니다.

ESG 전략 및 거버넌스 체계

ESG 전략

Mission

고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는다

Sustainability and Beyond

이해관계자의 행복과 성장을 돕는 지속가능한 금융

ESG 전략

지속가능한 금융을 통해 모든 이해관계자의 행복과 성장에 기여

Planet

2050년 넷제로 달성을
저탄소 경제 전환에 기여

People

모든 이해관계자를 위한
행복의 선순환

Principles

엄격한 윤리의식을 통한
투명한 경영활동

ESG 추진과제

Brown to Green

- Net Zero 목표 달성
- 글로벌 커뮤니티와의 협업
- 녹색금융 고도화
- 친환경 일터와 조직 문화 조성

Journey on Happiness

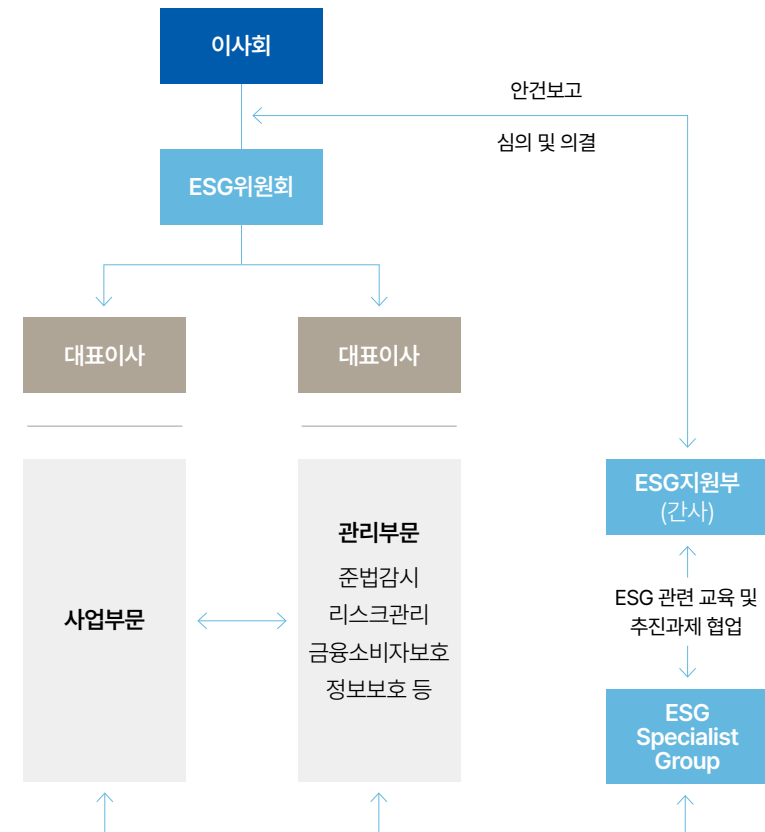
- 우수 인재 영입 및 개발
- 구성원 안전과 균형 잡힌 삶에 대한 보장
- 다양성, 공정성 포용성의 실천
- 고객 중심의 경영
- 지역사회와의 상생

Discipline for Excellence

- 비즈니스의 회복과 성장
- 투명한 운영
- 윤리 경영의 실천
- 체계적인 리스크 관리

ESG 거버넌스 체계

(기준일 : 2025년 1월 1일)



ESG 전략 및 추진체계

SK증권은 Planet, People, Principles의 세 가지 전략 방향을 바탕으로 ESG 전략과제를 수립하였습니다. 각 전략과제별로 목표를 설정하고, 성과지표(KPI)를 통해 달성도를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 매년 평가를 실시하고 개선방안을 도출함으로써, 지속가능경영 목표 달성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

지속가능경영 목표 및 관리 체계

전략 분야	Planet Brown to Green				People Journey on Happiness					Principles Discipline for Excellence			
전략 과제	Net Zero 목표 달성	글로벌 커뮤니티와의 협업	녹색금융 고도화	친환경 일터와 조직 문화 조성	우수 인재 영입 및 개발	구성원 안전과 균형 잡힌 삶에 대한 보장	다양성, 공정성과 포용성의 실천	고객 중심의 경영	지역사회와의 상생	비즈니스의 회복과 성장	투명한 운영	윤리 경영의 실천	체계적인 리스크 관리
실행 과제	2030년 1.5°C - well below 2°C 달성 2050년까지 탄소중립 실현	글로벌 지속가능성 이니셔티브 활동 강화 및 글로벌 ESG 표준 준수	친환경 금융상품 개발 및 녹색 투자 활성화를 통한 지속가능한 금융 생태계 조성	사무공간의 친환경화 및 구성원의 환경 인식 제고	금융 전문인력 확보 및 인재 역량 강화를 통한 조직 경쟁력 제고	건강하고 안전한 근무환경 조성 및 일-생활 균형 실현	차별 없는 조직문화 조성 및 다양성 존중을 통한 창의적 조직 구현	고객 만족도 제고 및 고객가치 창출을 통한 신뢰 구축	지역사회 발전 기여 및 사회적 가치 창출	지속가능한 수익 모델 개발 및 신성장 동력 확보	경영 투명성 제고 및 이해관계자와의 소통 강화	전사적 윤리 경영 확립 및 준법 문화 정착	재무, 비재무 리스크의 통합적 관리 및 선제적 대응 체계 구축
KPI 목표	① SBTi 감축목표 대비 감축 이행률 (Scope 1+2) 2030년까지 42% ② SBTi 감축목표 대비 감축 이행 (금융배출량) 2027년까지 온도등급 상장주식 2.78°C 회사채 2.82°C 사모펀드 투자 2.82°C	① 글로벌 파트너십 수 7개 ② 친환경 프로젝트 투자 금액 전년 성과 대비 5% 확대 ③ 녹색채권 인수 실적 전년 성과 대비 5% 확대	① 친환경 금융상품 투자 금액 전년 성과 대비 5% 확대 ② 친환경 캠페인 진행 연간 2회 이상	① 사내 에너지 소비 절감률 전년 대비 3% 감소 ② 친환경 캠페인 진행 연간 2회 이상	① 역량 교육 프로그램 운영 건수 매년 5건 이상 ② 금융 관련 자격증 신규 취득 건수 2027년까지 신규 취득 자격 100건 확보 ③ 외부 인재 영입률 연간 5% 이상	① 안전 교육 이행률 100% ② 구성원 건강검진 수검률 검진 대상자 수검률 100% ③ 심리상담 프로그램 운영 확대 연 4회→연 8회	① 장애인 고용률 법정기준 31% 이상 ② 여성 직책자 비율 2030년 30% ③ 여성 역량 강화 프로그램 도입 2025년 UN WEPs 원칙 지지 및 도입	① 고객 만족도 90점 이상 ② 고객정보 보호위반 건수 0건	① 지역사회 기여 프로젝트 수 10개 이상 ② 구성원 봉사활동 참여율 80% 이상 ③ 사회적 가치 창출액 100억 또는 SROI 1.5배 이상	① ROE 개선 ② 정기적 공시 자료의 신뢰도, 감사 결과 적정의견 ③ ISSB 기준 선제 적용 2026년 지속가능경영보고서 적용	① 윤리 경영 위반 사례 건수 0건 ② 윤리교육 이수율 100%	① 리스크 완화 성공률 100%	
활동 및 계획	연간 기후 공시 탄소 배출 저감 기술 투자 및 친환경 제품 확대	글로벌 이니셔티브 권고사항이행을 측정 협력 프로그램 확대 및 커뮤니케이션 채널 강화	투자 성과 분석 및 개선점 도출 ESG 투자 심사 프로세스 고도화 지속가능 금융 교육 제공 및 시장 조성	ISO 14001 인증 유지 업무용 친환경 인증 제품 구매 확대 구성원 친환경 캠페인 참여 추진	직원 설문조사 맞춤형 커리어 개발과 멘토링 프로그램 강화	사고 발생 데이터 및 내부 설문 결과 구성원 심리상담 프로그램 확대	정기적인 공정성 및 포용성 지표 검토 다양성 교육 강화 및 정책 개선 노력	고객 VOC 분석 및 서비스 개선 활동 정기적인 고객경험 여정 진단 AI 챗봇 고도화 금융소비자 보호 내부통제 체계 강화	사회공헌 프로그램 임팩트 측정 (SROI 측정) 지역사회 니즈 조사 및 맞춤형 프로그램 개발 NGO, 지역단체, 기관과의 파트너십 확대	재무 보고서와 시장 분석 혁신적 사업 아이디어 개발 및 투자 사업부별 수익성 분석 및 개선 고객 데이터 기반 신규 서비스 발굴	외부 감사 및 공시 규정 검토 이사회 운영의 투명성 강화 정보공개 범위 확대 및 접근성 개선 IT 시스템 활용 및 내부 통제 강화	내부 조사 및 외부 감사 책무구조도 도입 및 운영 정기적인 윤리 교육 및 윤리 경영 실천 캠페인 시행	리스크 분석 보고서 정기 발간 통합 리스크 관리 프레임워크 고도화 신규 리스크 요인 정기 진단 및 대응책 마련 리스크 관리 도구 및 데이터 기반 의사결정 강화
UN SDGs 연계													

ESG 거버넌스

ESG위원회 및 이사회 보고안건

SK증권은 2023년 3월, 지속가능한 성장과 이해관계자의 이익 보호를 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG위원회는 ESG 관련 경영전략의 수립 및 이행 현황을 점검하고, 이사회에 관련 사항을 보고·심의하는 역할을 수행하고 있습니다.

구성

- 위원장은 사외이사 중 1인이 맡고 있으며, 이사회의 선임을 통해 총 4명의 이사 (사외이사 3인, 기타비상무이사 1인)로 구성됨
- 사외이사 비율 75%

활동

- 2024년 위원회 총 3회 개최
- 위원 출석률 100%
- ESG 경영 추진현황 및 성과 보고
- 기후변화 대응 현황 및 계획 이사회 보고
- ESG 중대성(Material Topics) 검토 및 이사회 보고

(기준일: 2024년 12월 31일)

일시	내용	보고안건
2023년 10월 24일	2023년 제2차 ESG위원회	2022년 SK증권 환경경영 현황 및 기후 리스크 대응 보고
2023년 12월 11일	2023년 제3차 ESG위원회	2023년 ESG 추진 현황 및 2024년 계획 보고
2024년 3월 6일	2024년 제1차 ESG위원회	2024년 SK증권 환경경영 고도화 및 거버넌스 개선 보고
2024년 6월 24일	2024년 제2차 ESG위원회	2024년 SK증권 환경경영 현황 및 기후변화 대응 보고
2024년 12월 9일	2024년 제3차 ESG위원회	2024년 SK증권 ESG 경영 추진 현황 및 성과 보고

ESG Specialist Group 운영

SK증권은 ESG 내재화와 지속가능경영 실행 기반을 체계적으로 마련하고자 2023년부터 ESG Specialist Group을 구성·운영하고 있습니다. 이 그룹은 각 사업부의 주요 실무자가 참여하여 ESG 관련 이슈를 공동으로 이해하고, 조직 전반의 ESG 대응 역량을 높이는 협의체로 기능하며, ESG 전략 실행의 기반이 되는 내부 커뮤니케이션 채널로서 역할을 수행하고 있습니다. 2024년에는 참여 인원을 확대하고, 운영 주제를 다양화하여 그룹의 범위와 기능을 한층 정교화 하였습니다.

활동 목적 및 운영

- 금융투자회사의 특성에 맞는 Positive Impact 및 ESG 기반 기회 발굴
- ESG 공시·평가 대응을 위한 조직 간 협의체 기능 수행
- 본업에 ESG 관점을 실질적으로 적용하고 통합 실행력 확보
- ESG 최신 동향 및 사례 기반 지식 공유 체계 운영
- 외부 전문가 강의 및 내부 세미나를 통한 ESG 실무 내재화
- 각 사업부 대표 추천을 통해 선발된 총 23명으로 구성
- 다양한 부서와 직급, 성별을 아우르는 균형 있는 참여



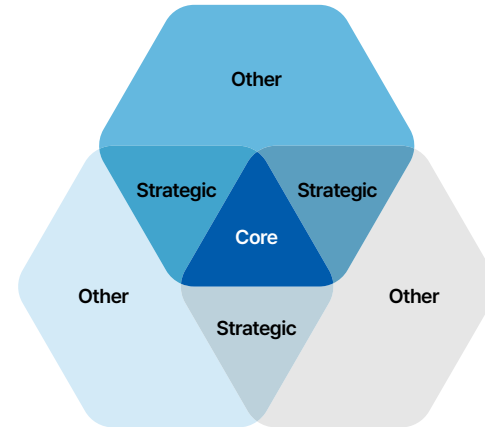
SK증권 ESG Specialist Group 활동

일시	내용
2024년 1월 8일	글로벌 이니셔티브 확보를 위한 자발적 탄소배출권(K-VCM) 개요 및 대응 방안 공유
2024년 4월 8일	2024년 기후 공시 대응 고도화 전략 수립 워크숍
2024년 5월 13일	환경경영시스템(EMS) 도입 추진을 위한 실무 구성원 교육
2024년 6월 10일	SK증권 IFRS S2 공시보고서 주요 내용 및 적용 방향 소개
2024년 7월 29일	물리적 리스크 분석 결과 공유 및 대응 사례 특강
2024년 10월 11일	K-Taxonomy 기반 녹색금융 지원사업 개요 및 향후 연계 방향 설명
2024년 11월 11일	인권·DEI 관련 특강 및 글로벌 동향과 기업 사례 공유
2025년 2월 11일	기후 리스크 대응 관련 외부 전문가 초청 특강
2025년 3월 10일	인권·DEI 외부 전문가 특강 및 관련 이슈 브리핑
2025년 4월 14일	전환금융 및 녹색금융 관련 주요 쟁점과 적용 방안 특강

이해관계자 참여

SK증권 이해관계자 그룹

SK증권은 이해관계자와의 열린 소통의 중요성을 인식하고, 지속가능경영에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 선정하여 소통하고 있습니다. SK증권은 사회적 책임 국제표준인 ISO 26000에서 제시하는 분류 기준인 법적·재무적·운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 ‘핵심 이해관계자, 전략적 이해관계자 및 기타 이해관계자’ 세 그룹으로 정의하였습니다. 주요 이해관계자의 그룹별 특성을 고려하여 다양한 온·오프라인 소통 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자들의 주요 관심 이슈 및 의견을 청취하여 경영활동에 반영하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 진정성 있는 소통을 지속하여 건강한 신뢰 관계를 유지해 나가겠습니다.



이해관계자 그룹

핵심(Core) 이해관계자

구성원, 고객, 주주 및 투자자

전략적(Strategic) 이해관계자

정부 및 유관기관, 지역사회

기타(Other)이해관계자

협력회사, 미디어, NGOs/NPOs, 사회적 약자, Peer Group, 연구기관 및 전문가

- SK증권이 법적, 재무적 또는 운영상 책임이 있는 그룹
- SK증권 성과에 영향을 주는 그룹
- SK증권의 운영으로 영향을 받는 그룹

이해관계자 인터뷰

구성원 : ESG지원부 이동현 차장

“SK증권은 ESG 관련 제도 및 공시에 적극적으로 대응하여 단일 증권사 최초 타이틀을 획득하고, 외부 기관으로부터 ESG 경영 우수사례로 선정되는 성과를 거두었습니다. 이러한 경험은 구성원들에게 신뢰와 자부심을 심어주는 동시에, ESG 경영이 조직 내에 자연스럽게 스며들 수 있는 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다. 총무 업무는 자산관리, 물품지원, 공간 운영 등 구성원의 일상을 실질적으로 지원하며, ESG 경영의 유기적 연결고리이자 실질적인 실행 기반으로서 중요한 역할을 수행하고 있습니다.”

법인가고객 : 에스지이 주식회사

“SG는 ‘스마트한 자원 순환’을 핵심 가치로 삼고, 친환경 기술 기반의 지속가능한 산업 전환을 추진하고 있습니다. 이 철학에 공감한 SK증권은 사업 초기부터 함께하며, 단순 수탁을 넘어 책임 있는 금융 파트너로서 신뢰를 구축해 주었습니다. SG는 제강슬래그를 활용한 친환경 제품과 섬유를 통해 기술 경쟁력을 확보하고 있으며, SK증권의 전략적 지원을 바탕으로 사업 확장의 기반을 마련했습니다. 앞으로 SG는 글로벌 친환경 시장 진출을 목표로, SK증권과 지속가능한 성장을 함께 이어가고자 합니다.”

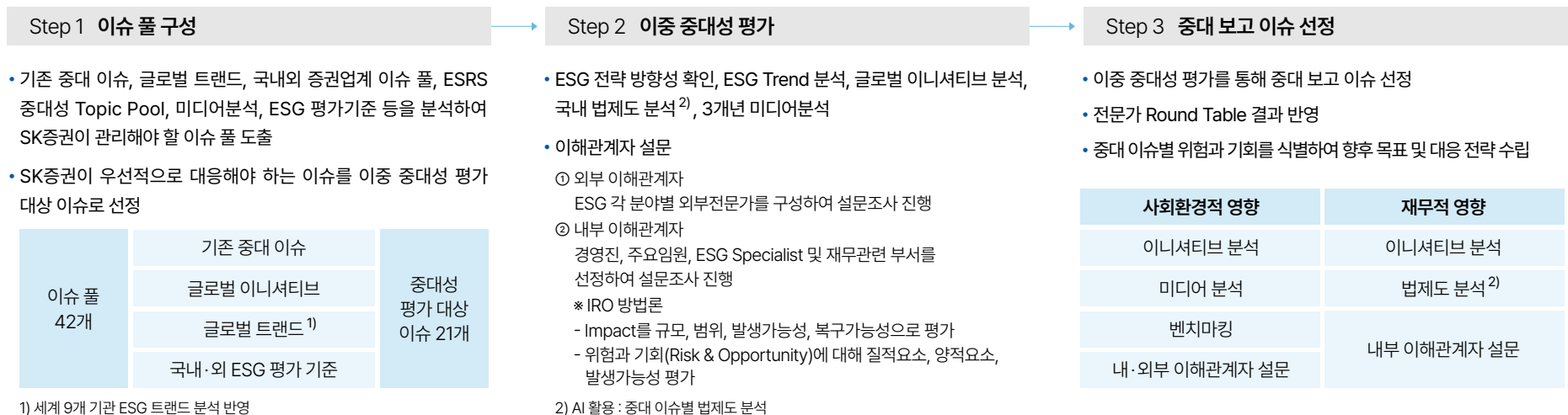
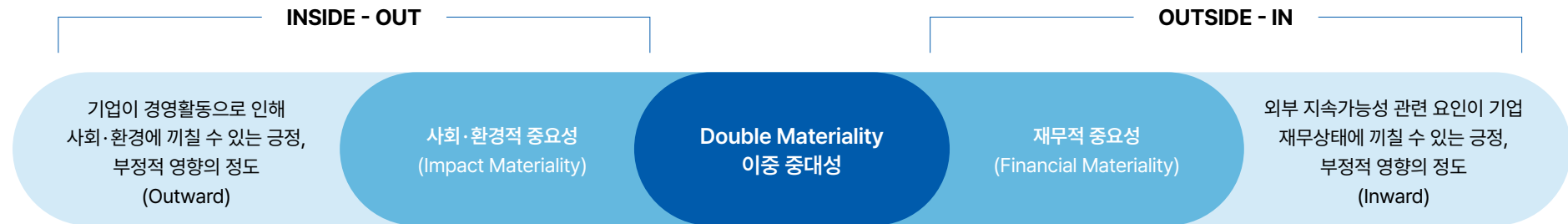
파트너 : CSR임팩트 서명지 대표

“SK증권과의 인연은 지속가능 민관협력 네트워크인 ‘영등포에버 (Yeongdeungpo Ever)’를 통한 지역사회 연계로 시작되었습니다. 초기 ESG추진실 신설 시점부터 지역사회와의 협력 체계를 구축해 왔으며, 사내 환경 캠페이너 ‘그린히어로’를 중심으로 구성원 주도의 실천 문화를 확산시켜 왔습니다. 서울시와 협력하고 CSR임팩트의 자문을 받아 시행한 ‘우유팩을 다시 산업자원으로!’ 캠페인은, 재활용 효율이 낮은 종이팩 문제를 인식하고 이를 체계적으로 수거·자원화하는 구조를 마련한 사례입니다. 앞으로도 SK증권은 지역사회와 연계하여 구성원 참여형 ESG 실천 문화를 더욱 확산해 나갈 것으로 기대합니다.”

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

SK증권은 지속가능성 이슈가 사회와 환경에 미치는 영향과 기업의 가치 및 재무성과에 미치는 영향을 종합적으로 고려하는 이중 중대성(Double Materiality)의 관점에서 중대성 평가를 수행하였습니다. 먼저, ESG 관련 이슈를 포괄적으로 식별하기 위해 SK증권의 주요 미디어 기사, 국내·외 증권 업계의 중대 이슈, 글로벌 이니셔티브 및 평가 기준, ESG 관련 최신 동향과 규제 등 외부 정보를 다각도로 분석하였습니다. 42개 이슈 풀 중 자체적인 평가로 선별된 21개 이슈에 대해 사회·환경적 관점에서의 중요성(Inside-Out)과 재무적 관점에서의 중요성(Outside-In)을 각 항목별로 계량화하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 최종적으로 ESG 전략 방향과 설문, 내부현황 및 외부현황을 충실히 반영한 후 외부 전문가 Round Table 결과를 반영하여 SK증권의 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다.



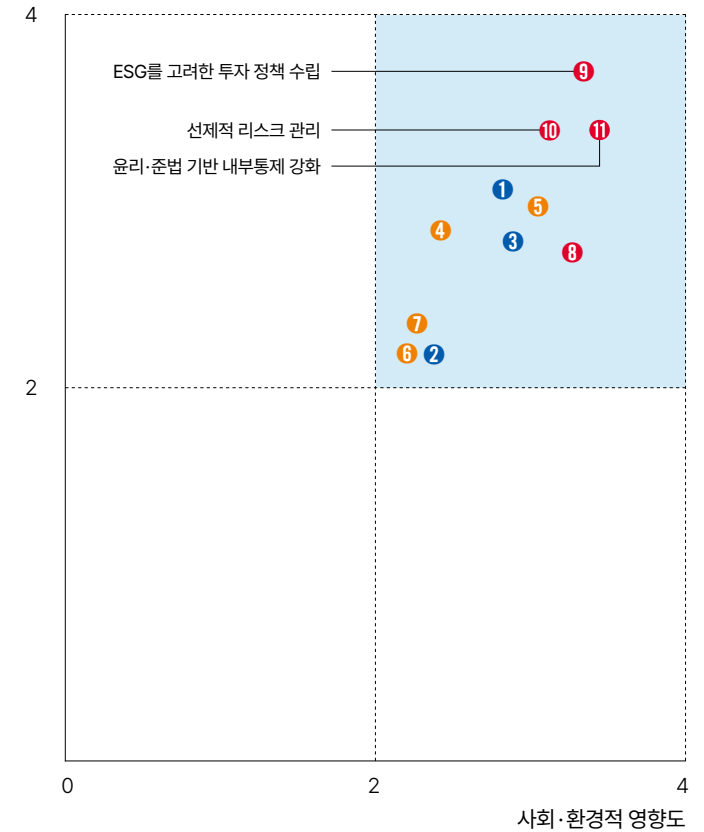
이중 중대성 평가

SK증권은 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 42개 이슈 풀 중 21개 이슈를 선정하였으며, 이중 중대성 평가를 진행한 결과 11개 중대 보고 이슈를 선정하였습니다. 각 중대 보고 이슈에 대한 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명하게 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과

구분	No	중대 보고 이슈	이전 평가 대비 중요도 변화	사회환경 영향	재무적 영향	보고 페이지
Environmental (환경)	1	온실가스 배출 관리 및 감축	▼ 1	●●●○○	●●●○○	37-48
	2	금융배출량 저감 관리 강화	신규	●●○○○	●●○○○	46-48
	3	녹색금융체계 수립	신규	●●●○○	●●●○○	38
Social (사회)	4	금융소비자 보호	▼ 2	●●●○○	●●●○○	71
	5	인권 존중 및 차별 금지	▲ 4	●●●○○	●●●○○	68
	6	인재경영 강화	신규	●●○○○	●●○○○	63-66
	7	정보보안 및 개인정보보호	▼ 5	●●○○○	●●○○○	70
Governance (지배구조)	8	ESG 거버넌스 구축	▲ 7	●●●○○	●●●○○	18, 19
	9	ESG를 고려한 투자 정책 수립	▼ 1	●●●○○	●●●○○	31, 32
	10	선제적 리스크 관리	▼ 2	●●●○○	●●●○○	80, 81
	11	윤리·준법 기반 내부통제 강화	▲ 1	●●●○○	●●●○○	78, 79

재무적 영향도



중대 이슈 관리

SK증권은 이중 중대성 평가를 통해 식별된 11대 중대 보고 이슈에 대해, 이슈의 중요도 및 관리 전략을 기반으로 성과지표(KPI), 목표, 성과 및 이해관계자 영향을 종합적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 지속가능경영 이행 수준을 체계적으로 점검하고 있습니다.

구분	환경(Environmental)			사회(Social)	
중대이슈명	온실가스 배출 관리 및 감축	금융배출량 저감 관리 강화	녹색금융체계 수립	금융소비자 보호	인권 존중 및 차별 금지
정의	기업으로부터 야기되는 대기오염물질을 줄이기 위해서 기후변화의 주범인 온실가스를 효과적으로 모니터링하고 정책, 기술, 행동 변화를 통해 온실가스 배출량을 감축하려는 노력	금융기관이 투자 및 대출 활동을 통해 발생하는 온실가스 배출을 줄이기 위해 금융 배출량을 모니터링하고 저감노력을 통해 저탄소 경제로의 전환	금융 시스템 내에서 친환경 투자와 지속 가능한 경제 활동을 촉진하기 위한 정책 및 기준을 마련하는 과정, K-taxonomy를 통해 환경적으로 지속가능한 경제활동을 분류하여 금융기관과 기업이 친환경 투자 여부를 판단하고, 지속가능한 금융 활성화 촉진	금융 서비스 이용자들이 공정하고 투명한 정보에 기반하여 안전하게 금융 거래를 할 수 있도록 보장하며, 불공정한 관행이나 사기로부터 소비자를 보호	기업이나 조직이 인권을 존중하고 보호하기 위해 필요한 정책과 절차를 수립하고, 인권 침해의 가능성을 사전에 식별하고 관리
목표	2030년까지 직·간접 배출량 42% 감축 2050 넷제로 감축목표 수립	2027년까지 well-below 2°C 수준으로 온도등급 감축 2030년까지 산업별 집약도 73.3%(발전), 67.3%(부동산) 감축	2030년까지 탄소노미 투자 비율 매년 5% 이상 성장 2030년까지 ESG 채권 주관 규모 매년 5% 이상 성장	2027년까지 금융상품 불안전 판매 예방 2026년까지 취약 계층 보호 2025년까지 소비자 민원 대응 개선	2030년까지 여성 관리자 비율 30% 달성 - 직장 내 괴롭힘 및 차별 신고 건에 대한 처리율 100% 달성
관리 전략	SBTi 목표 설정 및 탄소 배출량 감축 이행	- ESG 친화적 포트폴리오 구성 및 산업별 금융배출량 분석 - 고탄소 산업에 대한 전환금융 정책 수립	- 녹색 프로젝트 투자 확대 및 녹색채권 인수 및 주선 업무 확대 - 탄소노미 적용 체계 구축	- 금융소비자보호법 기반 내부통제체계 고도화 - 완전 판매 프로세스 강화 및 불안전 판매 방지 시스템 구축 - 금융상품 적합성 평가 및 숙려제도 강화 - 금융소비자 대상 금융교육 프로그램 확대 - 금융사기대응체계 운영	- UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs) 기반 인권경영체계 구축 - 정기적 인권영향평가 실시 및 개선사항 도출 - 인권 교육 프로그램 실행 및 참여
성과 지표	- Scope 1, 2 온실가스 배출량 - 에너지 사용량(전기, 가스 등)	- Scope 3 금융배출량 - 저탄소 산업 투자 비중 - 탄소집약도 높은 산업 익스포저 비율	- ESG 채권 인수 규모 - 친환경 프로젝트 파이낸싱 참여 규모 - 녹색금융 인증 상품 비율	- 금융소비자 민원 건수 및 처리율 - 불안전 판매예방을 위한 사후관리(해피콜) 점검 및 완료율 - 금융소비자보호 교육 이수율 - 미스터리 쇼핑 실시 및 완료율 - 표시, 광고 규제 위반 조치건	- 인권 관련 교육 프로그램 이수율 - 여성 관리자 비율 및 승진율 - 직장 내 괴롭힘 및 차별 신고 건수 및 처리율 - 인권영향평가(최소 격년) 실시 여부
실행성과	Scope 1+2 기준 2021년 대비 2024년까지 24.5% 감축(초과 달성)	산업별 집약도 감축 완료 및 금융배출량 모니터링 체계 구축 완료	K-taxonomy 기반 2024년 투자 포트폴리오의 녹색 활동 적격성 판단 완료	- 민원 응답 기한 내 민원 답변율 95% - 해피콜 점검 대상에 대한 해피콜 완료율 90% 달성 - 금융소비자보호 구성원 교육 이수율 95% 이상 이수	- UN Global Compact 가입 - 장애인 고용률 3.5% 달성 - 인권영향평가 실시 및 개선사항 이행
이해관계자 영향	- 정부·투자자의 규제 및 기후 리스크 대응 기대 - 고객의 친환경 이미지 신뢰도 증가	- ESG 투자자 유치 가능 - 정부 정책 부합 - 고객의 지속가능 투자 수요 충족	- 고객의 녹색금융 접근성 향상 - 정부·유관기관과의 정책 연계성 강화	- 고객 신뢰도와 만족도 향상 - 민원 감소 - 사회적 책임 금융기관 평판 제고	- 구성원 만족도 및 다양성 증대 - 지역사회와의 신뢰 형성 - 윤리적 기업 이미지 구축

중대 이슈 관리

구분	사회(Social)		지배구조(Governance)			
중대이슈명	인재경영 강화	정보보안 및 개인정보보호	ESG 거버넌스 구축	ESG를 고려한 투자 정책 수립	선제적 리스크 관리	윤리·준법 기반 내부통제 강화
정의	조직의 목표에 부합하는 인재를 효과적으로 선발하고, 이들의 역량을 개발하며, 지속적으로 유지하기 위한 전략과 프로세스를 수립	데이터의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하고 개인의 사생활을 보호하기 위해 정보 시스템과 개인 정보를 안전하게 관리하고 보호	환경, 사회, 지배구조 관련 원칙과 기준을 조직의 의사결정 과정에 통합하여 지속가능한 경영을 실현하고 이해관계자의 신뢰를 확보하는 체계를 마련	투자 결정 과정에서 환경, 사회, 지배구조 요소를 통합하여 지속가능한 성장을 추구하고, 장기적인 재무 성과와 사회적 책임을 동시에 달성하는 정책 수립	잠재적인 위험을 사전에 식별하고 평가하여, 발생 가능성을 최소화하고 그로 인한 영향을 줄이기 위한 전략적 접근 방식	기업이 법과 규제를 철저히 준수하고 내부 통제 시스템을 강화하여 법적 리스크를 최소화하는 것을 의미
목표	직원 만족도 85% 이상 유지	정보보호를 위한 빈틈없는 관리체계 구현	- 연 3회 이상 ESG위원회 개최 - KCGS ESG 등급 상향 - ESG 관련 정책 도입	2027년까지 ESG 스코어링 시스템 도입 및 ESG 인게이지먼트 활동 연간 10회 이상 실시	2027년까지 주요 리스크 사전 식별률 90% 이상	- 내부통제 위반 사항 전년 대비 30% 감소 - 준법 관련 교육 구성원 100% 이수 - 내부신고 접수 건에 대한 처리율 100% 달성
관리 전략	- 리더십 프로그램 운영 - 직무역량 기반 맞춤형 교육 실시 - 구성원 대상 만족도 조사 시행	- 정보보호 관리체계 구축 운영을 위한 효율적 투자 - ISMS 등 외부 공인기관의 인증 유지 - 구성원 정보보안 교육	- ESG위원회 중심의 ESG 경영 체계 강화 - 전사 ESG Specialist 양성 - 지속가능경영보고서 발간	- 투자 심사 프로세스에 ESG Checklist 반영 및 매년 검토 - 피투자기업 대상 ESG 인게이지먼트 활동 전개	- 기후변화 관련 물리적 리스크 및 전환 리스크 분석 체계 구축 - 비재무 리스크 식별 및 관리 프로세스 강화	- 내부통제 프로세스 효율화 및 자동화 시스템 구축 - 준법 관련 위험요소 정기적 점검 및 개선 - 윤리 경영 내재화를 위한 구성원 교육 및 인식 제고
성과 지표	- 교육 참여 시간(시간/인) - 구성원 만족도 조사 결과(점) - 내부 승진율(%)	- 보안침해 및 개인정보 유출사고 발생 건수 - 정보보안 교육 이수율 - 개인정보 관련 민원 건수	- ESG위원회 운영 실적 - ESG 관련 이사회 보고 건수 - ESG 정보공시 충실도	- ESG Checklist 적용 딜 건수 - ESG 테마 투자상품 규모	- 기후변화 리스크 평가 대상 비율 - ESG 리스크 사전 심사 적용 비율	- 내부통제 위반 건수 - 준법 관련 교육 이수율(%) - 내부신고 제도 운영 실적
실행성과	연간 50시간 이상의 교육 제공	침해사고 및 개인정보 유출 "Zero" 달성	인권 관련 정책 도입	ESG Checklist 개발 및 적용	물리적 리스크 및 전환 리스크 분석	2025년까지 내부통제 자동화 시스템 100% 구축 완료
이해관계자 영향	- 우수 인재 확보 및 내부 역량 강화 - 구성원 충성도 증가 - 지속성장 기반 마련	- 고객·주주의 정보 신뢰 확보 - 사고 예방으로 기업 신뢰도 및 안정성 제고	투자자 및 주주에게 ESG 투명성 제공, 내부 책임경영 강화	- ESG 투자자와의 신뢰 강화 - 녹색·사회책임 투자 확대	- 고객·투자자의 자산 보호 - 정부 규제 대응력 강화 - 기업 회복탄력성 제고	- 구성원의 윤리의식 강화 - 이해관계자 신뢰 확보 - 법적 리스크 예방

03.

Sustainable Finance with SK Securities

- 27 ESG 금융 리더십
- 30 글로벌 ESG 파트너십
- 31 ESG 투자 정책
- 33 ESG 리서치 혁신과 전문성

UN SDGs



ESG 금융 리더십

기후금융

배출권거래제 활성화 선도

우리나라는 「탄소중립기본법」에 근거해 2030년까지 국가 온실가스 배출량을 2018년 대비 40% 감축하는 국가온실가스감축목표(NDC)를 설정해 UN에 제출하였습니다. 이를 달성하기 위해 배출권거래제가 2015년부터 시행되고 있습니다. 배출권거래제는 시장 메커니즘을 활용하여 기업 스스로 온실가스 감축 목표를 달성하게 하는 것으로 국가온실가스감축목표 달성을 위해 가장 중요한 정책적 수단입니다. 하지만 할당대상업체만 배출권 거래가 가능했기 때문에 거래량 부족 등의 시장 왜곡 현상이 발생하였고, 이를 해결하기 위해 정부는 유동성을 공급하는 시장조성자 제도를 시행·운영하고 있습니다. SK증권은 2021년 6월부터 국내 증권사로는 처음으로 시장조성자로 참여하여 현재까지 활동하고 있습니다. 또한 유동성 공급자로서 배출권에 대해 지속적인 호가제시를 통해 배출권 시장가격 안정화와 시장신뢰도 및 투명성 제고에 기여하고 있습니다.

정부·시장·기업에 기후책임 환기

SK증권의 리서치센터는 2022년부터 국내외 배출권 시장을 담은 Global Carbon Market Daily를 작성해 오고 있으며 탄소배출권 관련 심화 리서치 자료도 꾸준히 발간하고 있습니다. 심화 자료에는 기후위기, 국내·외 환경규제 및 정책 등 다양한 환경 관련 주제가 함께 다루어지고 있습니다. 발간된 자료를 바탕으로 연기금, 자산운용사 등의 기관투자자 대상 세미나를 연간 50회 이상 개최해 기관투자자의 기후 관련 관심을 환기시키는 동시에 금융기관의 기후정책 기여 방안을 모색하고 있으며, 할당대상업체 대상 세미나 및 포럼 참여로 기업의 탄소배출권 전략 수립에 도움을 주고 있습니다. 또한 환경부 등 정부 주최 간담회 참석을 통해 금융기관의 목소리를 정부에 전달하고 기후관련 정책 수립 과정에서 의견을 제시하고 있습니다. SK증권은 앞으로도 미래세대를 위한 기후변화 대응에 앞장서며, 금융기관으로서 지속가능한 금융지원과 정책 참여에 최선을 다하겠습니다.

SK증권은 급변하는 사업 환경에서도 ESG 금융 상품 개발과 ESG 부합 자산에 대한 선제적 투자, 신재생에너지·환경 분야 자문·주선 등을 통해 기후변화 문제 해결에 기여하며 ESG 투자 역량을 강화해왔습니다. 재생에너지와 수소에너지 등 기후 문제 해결 분야뿐 아니라, 배출된 오염원의 처리와 활용 분야에도 참여하여 종합적인 금융 솔루션을 제공하고 있습니다. 정책 기조와 시장 상황의 불확실성에도 불구하고 ESG 시장 확대는 분명한 추세이며, SK증권은 단기 실적보다 시장 신뢰를 우선시하는 ESG 자문·주선 업무를 지속함과 동시에 전환금융의 파트너로서 저탄소 경제 전환을 지원하는 책임 있는 금융기관으로 발전해 나가고자 합니다.

신재생에너지 금융 고도화

SK증권은 신재생에너지를 포함한 친환경 산업 분야에 대한 금융적 역할을 확대해 나가고 있습니다. 2021년 3월 유엔기후변화협약(UNFCCC)에서 발급하는 탄소배출권을 획득하고, 같은 해 11월 '탈석탄 금융'을 선언하였습니다. 자원·에너지 절약, 온실가스 배출 최소화, 사회적·윤리적 책임을 기반으로 한 녹색경영을 실천함과 동시에, 관련 친환경 금융 서비스도 함께 제공하고 있습니다. 또한, 에너지 솔루션 기업 '소울에너지'와의 협업을 통해 발전 프로젝트별 금융자문을 수행하였으며, 친환경 물류기기 제조·렌탈·판매 기업 '알포터'와는 탄소중립화 기금 운용 등 지속가능 금융 실현을 위한 협력을 추진한 바 있습니다.

SK증권 배출권거래제 관련 주요 활동 내역

일시	주최	내용
2023년 4월	한국환경공단	할당대상업체 배출권 교육 세미나
2023년 4월	서울파이낸스	에너지·탄소 포럼
2023년 9월	발전공기업협력본부	온실가스배출권거래 전문가양성 교육
2023년 11월	배출권시장협의회	2023년 하반기 배출권시장협의회 자문위원 세미나
2024년 3월	배출권시장협의회	2024년 상반기 배출권시장협의회 자문위원 세미나
2024년 4월	한국환경공단	할당대상업체 배출권 교육 세미나
2024년 7월	머니투데이	ESG 콜로세움 포럼
2024년 11월	집단에너지협회	집단에너지 온실가스 감축연구회 워크숍
2025년 1월	환경부	미래기후정책 세미나
2025년 3월	환경부	배출권 거래시장 제3자 참여방안 관련 자료회의
2025년 4월	환경부	기후전략간담회

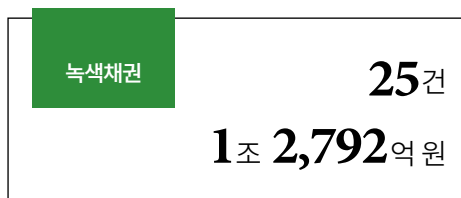
* 그 외 연기금, 자산운용사 등 기관투자자 대상 세미나 수시 개최

ESG 금융 리더십

ESG 채권

2020년 - 2024년 채권 누적 주관 건 및 금액

(기준일 : 2024년 12월 31일)



1) 출처 : 연합 인포맥스,
한국주택금융공사에서 발행한 MBS 채권(모기지담보부증권)도 포함

국내 최초 발전사 원화 그린본드 대표주관

SK증권은 2018년 9월, 한국남부발전이 국내 발전사 최초로 발행한 30년 만기 원화 그린본드의 대표 주관을 단독으로 맡았습니다. 그린본드를 넘어 '사회책임투자채권(SRI채권)'까지 영역을 확장하며, ESG 채권 시장 내 입지를 강화하고 있습니다.

2019년에는 IBK기업은행과 우리카드가 발행한 4,000억 원 규모의 ESG 채권 주관사로 참여하였으며, 코로나19 여파로 피해를 입은 중소기업들을 지원하기 위해 KB국민카드가 발행한 ESG 채권의 대표 주관사로도 이름을 올렸습니다. 또한, SK증권은 국내 MBS(Mortgage Backed Security) 부문에서 큰 수요를 담당하는 한국주택금융공사의 소셜본드 형태 MBS 발행에도 주관 실적을 이어가며, ESG 채권 시장의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.

ESG 채권 시장 내 주관 역량 강화

SK증권은 2018년 5월, 국내 증권사 최초로 '원화 그린본드 인수' 타이틀을 획득하며 ESG 채권 시장 진출의 신호탄을 쏘아 올렸습니다. 이후 DCM (Debt Capital Market) 부문에서 탄탄한 실적을 바탕으로 주요 발행사의 탑티어(Top-tier) 주관사로 자리매김하고 있습니다.

그린본드 인수 전년도인 2017년에는 KDB산업은행과 협력하여 총 3조 7,479억 원 규모의 주관 인수 실적을 기록하며, 'ESG 금융의 확산' 프레임 워크를 선도적으로 이끌었습니다. 이러한 성과는 단순한 회사채에 그치지 않고, 자산유동화증권(ABS) 등 다양한 ESG 채권 영역에서도 경쟁력을 입증하고 있습니다.

부채자본시장(DCM) 주관 부문 베스트하우스상 수상

SK증권은 제3회 딜사이트 IB대상에서 부채자본시장(DCM) 주관 부문 베스트 하우스상을 수상하였습니다. 2024년에는 4조 5,300억 원 규모의 회사채 발행을 주관하여 중소형사 중 가장 높은 실적을 기록하였으며, 2023년에 이어 2년 연속 동일한 상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 어려운 시장 환경 속에서도 SK증권은 전문성과 창의성을 바탕으로 금융기관으로서의 책임을 다하고, 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.



DCM 주관 부문 베스트하우스상 수상

ESG 금융 리더십

ESG 금융 서비스

SK증권은 다양한 금융 서비스를 통해 지속가능한 성장과 전환을 지원하고 있습니다. ESG 전문성을 바탕으로, 자금 조달이 필요한 기업에는 유상증자·메자닌 등 맞춤형 구조를 통해 유동성을 확보할 수 있도록 지원하고 있으며, 산업 전환에 대응하기 위한 차별화된 거래 구조 솔루션도 제공합니다. 또한, ESG 요소를 경영 전반에 통합하고 내재화하기 위해, 스타트업 육성과 지역사회 발전을 동시에 고려한 투자 전략을 추진하고 있습니다. 신기술투자분부는 2019년 「신기술사업금융법」 라이선스를 취득한 이후, 초기 성장 단계의 중소·벤처 기업에 대한 투자를 본격화하고 있으며, 특히 친환경 기술 및 혁신 솔루션 개발을 위한 자금 지원을 통해 2차전지, 바이오헬스 등 미래 산업에서의 가치 창출을 도모하고 있습니다.

스타트업 지원 확대 및 생태계 조성

SK증권은 신기술 투자를 위해 약 3,450억 원 규모의 투자조합을 결성하였으며, 약 70여개 스타트업에 투자하며 다양한 밸류업 프로그램을 통해 기업의 스케일업을 적극 지원하고 있습니다. 특히 핀테크 분야 펀드에서 가시적 성과를 보이면서, 여러 핀테크 업체에 대한 투자를 실시하고, 디지털 부문의 중요성이 날로 강화되는 추세에 맞춰 AI 산업에서도 지속적으로 투자를 확대할 계획입니다. 또한, SK증권은 지역 유관기관과의 긴밀한 협조를 통해 균형 잡힌 지역 발전과 스타트업 생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다. 지역사회 발전을 도모한 대구·경북중소벤처기업청, 충남창조경제혁신센터, 광주테크노파크, 제주국제자유도시개발센터 등과 MOU를 체결하여 있으며, 사업의 안정성, 확장성을 위해 관련 전문 인력을 적극적으로 보강하고 있습니다.

핀테크펀드

SK증권은 핀테크 산업의 혁신과 금융 소비자 접근성 향상을 위해 다양한 투자 활동을 전개하고 있습니다. 특히 나이스금융 그룹의 자회사인 나이스투자파트너스와 협력하여, 300억 원 규모의 '나이스-SK증권 핀테크혁신투자조합'을 조성하였습니다. 이 투자조합은 정부의 핀테크 기업 육성 정책에 발 맞추어 핀테크 기업에 대한 투자를 강화하고 있습니다. 이를 통해 금융 기술의 발전을 촉진하고, 새로운 일자리 창출 및 금융 서비스의 접근성 향상에 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 SK증권의 ESG 경영 전략과 일치하며, 따뜻한 금융 환경 조성과 사회적 가치 창출에 중점을 두고 있습니다.

지역혁신펀드

SK증권은 지역혁신펀드를 통해 대구, 광주, 제주 등 거점 지역의 혁신 스타트업과 중소기업에 투자하여 지역경제 활성화와 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 이러한 투자는 지역사회에 실질적인 사회적 가치를 환원하는 ESG 경영의 일환으로 추진되고 있습니다. 또한, 한국수자원공사(K-water)와 협력하여 수자원 관리 기업에 대한 투자를 수행하고 있으며, 이는 상하수도 및 오폐수 관리 분야를 포함합니다. 이러한 투자를 통해 자연자본 보호와 사회적 가치 창출을 동시에 달성하고자 합니다. SK증권은 이러한 활동을 통해 지역사회와 환경을 고려한 따뜻한 금융을 실현하고 있습니다.

사례 1

"A사는 2차전지 관련 폐배터리를 리사이클링(recycling)하는 기업으로, 기존 리튬 회수 방식을 습식 공정에서 건식 공정으로 전환을 시도하였습니다. 이는 폐배터리에서 리튬을 회수할 때 발생하는 폐수를 획기적으로 줄일 수 있는 기반이 되었으며, SK증권은 해당 기업의 신규 공장 신설에 필요한 자금을 투자하였습니다. 현재는 신규 공장에서 폐수가 발생하지 않는 방식으로 리튬이 회수되고 있으며, 이는 SK증권의 ESG 분야 투자 의지와 고객사의 니즈에 부합하는 성과로 평가되고 있습니다."

사례 2

"B사 경영진은 ESG 흐름을 읽고 이에 발맞추어 나가는 게 지속가능한 성장의 핵심임을 인지했습니다. SK증권은 B사의 ESG 실천 의지와 사회적 가치 창출 계획이 전환금융에 부합하다고 판단하여 친환경 자재를 개발, 탄소배출량 절감에 적지 않은 자원을 투입하기로 결정 하였습니다. B사의 우수한 기술력과 SK증권의 전환금융이 양질의 시너지를 만들어낼 것으로 기대합니다."

글로벌 ESG 파트너

글로벌 ESG 사업 확장

2024년 SK증권은 Global사업본부 신설을 통해 국내 증권업계의 해외진출 트렌드 속에서도 차별화된 행보를 추구하고 있습니다. 단순한 수익 창출을 넘어 국가 발전에 기여하는 비전을 바탕으로, ESG 개선(Improvement)이라는 핵심 가치에 중점을 두고 있습니다. 급격한 전환보다는 점진적 향상을 통해 환경과 사회적 가치가 상호 연결된 선순환 구조 구축을 목표로 합니다. SK증권은 자금 지원뿐 아니라 개발 노하우와 기술력을 결합하여 해외 국가들의 발전을 위한 핵심 파트너로서 지속가능한 ESG 성과를 축적해 나갈 계획입니다.

유럽 리투아니아 투자 협력

SK증권은 유럽의 리투아니아와 투자 협력의 새로운 장을 열었습니다. 리투아니아 재무부 장관을 포함한 대표단과의 협의를 통해 국가 차원의 전략적 파트너십을 구축했습니다. SK증권의 역할은 단순한 자금 유치를 넘어, 리투아니아 내 고도화가 필요한 부문의 사업자를 연결하는 가교 역할까지 확장됩니다. 이로써 금융과 산업 간의 유기적인 연결고리를 형성하고자 합니다.

▲재생에너지 ▲녹색금융 ▲데이터 센터 ▲국방 ▲LNG 인프라 등 다양한 분야에서 협업을 통해 시너지 효과가 기대됩니다. 리투아니아는 국가적 차원의 발전을 도모하고, 참여 기업들은 사업 외형 확대라는 성과를 얻는 상호 호혜적 관계가 예상됩니다. SK증권은 이처럼 다양한 이해관계자들의 가치를 동시에 높이는 핵심 주체로 자리매김하고 있습니다.



리투아니아 재무부 장관과 투자협회의 논의

동남아시아 투자

동남아시아 또한 SK증권이 전략적으로 주목하는 시장입니다. SK증권은 한국을 방문한 캄보디아 훈 마넷 총리와의 면담을 통해 국가 차원의 협력에 관한 심도 있는 논의를 진행했습니다. 산업 선진화가 필요한 캄보디아에 최적화된 발전 방안을 구상하고 있으며, 금융 파트너로서 전환금융의 체계적 구조를 제시하고 적합한 개발 파트너를 연계할 계획입니다. 이러한 협력은 캄보디아의 사회적 가치 향상에 상당한 기여를 할 것으로 전망됩니다.

더불어 태국증권거래소와도 투자 협력을 적극 추진하고 있습니다. 녹색기후기금(GCF) 인증 기구 지위를 획득한 SK증권의 전문성이 동남아 시장에서 그 진가를 발휘할 것으로 기대됩니다. 국내에서 이미 검증된 ESG 금융 역량이 글로벌 시장으로 확장되며 지속가능한 성장의 기회로 이어질 것입니다.

신규 시장 개척

SK증권은 이 외 여러 국가와도 협업할 계획입니다. 삶에 절대적으로 필요한 의식주 산업부터 삶의 질로 직결되는 문화·예술·여가 산업까지 넓은 범위를 커버하는 파트너로서 확고한 입지를 구축하고자 합니다. SK증권이 보유한 인적 인프라가 지식재산권(Intellectual Property Right: IPR)을 비롯한 여러 다양한 산업 분야에서 목표 달성에 중추적인 역할을 할 것으로 기대됩니다. ESG라는 핵심 가치를 통해 지속가능한 수익 창출의 혁신적 모델을 제시하며, 국내를 넘어 글로벌 ESG 금융 리더로 도약하겠습니다.

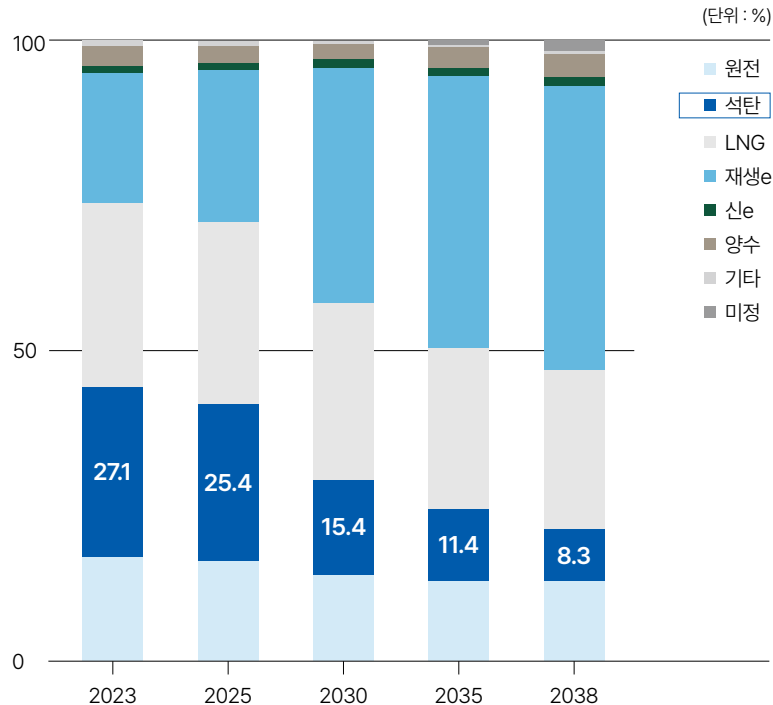
ESG 투자 정책

탈석탄 기초 강화

SK증권은 제11차 전력수급기본계획의 방향에 따라 점진적인 탈석탄 기초를 지지하며, 저탄소 경제로의 전환을 위한 금융기관의 역할을 강화하고 있습니다. 석탄발전은 온실가스 및 미세먼지의 주요 배출원으로, 기후위기 대응과 대외적인 감축 요구에 따라 점진적 축소가 불가피한 에너지원입니다.

이에 따라 정부는 신규 석탄발전소 건설을 금지하고, 노후 설비는 단계적으로 운영을 종료하고 있으며, SK증권은 이에 맞춰 석탄 관련 투자 및 금융지원 축소 기초를 따르고 있습니다.

SK증권은 전력 수급의 안정성과 사회적 영향까지 함께 고려한 정의로운 전환의 중요성을 인식하며, 금융을 통해 탈석탄 전환 촉진과 탄소중립 사회 실현에 기여하고자 합니다.



* 출처: 제11차 전력수급기본계획(산업통상자원부 2025년 3월 13일)

탈석탄 투자 지침

2025년 현재, 대한민국의 석탄발전 비중은 여전히 25% 내외를 차지하며, 전력 생산의 상당 부분을 담당하고 있습니다. 그러나 석탄발전은 수질·토양 오염, 초미세먼지와 대기오염 유발, 그리고 온실가스 배출 측면에서 가장 유해한 발전원으로 평가받고 있으며, 전 세계적으로 기후위기의 주요 원인으로 지목되고 있습니다. 이에 따라 정부는 제11차 전력수급기본계획을 통해 석탄발전 비중을 2025년 25.4%, 2030년 15.4%, 2028년 8.3%를 목표로 지속적인 감축을 추진하고 있습니다. 유럽연합(EU), 미국, 일본 등 주요국 또한 2030년대 중반에서 늦어도 2040년 이전까지 석탄발전 퇴출을 완료하겠다는 계획을 잇따라 발표하고 있으며, 글로벌 투자기관들은 화석연료 관련 자산을 '좌초자산(Stranded Asset)'으로 간주하는 분위기가 확산되고 있습니다. 이러한 변화에 대응하여, SK증권은 2021년 11월 탈석탄 금융 선언, 2022년 9월 탈석탄 투자지침 제정을 통해 화석연료 중심의 금융 관행에서 벗어나, 기후위기 대응과 지속가능한 금융 실현을 위한 선제적 조치를 시행해왔습니다.

2025년 현재, SK증권은 탈석탄 투자 지침선언 이후 지금까지 단 한 건의 석탄기업 대상 투자나 금융추선 활동 없이 정책을 엄격히 준수하고 있으며, 앞으로도 탈석탄 지침을 기반으로 기후위기 대응 선도 금융기관으로서의 역할을 지속해 나갈 것입니다.

석탄 기업 범위

- 전체 발전량의 20% 이상을 석탄발전으로 얻는 전력 기업
- 연간 1,000만 톤 이상의 석탄을 채굴하는 광산 기업
- 매출의 30% 이상을 석탄 사업을 통해 얻는 기업
- 석탄광산을 개발 중인 기업(연간 1백만 톤 이상)
- 5GW 이상의 석탄발전 용량을 보유하는 기업
- 석탄발전소를 개발 중인 기업(300MW 이상)
- 석탄 관련 인프라를 개발 중인 기업

석탄 기업 투자 배제 적용 범위

- 프로젝트 파이낸싱(PF)을 포함한 일체의 대출 및 금융추선
- 회사채 및 주식 투자
- 기존 투자에 대한 차환(refinancing)
- 석탄 사업에 대한 보험 인수(underwriting)

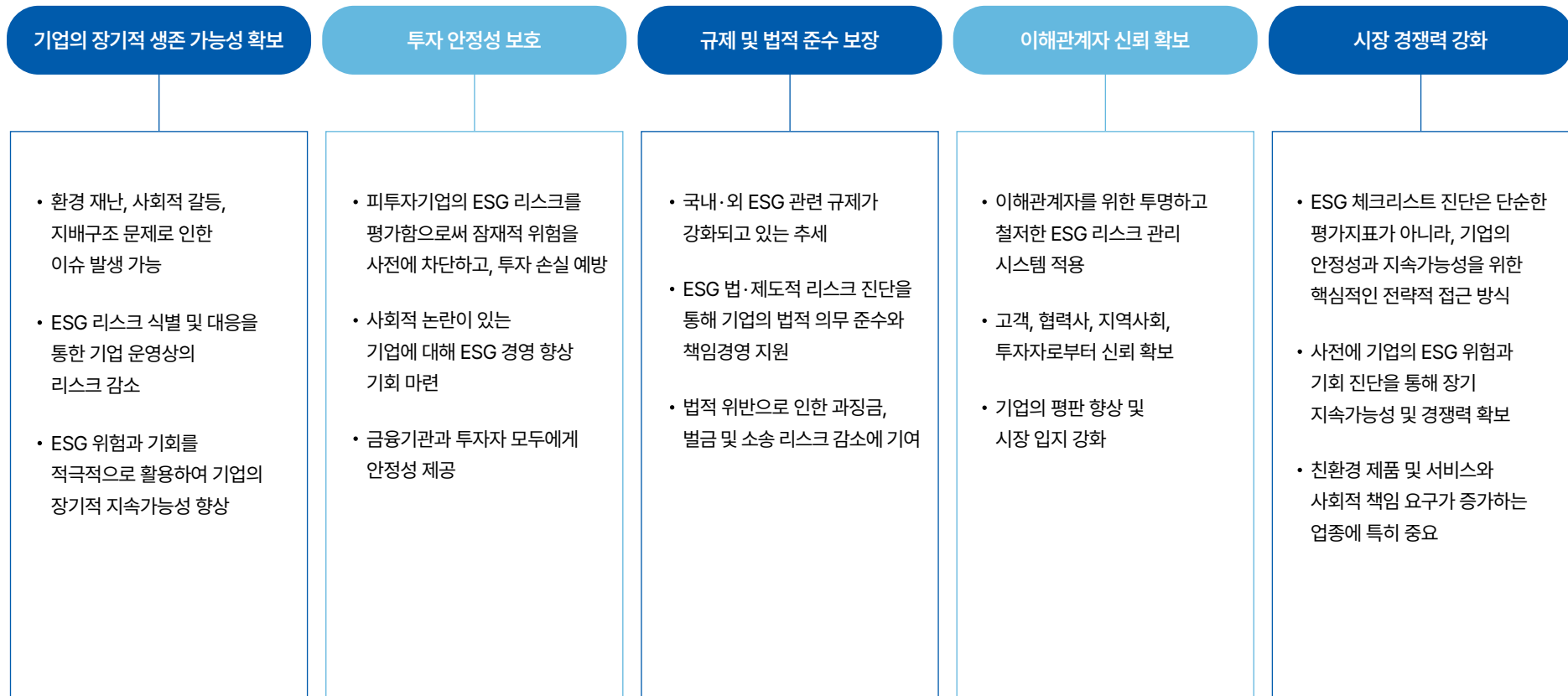
석탄 기업 투자 예외

- 국책사업에 대한 투자
- 최근 12개월 이상 에너지 전환이 뚜렷하게 시작

ESG 투자 정책

ESG 투자 위험·기회 관리

SK증권은 책임 있는 투자기관으로서, 투자기업의 지속가능성을 높이고 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 자체 ESG 체크리스트를 정의하여 운영할 예정입니다. 해당 체크리스트는 환경, 사회, 지배구조 각 분야별 핵심 항목을 포괄하면서도 실무 적용이 용이하도록 구성된 통합형 점검 도구로, 단순하면서도 실질적인 ESG 진단이 가능하도록 설계되었습니다. 특히, 투자 여부를 결정하는 사전 평가 도구만이 아닌, 이미 투자된 기업을 대상으로 ESG 요소를 요구하고 개선을 유도하는 실무용 인게이지먼트(Engagement) 가이드라인으로 활용하고 있습니다. 각 항목은 투자기업의 ESG 위험·기회를 점검하고, 지속가능경영 수준을 평가하는 기초 자료로 활용되며, 기업과의 커뮤니케이션 과정에서 명확한 ESG 기대수준을 제시하는 역할을 수행할 것입니다.



ESG 리서치 혁신과 전문성

ESG 리서치 성과

ESG 전문성 및 차별화 구현

SK증권은 2014년부터 ESG 경영 고도화를 위해 외부 전문가 자문을 적극 활용한 심층 연구를 지속해왔습니다. 이러한 노력을 통해 내부 ESG 역량을 체계적으로 제고했으며, 축적된 전문지식과 인사이트를 시장과 공유하고자 리서치센터의 차별화된 'ESG 워너비' 리포트 시리즈를 발간하였습니다.

특히 SK증권의 ESG 리서치는 일반적인 증권사와 달리 단일 애널리스트가 ESG를 전담하는 형태를 넘어, 리서치센터 전 애널리스트가 산업 전문성과 ESG 관점을 융합해 주기적으로 심층 리포트를 발간하였으며, 이 같은 혁신적 접근은 시장의 주목을 받았습니다.

'널리 그리고 깊이 있게' ESG 인사이트 전파

SK증권은 '지속가능한 성장과 공존'이라는 이념을 바탕으로, ESG 가치를 리서치센터의 핵심 경쟁력으로 내재화했습니다. 당사 애널리스트들은 급변하는 ESG 규제 환경과 산업별 주요 이슈를 신속히 분석하여 기업과 정부기관에 시의적절한 인사이트를 제공하고 있으며, 이를 통해 국내 ESG 생태계의 발전에 실질적으로 기여하고 있습니다.

앞으로도 SK증권은 ESG 내재화를 기반으로 한 전문성과 정보력을 강화해 나가며, 지속가능한 미래를 위한 금융의 책임을 성실히 수행해 나가겠습니다.

SK증권은 ESG 분야에서 자본시장 내 주요 증권사로서의 역할을 넘어, 정부 및 기업 차원에서 나아가야 할 방향을 제시하는 리서치 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. ESG 정보력 제고를 위해 외부 자문을 적극 활용하고 있으며, ESG 내실 확보를 기반으로 외부 ESG 규제 동향 및 관련 이슈를 분석한 리포트를 정기적으로 발간하는 등 다양한 성과를 거두고 있습니다.

시장에 인사이트를 제공한 SK증권의 ESG 워너비

SK증권 리서치센터는 'ESG 워너비'와 'ESG Daily' 리포트를 통해 ESG 규제 동향과 산업 트렌드에 대한 분석을 제공하며 자본시장 내 ESG 정보 확산에 기여해 왔습니다.

애널리스트들이 작성한 리포트는 기업과 정책기관에서 참고자료로 활용되었으며, 다양한 외부 자료에 인용되고 있습니다.

이러한 활동은 시장을 선도하는 SK증권의 ESG 전문성과 분석 역량을 보여주는 사례로 평가되며, 향후에도 ESG 정보 제공자로서의 역할을 지속해 나갈 계획입니다.

ESG Wannabe

2030년 애플의 탄소중립 계획
vs. 삼성전자의 현황



ESG Daily

아직도 기후 위기가 진짜 위험으로
보이지 않는다면?





04.

Special Report

- 35 IFRS S2 Report
- 49 생물다양성 Report
- 55 인권경영 Report

UN SDGs



Special Report

IFRS S2 Report

36 거버넌스



37 전략



44 리스크 관리



46 지표 및 목표

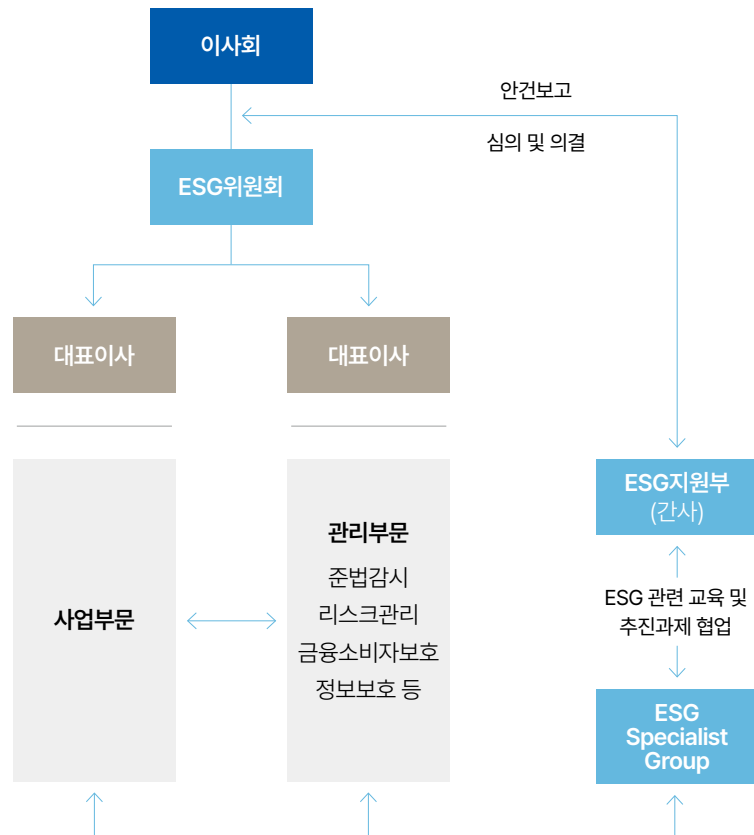


거버넌스

SK증권은 전사 차원의 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 기후변화 대응에 적극적으로 나서고 있습니다. 2023년 신설된 ESG위원회는 이사회 내 의사결정기구로서, 기후변화 및 생물다양성을 포함한 ESG 전략의 수립과 이행을 관리·감독하며, 기후 관련 주요 안건을 최종 심의·의결합니다. 2024년에는 총 3회의 ESG위원회를 개최하여 환경 및 ESG 경영 현황을 점검하였습니다. 최고경영자인 CEO는 기후 관련 정책과 목표를 승인·감독하며, 주요 리스크와 기회를 주기적으로 모니터링합니다. 경영진 보수체계에 기후 관련 성과지표(10점, 10%)를 반영하여, 성과가 보수와 연계되도록 하고 있습니다. 또한 CEO가 ESG 업무책임자로 지정한 ESG지원부 집행임원은 기후 관련 주요 안건을 보고하고, 이사회의 관련 의사결정의 실무를 지원하고 있습니다. ESG 전략의 실행력을 높이기 위해 총 23명의 ESG 전문인력을 선발해 'ESG Specialist Group'을 구성하여 기후 전략이 각 실무에 연계될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 같은 거버넌스 체계는 기후 대응을 포함한 ESG 전략이 조직 전반에 실질적으로 내재화될 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계

(기준일 : 2025년 1월 1일)



ESG위원회 역할과 구성

(기준일 : 2024년 12월 말 기준)

구분	내용				
역할	ESG 경영전략 수립, ESG 경영전략 이행 관리 및 감독(기후변화 및 생물다양성 포함)				
구성 및 전문성	구분	성명	직책	금융회사 실무경험*	전문분야 및 역할
	위원장	최남수	사외이사	보유	· 언론사 최고경영자 출신 및 ESG 관련 저서 다수 발간 · ESG 전반 및 기후변화 대응 전략 검토
	위원	안수현	사외이사	보유	· 법률, 금융, ESG, 소비자 보호 전문가 · ESG 전반 및 기후 관련 법령 및 규제 검토
		박정림	사외이사	보유	· 금융투자회사 최고경영자 출신 · 자산운용, 리스크 관리, WM 분야 실무 및 전략 전문가 · 기후 관련 재무 리스크 및 지속가능 금융 전략 검토
		장옥제	기타 비상무이사	보유	· 금융투자회사 최고경영자 출신 · 기후 관련 비즈니스 기회 검토
		* 금융업 사외이사로 5년 이상 종사한 경우 포함			
보고체계	이사회사무국을 통한 의안 보고				
보고빈도	반기별 1회 이상 개최(필요시 수시 개최)				

ESG위원회 활동 내역(FY2024)

일시	내용	보고/의결 안건
2024년 3월 6일	제1차 ESG위원회	SK증권 환경경영 고도화 및 거버넌스 개선 보고
2024년 6월 24일	제2차 ESG위원회	SK증권 환경경영 현황 및 기후변화 대응 보고
2024년 12월 9일	제3차 ESG위원회	2024년 SK증권 ESG 경영 추진 현황 및 성과 보고

기후변화 대응 보상체계 및 성과지표

구분	보상체계	성과지표(KPIs)
CEO(최고경영진)	금전적 보상(성과급)	- 국·영문 지속가능경영보고서 발간(3점) 및 책무구조도 도입(3점) - 탄소배출량 감축(2점) 및 인권경영 고도화(2점)

전략

기회 요인 식별

SK증권은 한국회계기준원 지속가능성기준위원회(KSSB)에서 발표한 「지속가능성 공시기준서 제2호: 기후 관련 공시사항」을 기반으로, 기후 관련 기회 요인을 발현 예상 시점에 따라 단기(1년 이내), 중기(1년 초과 5년 이내), 장기(5년 초과)로 구분하였습니다. 이러한 시점 구분은 정책·제도 변화, 기술 발전, 시장 수요 전환 등 외부 환경 요인의 실현 가능성과 영향을 고려하여 설정되었습니다. 또한 SK증권은 금융기관으로서 기후변화가 투자 포트폴리오 전반의 수익성, 리스크 관리 체계, 투자자 선호도에 미치는 영향을 인식하고 있으며, 이를 반영하여 기회 요인을 식별하였습니다. 분석 과정에서는 정책 및 규제 변화, 사업모형과 가치사슬 구조, 재무적 중요도 등을 복합적으로 고려하였으며, 기후 관련 대응 역량이 향후 경쟁력 제고 요소로 작용할 수 있는 가능성에 주목하였습니다. 이러한 기회 요인 분석은 향후 SK증권의 기후 전략 수립 및 실행 계획 수립 시 참고 자료로 활용될 예정이며, 기후 이슈에 대한 선제적 대응 기반을 마련하는 데 기여할 것으로 기대됩니다.

중요도: ○ 하(보통) ● 중(중요) ● 상(매우 중요)

구분	내용	중요도 및 우선순위 ¹⁾			잠재적 재무 영향	시점
		단기	중기	장기		
자원 효율성	- 에너지 효율성 향상 - 자원 절약 및 재활용 확대 - 디지털 플랫폼을 활용한 업무 최적화	○	●		- 에너지 소비 절감을 통한 운영비용 감소 - 고객 유입 확대 및 거래량 증가에 따른 실질적인 수익 향상	단·중기
에너지원	저탄소 및 재생에너지 활용 비중 확대		○	●	- 연간 에너지 비용 절감 - 전력시장 구조 변화로 인한 관련 중개 서비스 수요 확대	중·장기
제품 및 서비스	- 녹색금융 및 저탄소 상품에 대한 고객 수요 증가 - 지속가능금융 상품 확대 및 투자 기회 다양화	○	●	●	- 저탄소·녹색 금융상품 중개 및 자문 역량 강화 - 녹색 금융상품 관련 투자 수익 발생 및 확대	단·중·장기
시장	- 녹색기후기금(GCF) 활용 확대 - 자발적 탄소시장 확대에 따른 시장 참여 기회 확대	○	●	●	- GCF 인증 기반 수익 창출 및 레퍼런스 확보, 기후변화 감축 및 적응 지원사업 참여 기회 확대 - 자발적 탄소시장 진입에 따른 수익 확대	단·중·장기
회복탄력성	- 고탄소 업종에 대한 낮은 익스포저 - SBTi 목표 이행 기반 투자 전략 강화 - 녹색채권, 탄소노미 기반 투자자산 관리		●	●	- 녹색채권 및 탄소노미 기반 투자자산에 따른 수익성 향상 - SBTi 목표 이행에 따른 넷제로 달성	중·장기

1) 발생가능성(Likelihood)과 영향도(Impact) 등 4가지 기준으로 각 기후 요인의 중요도 및 우선순위를 시점별로 평가한 것으로, 다음 기준에 따라 상, 중, 하로 구분함

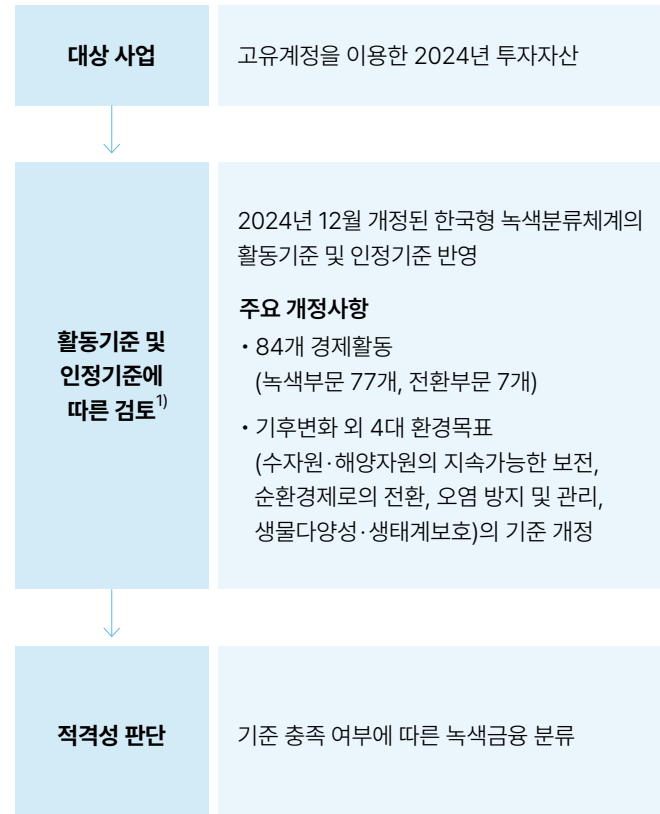
상: 발생가능성과 영향도가 모두 높은 경우 중: 발생가능성과 영향도 중 하나만 높은 경우 하: 발생가능성과 영향도 모두 높지 않은 경우

전략

녹색금융 확대

탄소중립 달성을 위한 금융기관의 핵심 역할은 녹색금융 확대에 있으며, SK증권도 증권사로서 녹색 금융상품 및 서비스에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2024년에는 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)의 기준에 부합하는 투자 규모가 총자산의 0.53%에 해당하는 약 327억 원으로 집행되었습니다. 해당 투자는 사모펀드, 채권, 주식 등 다양한 자산군을 통해 이루어졌으며, 혁신품목 제조 및 재생에너지 생산 등 기후변화 대응 기회가 집중된 분야에 중점적으로 투자하였습니다. 향후에는 이와 같은 분야를 중심으로 전사 차원의 녹색금융 투자 목표를 수립하고, 투자 규모와 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

한국형 녹색분류체계에 따른 적격성 분석 절차



1) 향후 보호기준 및 배제기준을 포괄하는 적격성 판단 체계 구축 예정

녹색금융 실적 현황

□ 기존 ■ 신규 (단위: 억 원)



2024년 녹색금융 실적

구분	내용	금액(억 원)	비중(%)
녹색부문	혁신품목 제조	95.65	29.3%
	혁신품목 소재·부품·장비 제조	0.74	0.2%
	재생에너지 생산 : 태양광, 태양열, 풍력, 수력, 해양에너지, 지열에너지, 수열에너지	79.13	24.2%
	제로에너지 건축물 또는 녹색건축물 신규 건설·리모델링 및 취득	6.04	1.8%
	폐기물 화학적 활용	14.90	4.6%
	폐기물 에너지회수	29.53	9.0%
전환부문	액화천연가스(LNG) 및 혼합가스 기반 에너지 생산	100.83	30.9%
합계		326.82	100.0%

전략

리스크 요인 식별

SK증권은 기후변화가 투자 포트폴리오에 실질적인 영향을 미칠 수 있는 핵심 리스크 요인임을 인식하고 있으며, 이에 대한 선제적 관리를 위해 체계적인 분석을 수행하고 있습니다. 특히 정책 및 법률 변화, 기술 전환, 시장 구조 재편, 이해관계자의 인식 변화 등으로 인해 발생하는 이행 리스크와, 이상기후, 기후 패턴 변화 등으로 인한 물리적 리스크를 주요 위험 요인으로 구분하고, 이에 따른 재무적 영향 가능성을 식별하고 있습니다. 기후 관련 리스크 요인은 한국회계기준원 지속가능성기준위원회(KSSB)에서 제시한 시점 기준에 따라 단기(1년 이내), 중기(1년 초과 5년 이내), 장기(5년 초과)로 구분하여 분석하였으며, 각 리스크의 발현 시기와 강도는 규제 변화 속도, 기술 적용 가능성, 시장 수용도, 기후 영향의 누적 정도 등 복합적인 요소를 반영하여 판단하였습니다. 또한, 각 시점별 리스크가 투자자산의 가치 변동, 포트폴리오 운영 안정성, 장기 수익 구조에 미치는 영향을 구조적으로 평가하고, 이를 바탕으로 위험 통제 및 회피 전략 수립에 활용할 수 있도록 분석 결과를 체계화하였습니다. 이에 따라 SK증권은 시점(Time Horizon)별로 기후 리스크에 대응하기 위한 전략 방향 및 리스크 요인을 다음과 같이 정립하고 있습니다.

시점	정의	전략적 연계
단기(1년 이내)	기후 규제 강화 및 배출권 가격 상승 등 즉각적 리스크 대응 시점	배출권 비용 관리, 녹색금융 대응 기반 정비, ESG 상품 개발 확대
중기(1년 초과 5년 이내)	ESG 투자 수요 증가 및 시장 구조 변화 등 본격적 리스크 관리 시점	ESG 기반 투자 포트폴리오 조정, 이해관계자 커뮤니케이션 강화, ESG 평가 관리
장기(5년 초과)	저탄소 경제 전환 및 기후 재해 등 구조적 리스크 심화 시점	시나리오 기반 투자 전략 수립, 물리적 리스크 관리 강화, 내부 대응 역량 내재화

중요도: ○ 하(보통) ● 중(중요) ● 상(매우 중요)

구분	유형	내용	중요도 및 우선순위 ¹⁾			잠재적 재무 영향	시점
			단기	중기	장기		
이행 리스크	정책 및 법률	- 탄소배출권 가격 상승 - 기후 규제 및 공시 기준 강화 - 고탄소 업종 규제 강화	●	●	●	- 배출권 가격 상승으로 인한 운영비용 증가 - 좌초자산으로 인한 재무적 손실 발생 - 그린워싱 등에 대한 이해관계자의 환경 소송 대응 비용 증가	단·중·장기
	기술	- 피투자기업 저탄소 기술 개발 요구 증가 - 시장 공급 변동 및 불확실성 증가		●	●	- 친환경·저탄소 기술 및 설비 전환에 따른 비용 증가 - 기술 도입 실패로 인한 다른 재무적 손실 발생	중·장기
	시장	- 소비자 행동 패턴 변화 - 시장 구조 변화에 따른 수요 불확실성 증가		○	●	- 원자재 가격 및 폐기물 처리 비용 상승에 따른 운영비 확대 - 고탄소 제품 수요 감소로 인한 수익성 저하	중·장기
	평판	고탄소 업종에 대한 부정적 사회 인식 확산	○	●	●	- 소비자 및 투자자의 신뢰도 하락으로 인한 투자 축소 - ESG 평가 등급 하락으로 인한 기업 평판 하락	단·중·장기
물리적 리스크	급성	이상기후(폭우, 산불, 폭염 등)로 인한 자연재해 빈도 및 강도 증가	●	●		- 투자 자산 가치 하락으로 인한 재무적 손실 초래 - 주요 인프라의 물리적 피해로 인한 운영 중단 및 영업이익 감소	단·중기
	만성	평균 기온 상승 및 해수면 상승을 유발하는 장기적인 기후 패턴 변화		●	●		중·장기

1) 발생가능성(Likelihood)과 영향도(Impact) 등 4가지 기준으로 각 기후 요인의 중요도 및 우선순위를 시점별로 평가한 것으로, 다음 기준에 따라 상, 중, 하로 구분함

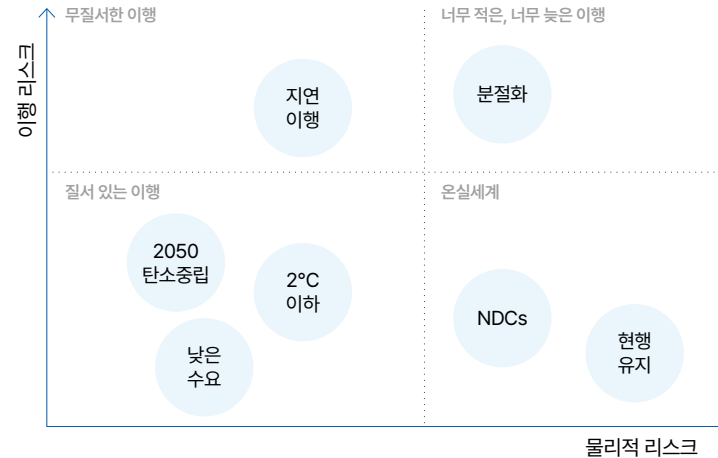
상: 발생가능성과 영향도가 모두 높은 경우 중: 발생가능성과 영향도 중 하나만 높은 경우 하: 발생가능성과 영향도 모두 높지 않은 경우

전략

이행 리스크 분석 결과

NGFS 시나리오는 금융기관 포트폴리오에 특화되어 있고, IEA 시나리오는 에너지 수요 및 감축 기술 특화된 탄소가격을 포함하고 있습니다. SK증권은 탄소가격으로 인한 재무적 영향도를 입체적으로 분석 하기 위해 두 시나리오를 병행하여 활용하고 있습니다. 특히 NGFS 시나리오는 Phase V를 반영하였고, 이 중 재무적으로 유의미한 영향이 있고, 비교가능성이 높은 세 가지 시나리오(현행 유지, 자연 이행, 2050 탄소중립)를 중점적으로 분석 하였습니다.

NGFS 시나리오 Phase V



NGFS 시나리오 Phase V 주요 변화

물리적 리스크 평가 고도화
기온 변동성, 강수량 패턴, 극한 강우 일수 등 새로운 피해함수 도입
경제적 손실 추정치 상향 조정
2050년까지 전 세계 GDP 손실 추정치 2-4배 증가
최신 사회경제경로(SSP3) 및 정책 반영
IPCC SSP3 기반의 인구와 GDP 경로 업데이트 및 2024년 3월까지 제출된 국가별 기후정책 공약 반영
탄소가격 경로 조정
기후정책 지연으로 인해 탄소가격 경로 상향 (이전단계 대비 \$50 증가)

이행 리스크 시나리오 분석 방법 및 시점

구분	NGFS 시나리오	IEA 시나리오
적용 시나리오	NGFS GCAM 6.0의 7개 시나리오	IEA(STEPS, APS, NZE2050)
투입변수	- 탄소세 도입 시기 및 수준 - GHG 배출 경로 - 경제변수(GDP 성장률, 인구증가율) - 기술경로(전기차 보급률, 재생에너지 도입률) - 녹색투자비용 등	- 각국의 에너지 정책 가정(ex. 탄소중립 선언 여부) - 에너지 수요에 따른 CO₂ 배출량 - 부문별 감축 기술 확산 속도 - 에너지기술 투자 수준 등
매개변수	기후 민감도, 기술효율성, CCS 효율 등	기술비용곡선 및 수요탄력성
분석에 사용된 주요 가정	- CO₂/톤 가격 경로(물가상승률 반영) - 할인율(자본조달비용)	2030년 이후 2050년 탄소중립까지 선형 감축 - 할인율(자본조달비용)
시나리오 분석이 수행된 보고기간	2024년	2024년

전략

SK증권의 자체적인 방법론에 따라 NGFS와 IEA의 최신 기후 시나리오의 탄소가격을 변수로 활용하여 (1) 국가 감축목표에 따른 투자 포트폴리오의 감축비용을 산정하고, (2) 투자 포트폴리오의 기업가치를 반영하여 투자 포트폴리오별 노출도를 추정합니다. 추정된 노출도에 포트폴리오별 투자 가중치를 반영하여 2050년까지 SK증권의 재무적 영향도를 도출하였습니다.

이행 리스크 분석 결과, 포트폴리오의 2050년 투자가치 손실률은 기준 시점인 2024년 대비 NGFS 시나리오는 0.00%(현행 유지), 35.6%(자연 이행), 61.8%(2050 탄소중립), IEA 시나리오는 6.7%(STEPS), 15.8%(APS), 18.3%(NZE2050)일 것으로 추정됩니다.

시나리오별로 살펴보면, 규제 강도가 큰 2050 탄소중립 시나리오에서 투자가치 손실률이 가장 높게 나타났습니다. 또한, 자연 이행 및 APS 시나리오는 2030년부터 무질서한 전환을 이행하게 되므로 중장기에 감축비용이 집중적으로 발생하며, 이에 따라 다른 시나리오에 비해 투자가치 손실률도 급격하게 증가하는 것으로 분석됩니다.

자산유형별로 살펴보면, 증권업의 포트폴리오 특성상 회사채 비중이 높고 기업대출 비중이 낮아, 자산유형별 투자가치 손실률은 회사채에서 가장 높게, 기업대출 및 비상장주식에서 상대적으로 낮게 나타났습니다.

SK증권은 이행 리스크 분석을 통해 당사의 사업모형과 가치사슬 전반에 미치는 영향을 평가하였습니다. 분석 결과, 시나리오 변화에 따른 탄소가격 상승과 포트폴리오 변화에 따른 국가 감축목표 이행 비용 증가 등 정책 리스크의 영향이 가장 크게 나타났으며, 이는 당사의 사업모형과 가치사슬 내 투자가치 손실률을 전년 대비 증가시키는 요인으로 작용하였습니다. 이에 따라 지속가능경영 목표와 중대 보고 이슈로 설정한 녹색금융 고도화 및 체계 수립을 이행 리스크 대응 전략으로 삼고 있으며, 한국형 녹색분류체계에 기반한 전사적 녹색금융 실적 목표를 수립하고, 해당 목표의 연간 이행 현황을 공개할 계획입니다.

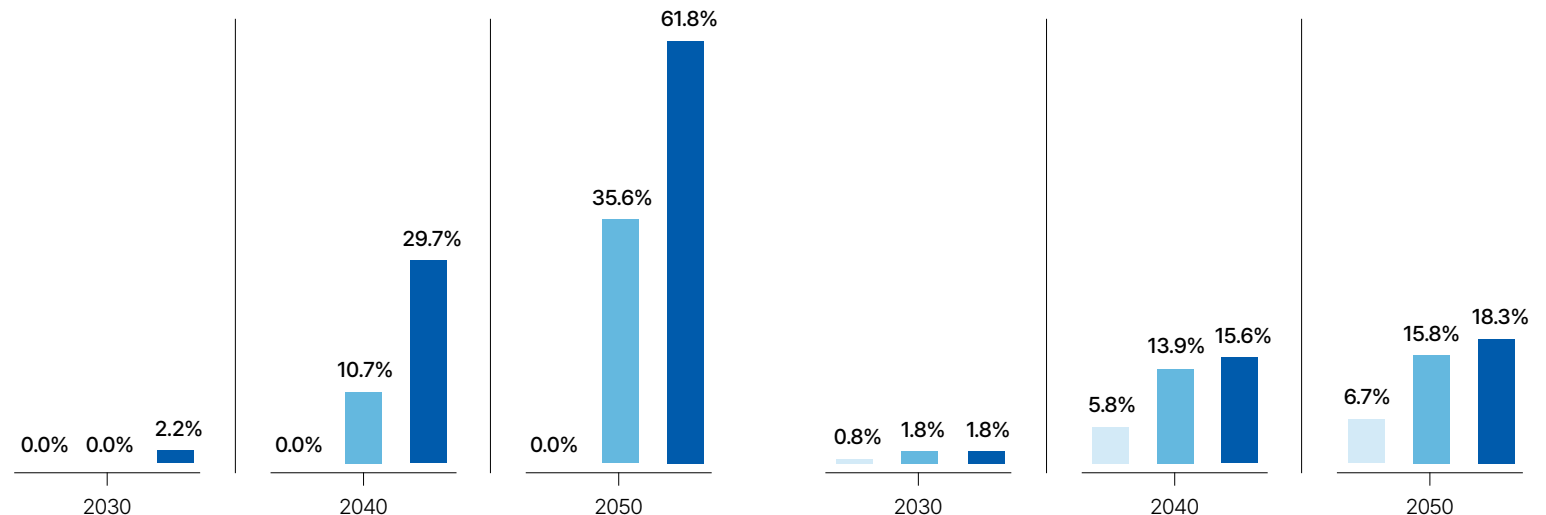
이행 리스크에 따른 포트폴리오의 투자가치 손실률

NGFS 시나리오

□ 현행 유지 ■ 자연 이행 ■ 2050 탄소중립

IEA 시나리오

□ STEPS ■ APS ■ NZE2050



전략

물리적 리스크 분석 결과

IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Changes) 6차 평가보고서에서 사용된 SSP 시나리오를 활용하고 있으며, 그 중 재무적으로 유의미한 영향이 있고, 비교가능성이 높은 두 가지 시나리오(SSP1-2.6, SSP5-8.5)를 중점적으로 분석하였습니다. 또한 고려대학교 분석 모형을 이용하여 SSP 시나리오가 반영된 5가지 자연재해(폭염, 폭우, 산불, 산사태, 폭설)를 변수로 활용하여 (1) 투자 포트폴리오의 세부 사업장별 위치를 도출하고, (2) 위치에 따른 사업장별 노출도를 추정합니다. 추정된 노출도에 사업장별 투자 가치를 반영하여 2050년까지 SK증권의 재무적 영향도를 도출하였습니다.

SSP 시나리오

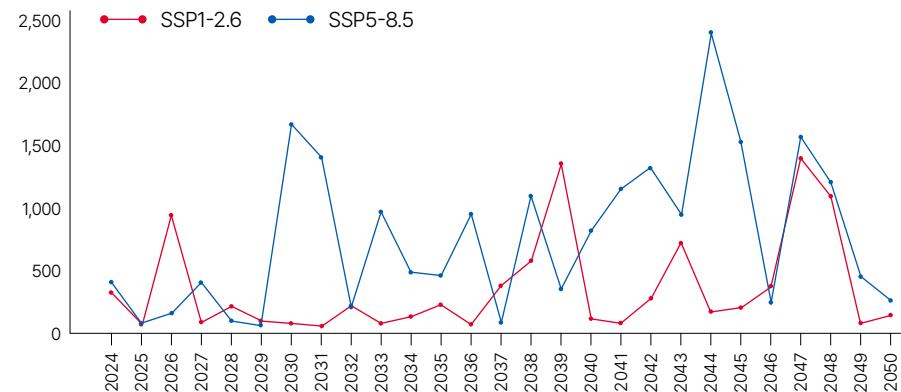
시나리오	SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP3-7.0	SSP5-8.5
정의	기후변화 완화 및 적응 능력이 좋은 지속가능한 사회경제 구조의 탄소 시나리오	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간인 시나리오	사회경제 발전의 불균형과 제도적 제한으로 인한 기후변화에 취약한 상태의 시나리오	기후변화 적응 능력은 좋지만, 완화 능력이 낮은 고탄소 시나리오
2100년 온도 상승폭	1.3-2.4°C	2.1-3.5°C	2.8-4.6°C	3.3-5.7°C
투입변수	• 낮은 인구 증가 • 높은 교육 수준 • 기술 발전 가속 • 글로벌 협력 강화 • 자원 효율성 중시	• 중간 수준 인구·경제 성장 • 지역 간 격차 존재 • 정책 및 기술 현상 유지 • 제한적 국제 협력	• 높은 인구 증가 • 낮은 교육·보건 수준 • 지역 중심 정책 • 제한적 기술 확산 • 개발도상국 성장 둔화	• 급속한 경제 성장 • 인구 증가 완만 • 기술 혁신 빠름 • 소비 지향 사회 • 국제무역 활성화
매개변수	• 온실가스 감축 정책 도입 • 에너지 수요 감소 • 높은 에너지 효율성 • 재생에너지 확대	• 일부 감축 정책 존재 • 완전한 기술 전환 • 중간 수준 에너지 수요	• 기후정책 부재 • 낮은 에너지 효율성 • 높은 화석연료 의존도 • 낮은 에너지 효율성 • 배출량 급증	• 기후정책 부재 • 높은 화석연료 사용 • 에너지 수요 급증 • 낮은 재생에너지 비중

물리적 리스크 분석 결과, 포트폴리오의 투자가치 손실률은 기준 시점인 2024년 대비 2030년, 2040년, 2050년 각각 SSP1-2.6 시나리오 0.4%, 0.6%, 0.8%, SSP5-8.5 시나리오 10.1%, 4.9%, 1.6%일 것으로 추정됩니다. SSP1-2.6 시나리오보다 고탄소 시나리오인 SSP5-8.5 시나리오에서 투자가치 손실률이 전반적으로 높게 나타났으며, SSP5-8.5 시나리오에서는 비교적 가까운 장기인 2030년에 손실률이 최대에 이를 것으로 전망됩니다. 이는 단기간 내 물리적 리스크가 집중적으로 현실화될 가능성이 높기 때문입니다. 세부적으로 자연재해 중에서는 폭염과 폭우로 인한 피해가 크고, 산사태 및 폭설에 의한 피해는 거의 없는 것으로 나타났습니다.

SK증권은 물리적 리스크 분석을 통해 당사의 사업모형과 가치사슬 전반에 미치는 영향을 평가 하였습니다. 분석 결과, 재해로는 폭염과 폭우의 영향이, 지역으로는 수도권 및 광역시의 영향이 크게 나타났습니다. 이에 따라 위치 기반의 포트폴리오 조정을 물리적 리스크 대응 전략으로 삼고 있으며, 지속적인 모니터링 및 다양한 포트폴리오 평가 방안을 계획 중에 있습니다.

물리적 리스크에 따른 포트폴리오의 투자가치 손실액

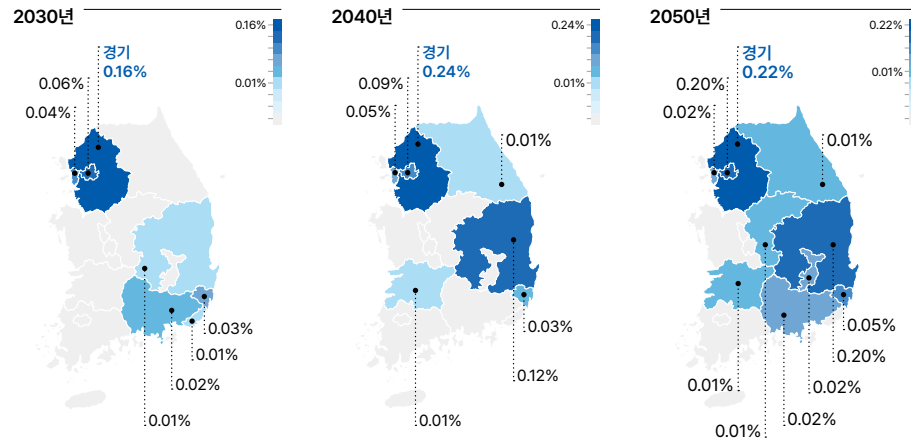
(단위: 억 원)



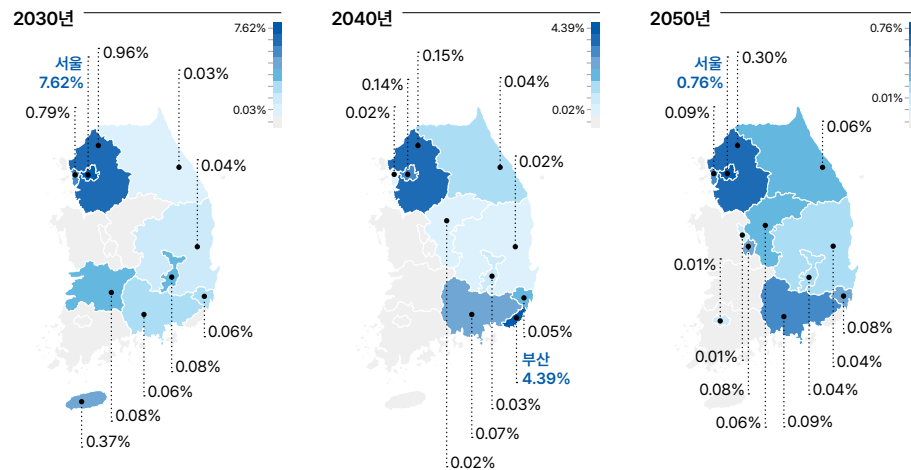
전략

물리적 리스크에 따른 포트폴리오의 투자가치 손실률

SSP1-2.6 시나리오



SSP5-8.5 시나리오



재무상태 및 현금흐름의 영향 추정

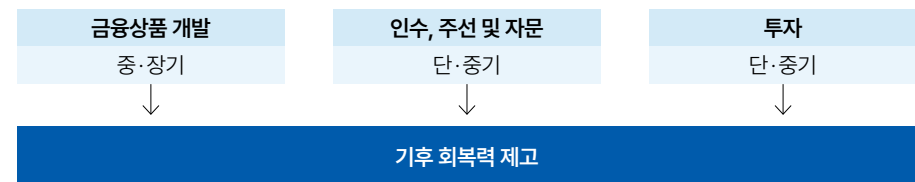
SK증권은 기후 리스크 분석을 통해 재무상태 및 현금흐름에 미치는 영향을 추정하였습니다. 본 수치는 시나리오 기반 예측값으로, 실제 리스크 실현 시점의 영향과는 차이가 발생할 수 있다는 한계가 있습니다. 우선, 이행 리스크 측면에서 2024년부터 2050년까지의 누적 투자가치 손실은 NGFS 시나리오와 IEA 시나리오 기준으로 각각 10,287억 원(61.8%), 3,050억 원(18.3%)으로 추정됩니다. 물리적 리스크 측면에서는 동일 기간 동안 SSP1-2.6 시나리오와 SSP5-8.5 시나리오 기준 연간 평균 투자가치 손실이 각각 337억 원(2.0%), 776억 원(4.7%)으로 추정됩니다.

이러한 분석을 바탕으로 재무상태 및 현금흐름에 미치는 영향을 예측하면, 이행 리스크의 경우, 고탄소 업종에 대한 감축비용 증가로 인해 감가상각 자산의 조기 상각, 탄소배출권 구입비용 증가, 사업 재편에 따른 일시적 운전자본 증가 등으로 중장기적 현금흐름이 감소할 가능성이 있습니다. 물리적 리스크의 경우, 극한 기후로 인한 유형자산의 물리적 손상 발생 시 재산보험 보상 한도 초과에 따른 손상차손 인식, 복구비용 및 운영 중단으로 인한 영업 현금흐름 감소 등의 영향으로 단기적인 투자가치 하락이 발생할 수 있습니다.

기후 회복력

SK증권은 이행 및 물리적 리스크가 재무상태와 현금흐름에 미치는 영향을 실질적으로 인식하고 있으며, 이에 따라 중장기적 기후 회복력 제고를 위해 고탄소 자산에 대한 투자 노출도를 점진적으로 축소하고, 녹색 및 친환경적 사업으로의 전환을 가속화하고 있습니다. 특히, 기후 관련 기회 측면에서 한국형 녹색분류체계 기반한 (1) 친환경 금융상품 개발, (2) 신재생에너지 관련 프로젝트의 인수, 주선 및 자문, (3) 혁신기술을 보유한 기업에 대한 투자 등을 통해 장기적인 가치 창출을 도모할 계획입니다.

이러한 대응 전략은 미래 시장 및 정책 환경, 이해관계자 수요 변화 등 불확실성을 내포하고 있으나, 전사적 ESG 추진체계를 기반으로 사업전략을 유연하게 조정·적용하며 기후 회복력 제고 노력을 지속해 나갈 예정입니다.



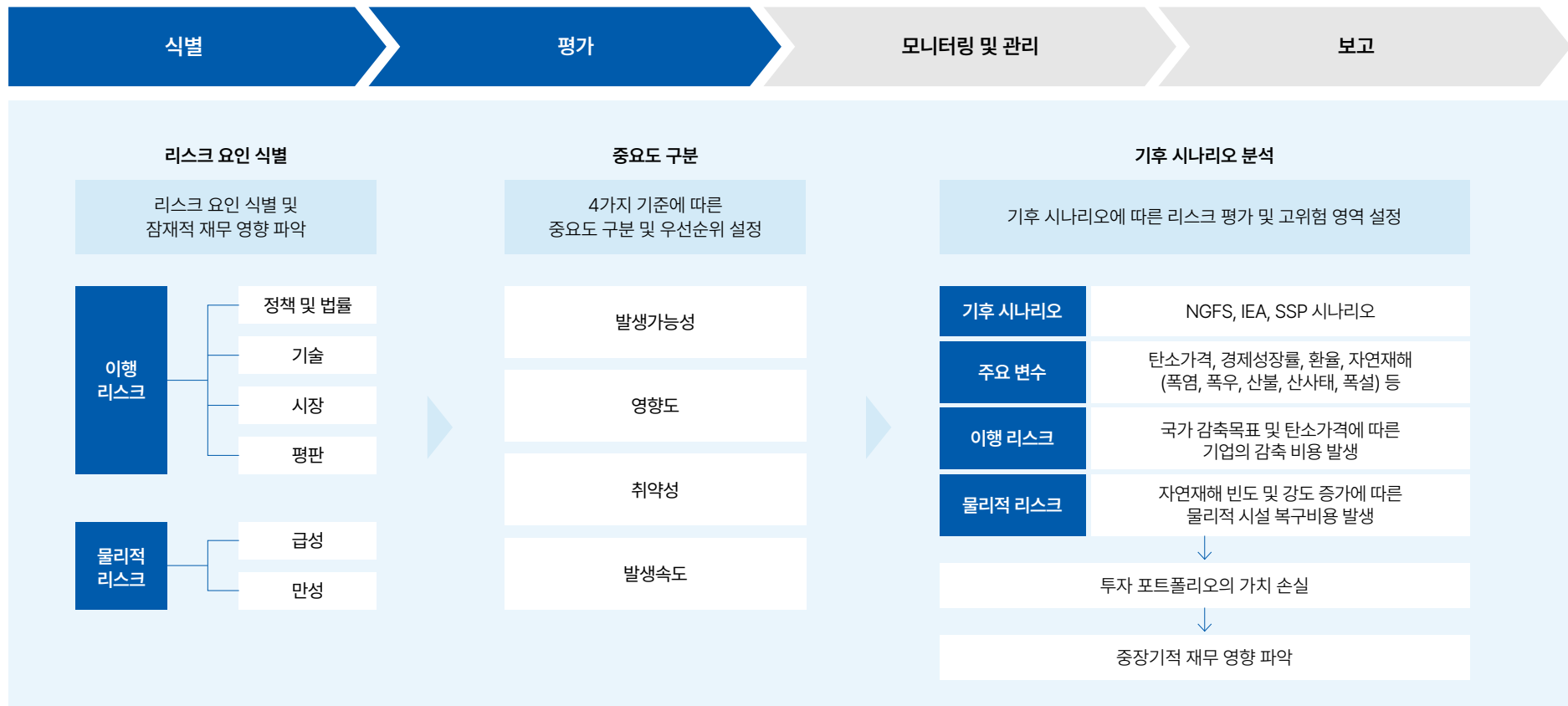
리스크 관리

기후 리스크 통합 관리

SK증권은 기후 리스크 통합 관리 프로세스를 통해 전사적 차원의 리스크 관리에 적극적으로 대응하고 있습니다. 주요 리스크 요인을 체계적으로 식별하고 평가하며, 지속적인 모니터링과 관리를 통해 리스크를 효과적으로 통제하고 있으며, 관련 현황을 내부적으로 보고하여 대응력을 높이고 있습니다. 특히, 리스크 요인 식별 이후에는 중요도 구분을 통해 우선순위를 설정함으로써 리스크 대응의 효율성을 제고하고 있습니다. 중요도는 발생가능성, 영향도, 취약성, 발생속도의 요소를 종합적으로 고려하여 판단되며, 이에 따라 대응 전략이 차별화됩니다.

이후에는 기후 시나리오 분석을 실시하여 다양한 미래 변수와 가정을 반영한 시나리오를 기반으로 이행 리스크 및 물리적 리스크로 인한 노출도를 정량화합니다. 이러한 분석 결과는 단기적 대응뿐 아니라 중장기적인 재무 영향도 평가로 확장되어, 보다 정합성 있는 기후 리스크 전략 수립에 활용됩니다.

기후 리스크 통합 관리 프로세스



리스크 관리

고탄소 산업 관리

SK증권은 포트폴리오의 업종별 온실가스 집약도를 한국표준산업분류(KSIC)를 기준으로 산정·모니터링하며, 이를 바탕으로 기후변화 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 내부 환경·사회(E&S) 정책 및 탈석탄 투자 지침에 따라, 2024년 기준 신규 석탄화력발전 및 석탄 관련 기업에 대한 투자는 없으며, 석탄 외 화석연료 관련 투자도 최소화하고 있습니다.

이러한 지속적인 관리 노력에 따라 고탄소 업종을 포함한 전체 포트폴리오의 평균 온실가스 집약도는 전년 대비 감소하였고, 투자 규모 또한 축소되어 기후 리스크에 대한 노출이 낮아지는 추세를 보이고 있습니다. 온실가스 집약도 및 관련 투자 현황은 정기적으로 실무 및 경영진에 보고되고 있습니다. 향후에는 통합적인 모니터링 및 관리 시스템을 마련하여, 기후 리스크에 대한 포트폴리오 관리 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.

기후 리스크 통합 관리 프로세스



주요 업종별 집약도 관리

구분	고탄소 업종	2023년 변화율	2024년 변화율
철강	○	▼ 8.1%	▼ 88.3%
전기·전자 장비		▼ 58.1%	▼ 14.5%
자동차 관련 부품 제조	○	▼ 35.6%	▼ 36.9%
운수	○	▲ 69.8%	▼ 18.5%
정보통신		▲ 19.7%	▼ 35.6%
...		...	...
전체 투자규모		▲ 155.6%	▼ 32.8%

고탄소 업종에 대한 내부 관리 정책(탈석탄 투자 지침)

석탄 기업 범위	- 전체 발전량의 20% 이상을 석탄발전으로 얻는 전력 기업 - 매출의 30% 이상을 석탄 사업을 통해 얻는 기업 5GW 이상의 석탄발전 용량을 보유하는 기업 - 연간 1000만 톤 이상의 석탄을 채굴하는 광산 기업 - 석탄광산을 개발 중인 기업(연간 1백만톤 이상) - 석탄발전소를 개발 중인 기업(300MW 이상) - 석탄 관련 인프라를 개발 중인 기업
배제 적용 범위	- 프로젝트 파이낸싱(PF)을 포함한 일체의 대출 및 금융주선 - 회사채 및 주식 투자 - 기존 투자에 대한 차환(refinancing) - 석탄 사업에 대한 보험 인수(underwriting)
예외 조항	- 국책사업에 대한 투자 - 최근 12개월 이상 에너지 전환이 뚜렷하게 시작된 기업

지표 및 목표

주요 관리 지표

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

구분		2022년	2023년	2024년
합계(Scope 1+2)		2,779	1,988	1,871
Scope 1(직접 배출)		356	317	282
Scope 2(간접 배출)		2,423	1,671	1,590
온실가스 집약도(tCO ₂ eq/명)		3.44	2.52	2.54
합계(Scope 3)		-	181	184
Scope 3 (기타 간접배출)	1. 제품 및 서비스 구매	-	13	13
	3. Scope 1, 2 외 연료 및 에너지 관련 활동	-	105	129
	5. 폐기물	-	16	9
	6. 임직원 출장	-	48	34
합계(Scope 1+2+3)		2,779	2,169	2,056

에너지 사용량

(단위 : TJ)

구분			2022년	2023년	2024년
합계			24.93	18.30	17.14
국내	비재생에너지	LNG	2.14	1.99	2.00
		LPG	0.00	0.01	0.01
		등유	0.01	0.00	0.01
		휘발유	3.61	3.21	2.67
		경유	0.07	0.00	0.00
		전력 ¹⁾	19.10	13.09	12.46
	재생에너지		-	-	-
에너지 집약도(TJ/명)			0.03	0.02	0.02

1) 전력의 에너지 사용량 산정 시, 국내 배출권거래제 기준 총발열량(9.6MJ/kWh) 대신 1MWh = 0.0036TJ 적용으로 값 수정

SK증권은 기후변화 대응을 위한 주요 관리 지표로 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 금융배출량을 설정하여, 국제 및 국내 방법론(GHG Protocol, 국내 배출권거래제 지침, PCAF)에 따라 매년 산정 및 관리하고 있습니다.

2024년 내부배출량(Scope 1, 2)은 1,871tCO₂eq로 전년 대비 117tCO₂eq 감소했습니다. 이는 본사 및 지점의 전사적인 에너지 관리 활동을 지속적으로 시행한 결과입니다. 2024년 기타 간접배출량(Scope 3)은 184tCO₂eq으로 전년 대비 3tCO₂eq 증가했으며, 이는 국립환경과학원 Scope 3 가이드라인이 확정되면서 전력 부문의 원료 배출계수가 변경된 영향입니다.

2024년 금융배출량 산정 대상 규모는 1.99조 원으로, 2024년 총자산의 32.5% 해당합니다. 금융배출량은 314,000tCO₂eq으로 전년 대비 72,146tCO₂eq 감소했으나, 집약도 15.8 tCO₂eq/억 원으로 전년 대비 4.1tCO₂eq/억 원 증가했습니다. 이는 산정 범위에 국채를 신규 추가하고, 기존의 PCAF 배출계수를 최신 버전(2025년 3월)으로 변경함에 따른 결과입니다. 또한 SK증권은 금융배출량 산정 시 피투자기업의 Scope 1, 2, 3 배출량을 모두 포함하고 있으며, 실제 배출량 데이터를 최대한 반영하여 데이터 품질 점수도 지속적으로 향상시키고 있습니다.

금융배출량(2024년)

구분	금융배출량 (tCO ₂ eq)			투자잔액 (억 원)	온실가스 집약도 (tCO ₂ eq/억 원)	데이터 품질 점수	
	합계	Scope 1, 2	Scope 3			Scope 1, 2	Scope 3
상장주식 및 회사채	280,317	204,354	75,962	15,301	18.3	2.44	4.01
기업대출 및 비상장주식	18,955	5,806	13,149	3,381	5.6	4.21	4.22
발전PF	0	0	0	0	-	-	-
상업용 부동산	0	0	0	0	-	-	-
모기지	0	0	0	0	-	-	-
자동차대출	0	0	0	0	-	-	-
사모펀드 투자	13,381	908	12,473	1,128	11.9	4.09	4.09
합계(국채 미포함)	312,652	211,068	101,584	19,811	15.8		
국채	1,348	1,348	0	50	26.7	1.00	-
합계(국채 포함)	314,000	212,416	101,584	19,861	15.8		

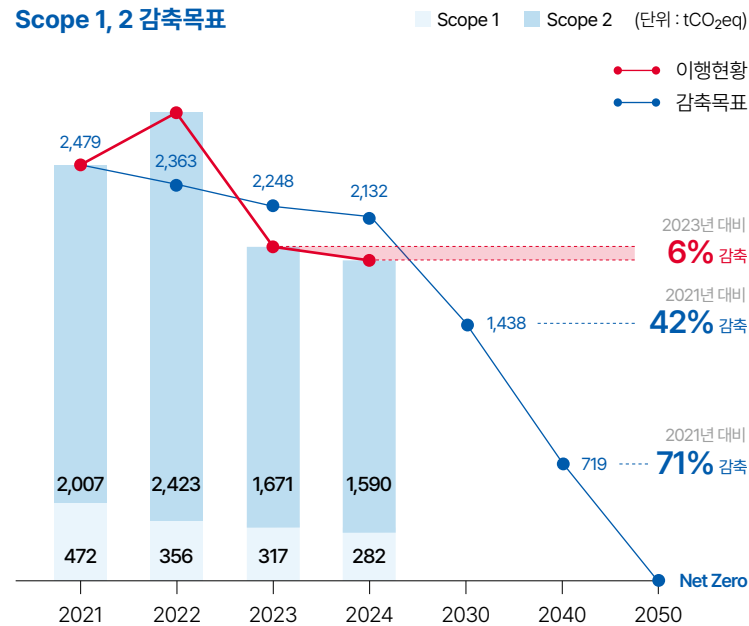
지표 및 목표

감축목표

SK증권은 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)의 방법론에 따라 Scope 1, 2 배출량은 1.5°C 시나리오에, Scope 3 배출량은 well-below 2°C 시나리오에 부합하는 단기 감축목표를 설정하여 2022년에 공식 승인을 받았습니다. 승인 이후, 매년 감축목표의 달성 현황을 모니터링하고 관리하며, 2050년 탄소중립 목표 달성에 적극적으로 대응하고 있습니다.

2024년 Scope 1, 2 배출량은 전년 대비 5.9% 감소하여 설정된 목표치를 초과 달성했습니다. 또한 Scope 1, 2 배출량과 연계하여 에너지 사용량에 대해서도 자체 감축 목표를 설정하고 적극적으로 관리하고 있습니다. Scope 3 배출량은 자산유형별 온도등급을 정기적으로 평가하여 포트폴리오의 기후변화 대응력을 높이기 위한 조정 및 관리를 지속적으로 추진하고 있습니다.

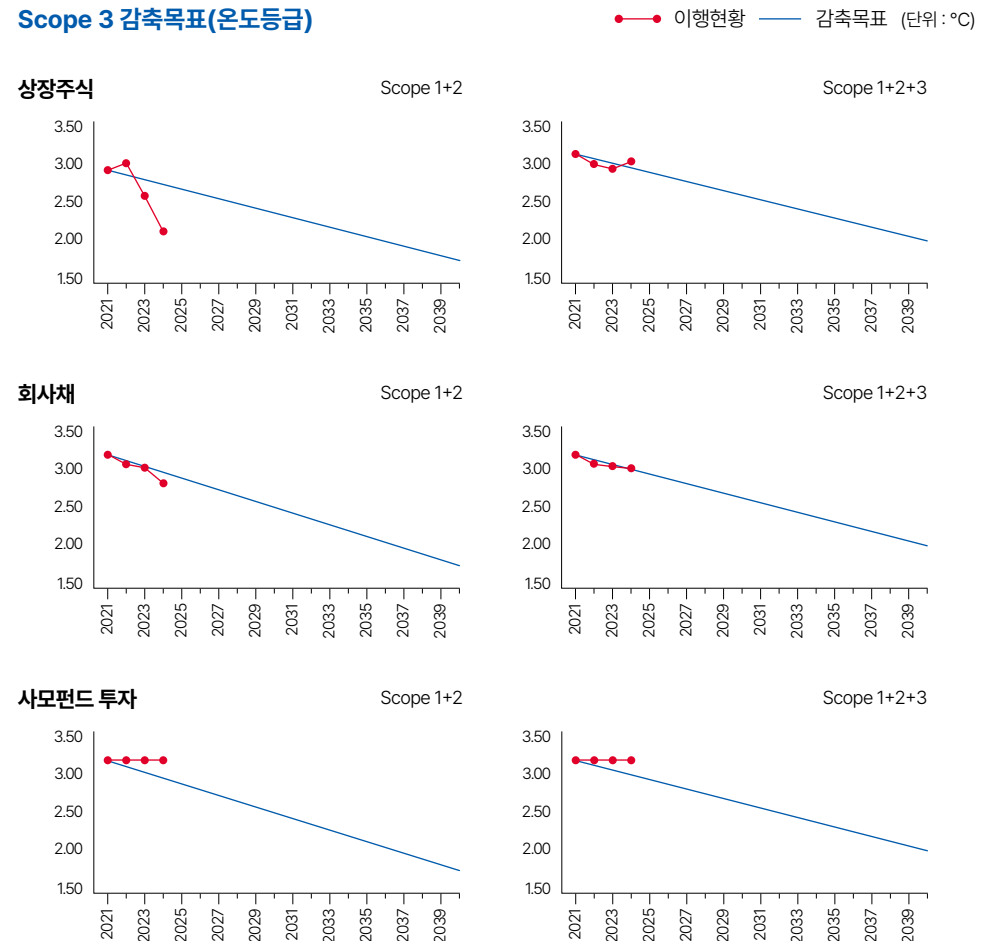
Scope 1, 2 감축목표



구분	2022년		2023년		2024년	
	배출량 (tCO ₂ eq)	에너지 (TJ)	배출량 (tCO ₂ eq)	에너지 (TJ)	배출량 (tCO ₂ eq)	에너지 (TJ)
감축목표	2,363	22.91	2,248	21.79	2,132	20.67
이행현황	2,779	24.93	1,988	18.30	1,871	17.14
달성률 ¹⁾	-259%		212%		175%	

1) (당해년도 배출량-기준년도 배출량)/(당해년도 감축목표-기준년도 배출량)으로 산정되었으며, 0% 미만은 배출량이 감축목표보다 증가한 것을, 100% 초과는 감축목표를 초과 달성을 의미함

Scope 3 감축목표(온도등급)



지표 및 목표

SK증권은 Scope 1, 2 배출량에 대해 자체 감축 및 에너지 효율화 등 직접적인 감축 활동을 우선적으로 추진하고 있으며, 이에 따라 SBTi 감축목표를 매년 초과 달성하고 있습니다. Scope 3의 경우, 포트폴리오 조정, 인게이지먼트, 녹색금융 확대를 통해 관리 범위를 기존 일부 가치사슬에서 전체 가치사슬로 점차 확대해 나갈 예정입니다. 이를 통해 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다.

로드맵 및 감축 이행방안

구분		Scope 1, 2	Scope 3			
지표		온실가스 배출량	온실가스 배출량 및 집약도			
조직경계		SK증권 및 주요 자회사				
단기목표	기준년도	2021년				
	목표년도	2030년	2027년			
	목표 설정 방식	절대량 감축 방법	집약도 감축 방법(온도등급)			
	목표 수준	1.5°C	1.75°C			
	감축목표	42% 감축	상장주식	Scope 1+2	2.56°C	
				Scope 1+2+3	2.78°C	
			회사채	Scope 1+2	2.74°C	
				Scope 1+2+3	2.82°C	
			사모펀드 투자	Scope 1+2	2.74°C	
				Scope 1+2+3	2.82°C	
SBTi 승인	공식 승인 완료					
장기목표	기준년도	2021년				
	목표년도	2050년				
	감축목표	100% 감축(탄소중립)	모든 자산유형	Scope 1+2	1.75°C	
				Scope 1+2+3	2.00°C	
감축 이행 로드맵		• (단기 및 중기) 자체적인 절약으로 인한 감축 및 에너지 효율화 우선적 이행 • (중기 및 장기) 잔여분에 한하여 RE100 이행수단 참여	• (단기 및 중기) 포트폴리오 전환 및 녹색투자 확대, 인게이지먼트를 통한 제한된 가치사슬 내 탄소중립 유도 • (중기 및 장기) 녹색 투자상품 개발 및 포트폴리오 전환을 통한 전 가치사슬 내 탄소중립 유도			
내부 탄소가격		국내 배출권거래제 및 NGFS 시나리오 탄소가격 반영(2024년 9,245원/tCO ₂ eq, 2050년 150,865 - 2,712,434원/tCO ₂ eq)				

Special Report

생물다양성 Report

50 거버넌스



51 전략 및 리스크 관리



54 지표 및 목표



거버넌스

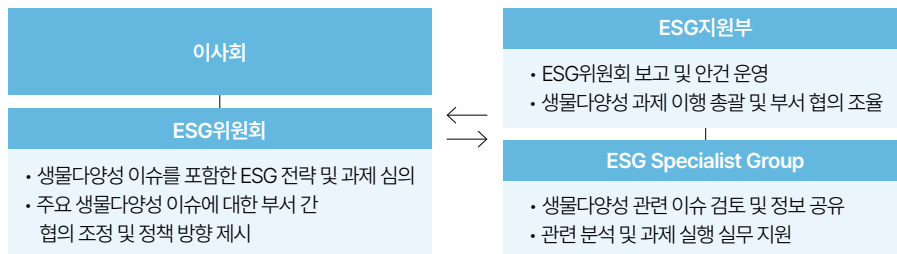
TNFD 가입 배경 및 의미

우리의 경제와 사회는 식량, 수자원, 기후 조절, 병해충 조절 등 다양한 생태계서비스에 기반하고 있으며, 이는 금융 시스템과 투자 의사결정에도 직·간접적인 영향을 미칩니다. 특히 증권사는 다양한 산업에 자금을 연결하는 금융 중개자로서, 생물다양성과 자연자본의 훼손이 기업가치 및 자산 건전성에 미치는 영향을 인식하고 이에 선제적으로 대응할 필요가 있습니다.

SK증권은 생물다양성 관련 리스크와 기회를 기업 경영의 핵심 이슈로 인식하고 있으며, ESG 위원회를 중심으로 유기적인 관리체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 2023년에는 국내 단일 증권사 최초로 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)에 가입하였고, FY2024부터는 투자 포트폴리오(기업대출)의 생물다양성 의존도 및 영향 분석을 개시하였습니다. 앞으로도 SK증권은 TNFD 가이드라인에 따라 생물다양성 관련 리스크 및 기회 관리체계를 고도화하고, 이를 경영 전략과 책임투자 체계 전반에 통합적으로 반영해 나갈 예정입니다.

생물다양성 관리 체계

SK증권은 생물다양성 이슈 대응을 위한 내부 기반을 마련해 나가고 있습니다. 현재 ESG위원회를 중심으로 생물다양성 관련 전략 및 추진 방향을 논의하고 있으며, 필요 시 리스크관리본부, 준법감시본부 등 관계 부서와 협의하여 주요 이슈를 검토하고 있습니다. 또한 ESG지원부와 ESG Specialist Group을 포함한 실무 부서 간 협업 체계를 통해 생물다양성 관련 이슈를 공유하고 논의하며, 의존도 및 영향 평가, 주요 이슈 도출, 향후 대응 방향 설정 등을 위한 기반을 구축해 나가고 있습니다. SK증권은 전사적인 생물다양성 관리체계를 지속적으로 고도화하여 관련 리스크에 선제적으로 대응하고, 책임 있는 금융기관으로서의 역할을 강화해 나갈 계획입니다.



LEAP 방법론 적용

LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 방법론은 TNFD가 제안하는 4단계 프레임워크로, 조직이 자연 관련 의존도와 영향, 리스크 및 기회를 식별하고, 이를 바탕으로 전략 및 공시체계를 수립할 수 있도록 지원하는 분석 방법론입니다. 본 방법론은 기업과 금융기관이 자연자본에 대한 노출도를 체계적으로 진단하고, 전략 수립, 리스크 대응, 이해관계자와의 정보 공유 등 의사결정 전반에 자연 관련 이슈를 통합하도록 설계되었습니다. SK증권은 LEAP 방법론을 기반으로 생물다양성 분석 체계를 단계적으로 구축하고 있으며, 각 단계별 분석 고도화를 통해 자연 관련 리스크와 기회에 대한 대응 역량을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

SK증권 현황		
Locate 분석 대상 자산 선정	조직의 사업 활동, 가치사슬, 자산 및 운영 지역 중 생물다양성과 접점이 있는 부분을 식별하고, 우선적으로 평가할 범위를 선정	자연자본과 직접적으로 상호작용하지 않는 금융기관의 특성을 고려하여, 투자 포트폴리오 중 기업대출 자산군을 우선 분석 대상으로 선정
Evaluate 의존도 및 영향 평가	식별된 자산과 활동이 자연 생태계서비스에 얼마나 의존하고 어떤 영향을 미치는지 정성적·정량적으로 평가	피대출기업 섹터를 중심으로 ENCORE, WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 섹터 및 위치 기반 자연 관련 의존도 및 영향 분석 수행
Assess 리스크 및 기회 식별	의존도 및 영향 평가 결과를 바탕으로 생물다양성 관련 리스크와 기회를 식별하고, 대응 우선순위와 중대성 분석	의존도 및 영향 분석 결과를 바탕으로 생물다양성 관련 정성적 리스크 및 기회 요인 식별
Prepare 전략 수립 및 공시	식별된 리스크와 기회에 기반하여 전략 수립, 목표 설정, 성과 관리 및 TNFD 권고안에 따른 공시 체계 마련	식별된 리스크 및 기회 관리를 위한 대응 과제와 목표 체계를 정비하고, 생물다양성 목표 설정 가능성을 단계적으로 검토

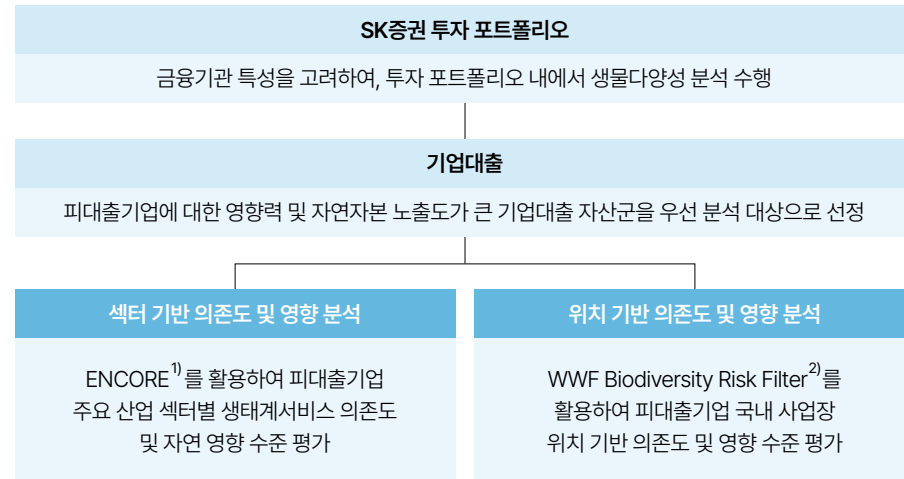
전략 및 리스크 관리

분석 대상 자산 선정 Locate

SK증권은 자사의 금융 활동이 자연자본에 얼마나 의존하고 영향을 미치는지를 파악하고, 이로 인해 발생할 수 있는 리스크와 잠재적 재무 영향을 선제적으로 식별하여 대응 전략을 수립하는 것을 생물다양성 분석의 주요 목표 중 하나로 설정하고 있습니다.

LEAP 방법론의 Locate 단계에 따라, 자연자본과의 접점이 높고 분석 우선순위가 높은 자산군을 식별하였습니다. 특히 자연자본과 직접적으로 상호작용하지 않는 금융기관의 특성을 고려하여, SK증권은 투자 포트폴리오 내 기업대출 자산군을 우선 분석 대상으로 선정하였습니다. 기업대출은 금융기관이 자금을 직접 제공하는 구조로, 피대출기업의 사업 활동에 대한 영향력이 크고, 생물다양성 리스크 측면에서도 금융기관의 개입이 보다 직접적으로 작용할 수 있기 때문입니다.

향후 SK증권은 분석 커버리지를 확대하고, 피투자기업의 위치 정보 및 공급망 구조와 관련된 데이터를 지속적으로 축적·고도화 함으로써 생물다양성 리스크에 대한 대응 역량을 점진적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



1) 2018년 Global Canopy, UNEP FI, UNEP-WCMC가 협력하여 개발한 도구로 기업과 금융기관이 자연에 대한 의존성을 이해할 수 있도록 설계되었으며, TNFD, SBTN, GRI와 같은 주요 프레임워크에서 ENCORE를 중요한 기업 보고 도구로 언급함

2) 기업과 금융기관이 생물다양성 관련 리스크를 평가하고 우선순위를 정할 수 있도록 지원하는 웹 기반 스크리닝 툴

의존도 및 영향 평가 Evaluate

기업대출 자산군에 대해, 피대출기업이 자연자본 및 생물다양성과 맺는 접점을 정량적으로 평가하기 위해 두 가지 분석 접근법을 병행하였습니다.

먼저, ENCORE를 활용하여 피대출기업이 속한 GICS(글로벌산업분류기준) 섹터별 생태계서비스 의존도 및 자연 영향 수준을 평가하고, 포트폴리오 내 자산 비중(AUM)을 고려한 레이더맵 및 히트맵을 통해 포트폴리오의 주요 생물다양성 리스크 노출 지점을 식별하였습니다. 또한, 위치 정보가 명확한 국내 사업장을 대상으로 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용한 분석을 수행하였으며, 이를 통해 위치 기반 생물다양성 의존도 및 영향 수준도 함께 진단하였습니다.

이러한 분석 결과를 바탕으로 SK증권은 기업대출 포트폴리오의 주요 자연자본 노출 지점을 파악하고, 향후 리스크 평가 및 대응 우선순위 설정을 위한 기초자료로 활용할 예정입니다.

섹터 기반 분석 (ENCORE)

생태계서비스(Ecosystem services) 의존도 분석

- 활용 데이터 : 25개 생태계서비스별 의존도 Score 및 Rating 데이터
- 평가 기준
 - ① 생태계서비스 중단 시 경제활동의 기능 손실
 - ② 생태계서비스 중단 시 적응을 위한 재무적 비용

→ 생태계서비스 의존도 레이더맵 도출

자연 영향(Pressure) 분석

- 활용 데이터 : 13개 영향 항목에 대한 Score 및 Rating 데이터
- 평가 기준
 - ① 영향 발생 빈도 및 규모
 - ② 자연에 미치는 심각도 및 범위
 - ③ 생태계서비스 중단 시 적응을 위한 재무적 비용

→ 자연 영향 히트맵 도출

위치 기반 분석 (WWF BRF)

피대출기업 국내 사업장 의존도 및 영향 분석

- 활용 데이터 : 33개 인디케이터의 점수 데이터(의존도 20개, 영향도 13개)
- 평가 기준
 - ① 산업별 생물다양성 의존도 및 영향 수준
 - ② 사업장 위치의 생물다양성 중요도 또는 생태계 건전성 평가값

→ 의존도(x축), 영향(y축) 및 AUM 비중(버블 크기)을 활용한 버블 차트 도출

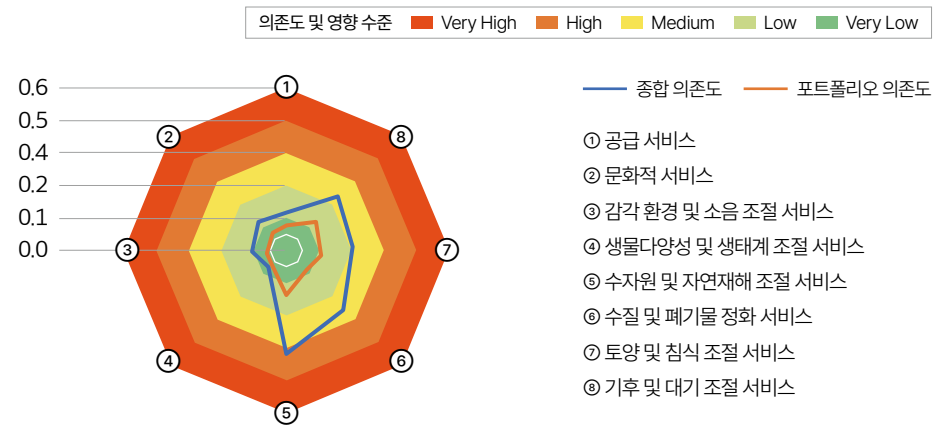
전략 및 리스크 관리

의존도 및 영향 평가 Evaluate

피대출기업의 섹터별 생태계서비스 의존도와 자연 영향 수준에 포트폴리오 내 자산 비중(AUM)을 반영하여, 실질적인 생물다양성 리스크 노출 수준을 종합적으로 고려한 섹터 기반 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 소재 및 필수소비재 섹터는 생물다양성과의 연계성은 높지만, 포트폴리오 내 자산 비중은 상대적으로 낮아 직접적인 리스크 노출은 제한적인 것으로 나타났습니다. 반면, 금융 섹터는 영향 수준은 크지 않지만 상대적으로 AUM 비중이 높아, 전반적인 포트폴리오 관리 측면에서 지속적인 관찰이 필요한 섹터로 평가됩니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로 향후 생물다양성 대응 전략 수립 시, 섹터별 의존도 및 영향 점수뿐만 아니라 투자 비중까지 종합적으로 고려한 우선순위를 도출할 예정입니다.

분석 결과 ① 섹터 기반 생태계서비스 의존도 레이더맵

각 생태계서비스 지표에 대해 섹터 대분류별 ENCORE 점수에 AUM을 가중치로 적용하여, 기업대출 포트폴리오의 실질적인 의존도 점수를 산정하였습니다. 또한 이를 종합 의존도 점수와 비교하여 레이더맵 형태로 시각화하였습니다. 분석 결과, 대부분의 생태계서비스 항목에서 포트폴리오 의존도는 종합 의존도보다 낮게 나타났으며, 이는 특정 지표에서 높은 의존도를 보이는 섹터가 존재하더라도 해당 섹터에 대한 기업대출 익스포저가 제한적임을 의미합니다. 특히 수자원 및 자연재해 조절 서비스는 종합 의존도가 가장 높게 나타난 반면, 포트폴리오 의존도는 낮아 실질적인 노출 수준은 제한적인 것으로 평가됩니다. 반면, 문화적 서비스와 생물다양성 조절 서비스는 의존도가 높은 섹터에 대해 일정 수준의 기업대출 익스포저가 확인되었습니다.



분석 결과 ② 섹터 기반 자연 영향 히트맵

ENCORE 데이터를 기반으로 GICS 섹터별 자연 영향 수준을 히트맵으로 시각화하고, 각 섹터의 AUM을 함께 제시하여 영향 수준과 기업대출 익스포저를 종합적으로 고려할 수 있도록 하였습니다. 분석 결과, 소재 및 필수소비재 섹터는 자연환경에 미치는 영향 수준이 상대적으로 큰 것으로 나타났습니다. 특히, 소재 섹터는 교란, 대기오염 및 온실가스 배출, 폐기물 및 오염물질 배출 항목에서 높은 점수를 보였으며, 필수소비재 섹터 역시 폐기물 및 오염물질 배출, 물 사용 및 담수 사용, 대기오염 및 온실가스 배출 항목에서 전반적으로 높은 영향 수준을 기록하였습니다. 반면, 금융 및 부동산 섹터는 생물다양성 영향 수준이 낮은 것으로 분석되었습니다. AUM 관점에서는 소재 및 필수소비재 등 영향 점수가 높은 섹터의 기업대출 익스포저가 상대적으로 낮고, 금융 섹터는 AUM 비중은 크지만 영향 수준이 낮아 실질적인 리스크 노출은 제한적인 것으로 판단됩니다.

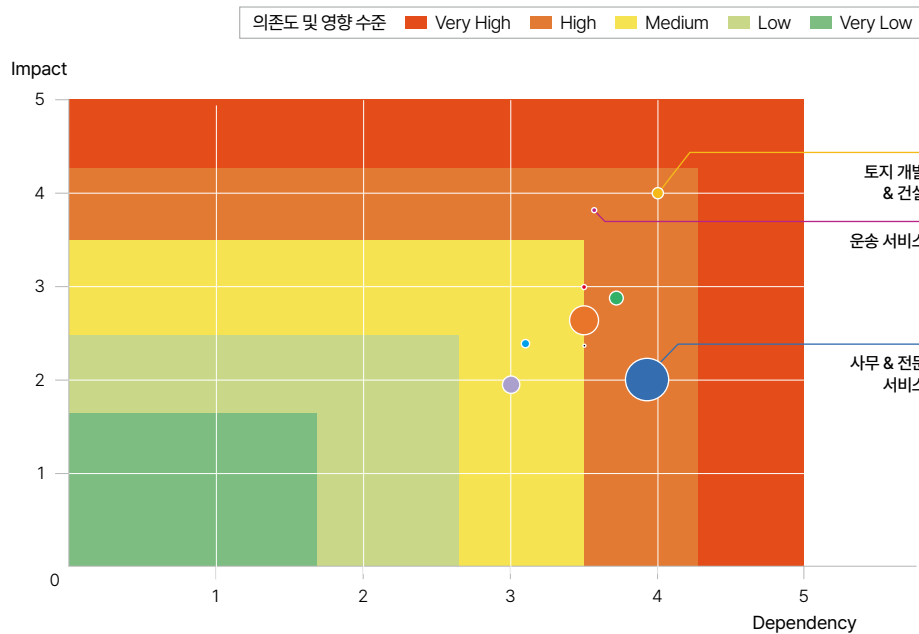
GICS Sector		교란	물 사용 및 담수 사용	대기오염 및 온실가스 배출	토지 및 해양 사용	생물자원 및 무생물자원 채취	폐기물 및 오염물질 배출	외래 침입종 도입	AUM
15	소재	9.64	6.64	8.34	5.64	2.74	8.53	2.73	0.05%
20	산업	6.30	5.22	5.75	5.23	1.08	5.83	3.19	0.13%
25	임의소비재	5.78	5.45	6.29	4.68	1.21	5.88	1.72	0.10%
30	필수소비재	6.95	7.86	7.45	5.95	1.88	8.30	5.10	0.06%
40	금융	5.00	3.36	4.68	4.53	1.00	4.50	1.00	0.90%
45	정보 기술	7.33	4.88	6.42	4.99	1.00	5.78	1.00	0.04%
60	부동산	6.00	4.38	4.00	4.38	1.00	5.00	1.00	0.09%

(% of total)

전략 및 리스크 관리

의존도 및 영향 평가 Evaluate

분석 결과 ③ 위치 기반 의존도 및 영향 버블 차트



피대출기업의 국내 사업장을 대상으로 생물다양성 의존도 및 영향 수준을 분석한 결과, 생태계서비스에 대한 종합 의존도는 '중간', 종합 영향도는 '낮음' 수준으로 평가되었습니다. 이는 기업대출 자산이 주로 사무 & 전문 서비스 등 도시 기반 업종(익스포저 74.6%)에 집중되어 있으며, 비민감 지역에 위치한 경우가 많아 물리적 영향 노출이 제한적일 수 있음을 시사합니다. 실제로 토지 점유, 배출, 생태계 훼손 등 물리 기반 활동이 활발한 업종의 비중이 상대적으로 낮아, 포트폴리오 차원의 직접적인 생물다양성 영향 수준도 낮은 것으로 나타났습니다. 세부 섹터별로는 토지 개발 & 건설, 사무 & 전문 서비스, 식음료 제조 업종이 상위 의존도 섹터로 나타났으며, 이는 해당 산업들이 수자원, 기후, 재해 조절 등의 생태계서비스에 구조적으로 의존하고 있음을 보여줍니다. 반면, 영향도는 토지 개발 & 건설, 운송 서비스, 건설 자재 업종에서 상대적으로 높게 나타났으며, 이러한 섹터들은 향후 생물다양성 대응 전략 수립 시 우선적으로 고려할 예정입니다.

리스크 및 기회 식별 Assess

SK증권은 LEAP 접근법의 Assess 단계에 따라, 생물다양성 관련 리스크 및 기회를 유형별로 구조화하고, 자산 투자 포트폴리오에 미치는 영향을 정성적으로 분석하였습니다. 기업대출 등 주요 투자 자산의 산업 특성과 시장 환경을 고려하여, 이행 리스크(정책 및 법률, 기술, 시장, 평판)와 물리적 리스크(급성, 만성)를 식별하였으며, 동시에 자원 효율성, 에너지 자원, 상품 및 서비스, 시장, 회복탄력성 측면에서의 기회 요인도 함께 도출하였습니다.

본 분석 결과는 향후 SK증권이 생물다양성 관련 대응 전략을 수립하고, 투자 포트폴리오 전반의 지속가능성과 리스크 대응 역량을 체계적으로 강화해 나가는 데 있어 핵심 기반으로 활용될 예정입니다.

구분		예상 영향	
리스크	이행 리스크	정책 및 법률	- 생물다양성 관련 정책 강화로 인한 피투자기업의 규제 준수 비용 증가 - 재무 건전성 악화로 간접적 투자 리스크 발생 가능성 확대
		기술	생물다양성 공시 및 정량 지표 요구 확대에 따라 투자 검토 과정에서 관련 데이터 확보 및 신뢰성 검증에 소요되는 시간과 비용의 증가
		시장	생물다양성을 고려한 투자 수요 증가로 인해 친환경 성과가 미흡한 기업의 시장 내 평가 하락 가능성 존재
	물리적 리스크	평판	생물다양성에 대한 사회적 인식 제고에 따라 관련 리스크를 충분히 고려하지 않은 투자 포트폴리오 운영 시 기관투자자 및 이해관계자의 신뢰도 저하 가능
		급성	집중호우, 태풍 등 극단적 기후로 인한 투자기업 사업장 손상 발생 시 담보가치 하락 및 채무불이행 가능성 증가
		만성	생물다양성 저하로 인한 지역 생태계 변화가 장기적으로 투자기업의 생산·운영 안정성 저하 요인으로 작용
기회	자원 효율성		자원 재활용 확대를 통해 간접적 생물다양성 보전에 기여
	에너지 자원		업무 프로세스의 디지털 전환을 통해 자원 사용 절감 및 ESG 성과 동시 달성
	상품 및 서비스		자연자본 및 생태계를 연계한 상품에 대한 수요 증가 가능성
	시장		TNFD 등 글로벌 생물다양성 공시 대응 역량 확보 시 시장 경쟁력 확보 가능
	회복탄력성		생물다양성 기반의 리스크 요인 분석 및 대응 전략 수립을 통해 투자 포트폴리오 전반의 회복탄력성 및 장기적 안정성 확보

지표 및 목표

전략 수립 및 공식 Prepare

SK증권은 LEAP 접근법에 따라 도출한 생물다양성 의존도 및 영향 분석 결과와 정성적 리스크·기회 요인을 토대로, 중장기적인 생물다양성 리스크 관리 전략 및 대응 체계 구축 가능성을 단계적으로 모색하고 있습니다.

먼저, 분석을 통해 식별된 핵심 생물다양성 리스크 항목에 대해 대응 우선순위를 설정하고, 이를 반영한 실행과제를 도출함으로써 생물다양성 관련 관리 기반을 점진적으로 정비할 계획입니다. 또한 분석 대상 자산군 확대 등을 통해 피투자기업의 생물다양성 리스크 노출에 대한 분석 정밀도를 강화하고, 관련 데이터 축적 및 모니터링 체계를 단계적으로 구축함으로써 향후 자연자본 및 생물다양성 관련 목표 설정 가능성도 함께 검토해 나갈 예정입니다.

아울러, 대응 성과의 관리와 측정의 일관성을 확보하기 위해 TNFD 등 국제 프레임워크를 참고하고, 장기적으로는 내부 기준에 기반한 성과관리 체계를 마련하여 생물다양성 대응 역량을 체계적으로 고도화해 나가겠습니다.

생물다양성 보전 활동

2024년 한 해 동안 SK증권은 환경책임 경영 목표 실현을 위해 다양한 자연 보전 활동을 펼쳤습니다. 함께행복 매니저 주관으로 전국 각지에서 지역사회와 함께한 플로깅 활동을 비롯해, 서울식물원 씨앗도서관 대출 프로그램, 아름다운가게 물품 기부, 맹그로브 식목 등 임직원의 자발적 참여가 이어졌습니다. 이러한 활동은 생태계 보호와 더불어 온실가스 감축에도 기여했으며, 외부 파트너와의 협력 확대 및 지역사회 인식 제고 측면에서도 의미 있는 성과를 창출하였습니다. SK증권은 앞으로도 이러한 실천을 바탕으로 글로벌 생물다양성 목표 이행에 적극 동참하고, 자연과의 공존을 위한 지속가능한 활동을 이어가겠습니다.

활동명	관련 SDGs 목표	내용	참여 임직원 수
씨앗도서관 대출 프로그램 활동	 13 15	서울식물원 씨앗도서관에서 씨앗을 대출받아 재배한 후 다시 반납하여 식물 유전자원 보존에 기여	195명
함께행복 매니저 주관 지역사회 플로깅 활동	 13 14 15	여의도 본사 및 각 지점 주변, 관악산, 안산 자락길 등에서 임직원이 참여한 지역사회 환경정화 목적의 플로깅 활동 전개	327명
전사 구성원 대상 '함께나눔' 참여	 3 12 13	도서 144권, 의류 175벌, 잡화 387점을 아름다운 가게에 기부하여 자원 재순환과 사회적 가치 실현에 기여 (온실가스 약 4,465kgCO ₂ eq 감축 효과)	330명
서울국제환경영화제 참여	 13 14 15	제21회 서울국제환경영화제 티켓 구매를 통해 방글라데시 순다르반 지역 맹그로브 식목 활동에 동참	171명
행복나눔 숲 가꾸기	 11 13 15	서울 상암동 노을공원에서 참나무 묘목 100그루를 식재하여 도시 탄소중립 실현과 생물다양성 보전에 기여 (온실가스 약 660kgCO ₂ eq 감축 효과)	60명



씨앗도서관 대출 프로그램 활동



지역사회 플로깅 활동



행복나눔 숲 가꾸기 행사

Special Report

인권경영 Report

56 인권경영 정책 및 목표 

57 인권영향평가 

인권경영 정책 및 목표

인권경영 정책

SK증권은 대표이사를 인권경영 최고책임자로 지정하고, ESG지원부를 인권경영 전담 조직으로 하여 인권경영정책을 수립하였습니다. 인권경영 정책은 SK증권 전 구성원(정규직, 비정규직 포함)과 회사의 경영활동 전반에 적용되며, 협력사 및 사업 파트너를 포함한 이해관계자에게도 인권 존중을 권장하고 있습니다.

주요 이행 원칙

- ① 차별 및 괴롭힘 금지
- ② 강제노동 및 아동노동 금지
- ③ 산업안전 및 건강권 보장
- ④ 결사의 자유 및 단체교섭권 존중
- ⑤ 개인정보 및 사생활 보호
- ⑥ 협력사 인권 존중

인권침해 대응 및 구제

- ① 인권침해 신고 채널 운영
- ② 고충 접수 시 신속하고 공정한 조사 및 처리
- ③ 피해자 보호 및 재발 방지 조치 시행

투명성 강화 및 지속적 개선

- ① 인권경영 활동 및 주요 성과의 투명한 공시
- ② 정기적인 인권교육과 인권영향평가를 통한 지속적 개선

인권경영 추진 전략 및 중장기 로드맵

SK증권은 2025년 인권영향평가를 기반으로 인권경영 정책 및 실행체계를 수립하였으며, 이에 따라 2025년부터 2030년까지의 중장기 전략목표를 설정하고 단계별 실행계획을 추진하고 있습니다. 해당 전략은 인권 존중의 조직문화 조성 및 책임있는 가치사슬 구축에 중점을 두고 있으며, ESG 전략 및 보고체계와의 연계를 통해 지속가능한 인권경영 체계 구축을 도모할 예정입니다.

비전 인권 존중을 기반으로 지속가능한 금융 혁신을 선도하는 리더십

전략방향 정책 제도와 ② 실행 내재화 ③ 공시 확대 및 대외 신뢰 확장

구분	2025년 (체계 구축기)	2026년-2027년 (내재화기)	2028년-2030년 (고도화기)
추진 체계	- 인권경영 전담조직 및 담당자 지정 - 인권경영정책 및 협력사 인권관리지침 제정	- 인권경영 평가지표 개발 - ESG위원회 정기 보고체계 구축	- 인권경영위원회 설치 검토 - 주요 사업부문 인권실사 확대
주요 활동	- 인권영향평가 실시 - 협력사 자가점검 시범 운영 - 임직원 기본 인권교육 시행	- 인권영향평가 정례화 (연 1회) - 협력사 자가점검 실시 - 직급별 및 직무별 심화 교육	- 인권리스크 효과성 평가 - 주요 협력사 실사 프로세스 도입 - 협력사 대상 교육 시행
공시 강화	- 인권선언문 및 정책 공시 - 중장기 목표 수립	- 인권 실사 결과 보고서 공시 - 개선 활동 진행상황 공개	- 인권경영 성과지표 공시 2차 중장기 목표 수립

인권영향평가

지속가능경영이 확산되면서, 금융 산업 전반에서도 인권 리스크 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 금융회사는 자원 배분을 통해 사회 전반에 영향을 미치는 '시스템적 영향력(Systemic Impact)'을 지니고 있어, 인권 관리는 기업가치 제고의 필수 요소로 인식되고 있습니다.

SK증권은 2025년 지속가능경영 목표 아래 인권영향평가를 전략적 실행 수단으로 도입하였으며, 단순한 규제 준수를 넘어 신뢰 자본 구축을 위한 핵심 메커니즘으로 정착시키고자 합니다. 이를 통해 컴플라이언스 수준을 넘어 인권을 기업의 지속가능한 경쟁력으로 전환해 나가고 있습니다.

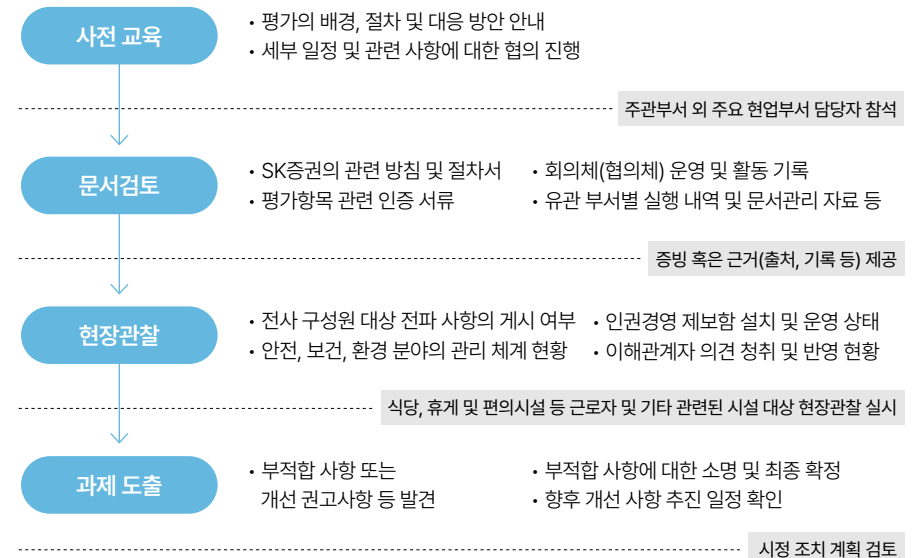
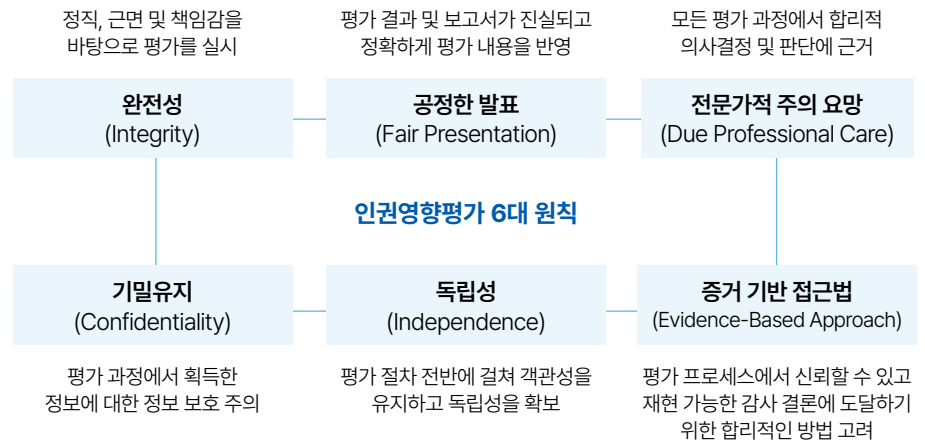
글로벌 및 국내 인권기준 준수

기업 활동이 인권에 미칠 수 있는 실제적 또는 잠재적 부정적 영향을 파악하기 위해 SK증권 본사를 대상으로 인권영향평가를 시행하였습니다. 이에 대한 기준을 마련하고자 글로벌 및 국내 인권 기준을 바탕으로 다양한 관점에서 발생할 수 있는 인권이슈를 식별하였습니다. 각 기준별 주요 내용을 바탕으로, 금융산업에서 인권경영의 중요성과 SK증권만이 보유하고 있는 업계의 특성을 반영하여 인권영향평가의 연계성을 높이고자 하였습니다.

구분		내용
글로벌	UNGC	- 유엔 세계인권선언(UDHR)과 ILO 국제노동기구 선언 등 주요 국제협약 원칙 바탕 - 인권 침해를 방지하기 위한 실사(Due Diligence)와 긍정적인 사회적 기여 권장
	GRI	- 기업이 인권 실사 및 리스크 관리를 투명하게 수행하도록 요구 30개 이상의 세부 인권 주제를 포함하여 기업의 책임을 명확히 하고, 이해관계자들에게 보다 높은 수준의 정보 접근성 제공
국내	국가인권위원회 '인권영향평가 가이드라인'	사업 활동이 인권에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 대응할 수 있도록 인권영향평가 가이드라인 제시
	법무부 '기업과 인권 길라잡이'	유엔의 기업과 인권 이행원칙(UNGP) 및 OECD 다국적기업 가이드라인을 기반으로 기업의 규모와 업종 특성에 맞춘 실천 방안 제시
벤치마킹	유사업종 및 선진사례	금융업종 및 벤치마킹 기업 인권이슈 관련 동향 파악

인권영향평가 원칙 및 프로세스

평가는 각 항목별로 SK증권 구성원 및 담당자가 제공한 인터뷰 및 증빙자료에 근거하여, 평가의 일관성 및 신뢰성을 확보할 수 있도록 6대 원칙을 준수하여 진행되었습니다.



인권영향평가

SK증권의 인권영향평가는 총 8개 영역, 65개 세부 항목으로 구성되어 있습니다. 기본적인 인권 영역을 토대로, SK증권의 업종 및 기업 특성을 반영한 세분화된 인권 이슈를 정의한 것이 특징입니다. 다양한 이해관계자에게 발생했거나 발생 가능성이 있는 인권 영향을 체계적으로 분석하고, 이를 기반으로 개선 방안을 마련하는 데 중점을 두고 있습니다. SK증권은 기업 활동이 미치는 인권적 영향을 최소화하고 지속가능한 경영 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

인권 이슈 식별

영역별 잠재적 인권 리스크 식별

인권영역	금융업에서 발생할 수 있는 주요 인권 리스크
인권경영 체계구축	인권존중정책 부재와 정기적 인권영향평가 미실시로 인해 인권 침해 관리 부족, 이해관계자 신뢰 저하, 법적 분쟁 위험 증가
고용상의 비차별	차별적 처우로 평등한 근로 환경 저해, 비정규직·외국인 근로자에 대한 임금 격차와 승진 제한으로 평판 리스크 및 내부 갈등 우려
결사 및 단체교섭의 자유 보장	- 노동조합 활동에 대한 불이익 처우 또는 단체교섭 미이행으로 근로자의 권리 침해 가능성 - 노동조합 부재 시 대안적 조치 미비로 근로자 불만이 증가하고, 이는 기업의 생산성과 평판에 악영향을 미칠 수 있음
강제노동 금지	- 근로시간 초과 및 강제노동 관행으로 인해 직원의 건강과 복지가 악화될 가능성 - 협력사나 하도급 업체에서 강제노동 사례가 발생할 경우 기업의 책임 문제 대두
산업안전 보장	- 사업장 내 안전 기준 미준수로 인해 산업재해 발생 가능성 증가 - 임산부와 장애인 등 취약계층 보호 미흡 시 기업 이미지 손상과 법적 책임 발생 위험
책임 있는 공급망 관리	협력사 인권침해 발생 시 연대책임 요구 및 공급망 모니터링 부재로 ESG 등급 하락과 투자자 신뢰 저하 우려
환경권 보장	- 환경경영체계 미비로 인해 사업 활동이 지역사회 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성 - 환경정보 공개 부족과 비상계획 미수립으로 이해관계자와의 갈등 및 규제 위반 위험 증가
고객 인권보호	- 고객 정보 유출이나 데이터 오남용으로 인해 사생활 침해 및 법적 분쟁 발생 가능성 - 금융 상품 판매 과정에서 고객 보호 기준 미준수 시 소비자 피해와 신뢰도 하락 위험

이해관계자별 취약 분야 및 대응 현황

이해관계자	취약 분야	추진 방향	대응 및 관리 현황
구성원	고용 및 평가 상의 형평성	공정한 HR제도 고도화	- Fast-track 승진제도 - 다층적 인센티브 제도 운영 - 채용 전반의 다양성과 공정성 제고
여성직원	출산 관련 제도 등 모성보호	가족친화제도 활성화	- 난임 시술 및 유산 시 휴가 - 출산휴가 및 육아휴직 제도 운영
노동조합	- 결사 및 단체교섭의 자유 - 단체교섭 보장 및 성실한 이행	정당한 활동 보장	- 노사간 원활한 커뮤니케이션 구축 - 노사 협의회를 통한 의견 수렴
제3자 계약노동자 (거래기관 및 협력기관)	- 협력사 및 투자 대상 기업의 비정규직 근로자 비차별 모니터링 - 산업재해 피해 근로자 지원, 협력회사 등 인권침해 예방	공급망 관리 및 협력사 지원 강화	- 계약 시 근로자 인권보호 관련 서약서 징구 - 투자 대상기업 ESG 공급망 관리 계획 수립
고객	- 고객보호를 위한 법령준수 - 고객 정보 보호	정보보호 체계 및 역량 강화	- 판매 프로세스 고도화 - 고객 VOC 100% 처리 - 금융소비자 보호실천 서약 시행 - 정보보호 관리체계 인증 - 취약점 분석 및 개선사항 도출
금융 취약계층	- 장애인 및 노년층 금융접근성 제고 - 밀착형 고객지원 인프라 제공	금융접근성 강화 프로그램 운영	- 장애유형별 응대 매뉴얼 구축 및 시각장애인 수수료 우대 - 취약계층 및 청소년 대상 금융 교육 지원
지역사회	- 소외계층에 대한 인적·물적 지원 - 환경문제 예방적 접근	사회공헌 활동 다각화	- 자투리급여사회공헌적립펀드 운영 - 함께행복 매니저 프로그램 운영 - 지역사회(지방지점 구성원 포함) 환경정화 활동 지속 수행

인권영향평가

2025 SK증권 인권영향평가 결과

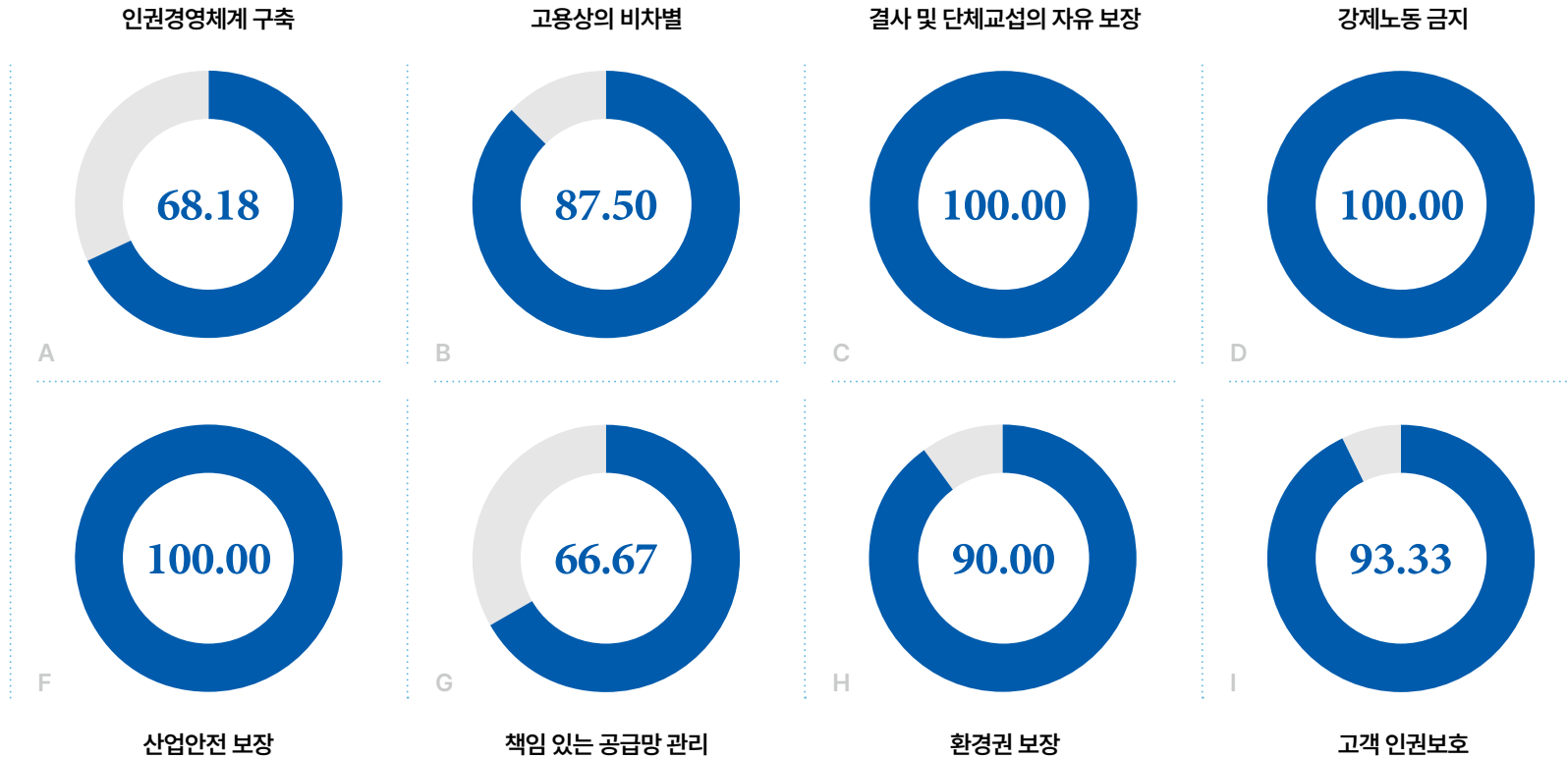
2025 SK증권 인권영향평가 결과, 최종 준수율은 88.17%로 확인되었습니다(해당 없는 지표의 경우, 평가 모수 에서 제외). '결사 및 단체교섭의 자유보장' 부문과 '강제노동 금지' 부문, '산업안전 보장' 부문의 경우 100% 우수한 준수율이 확인되었으며, '환경권 보장' 부문과 '고객인권보호' 부문 또한 90% 이상의 준수율을 확인하였습니다. 다만, '인권경영체계 구축'과 '책임 있는 공급망 관리' 부문은 미흡한 부분이 확인되어 향후 체계적 관리 및 고도화가 필요한 영역으로 분석되었습니다.

(단위 : %)

영역별 평가결과

심사연도 2025

최종 준수율
88.17%



* (비고)E영역은 연소자 고용금지로 증권업계 실정에 맞지 않고 인권영향평가 대상을 SK증권 본사(국내)로 한정하여 해당사항 없음으로 제외

05.

ESG Report

61 Environmental

63 Social

74 Governance

UN SDGs

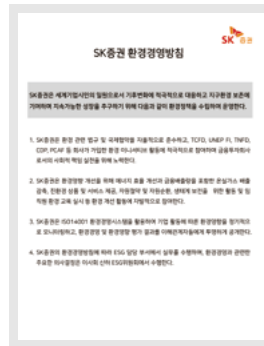


환경경영 거버넌스

환경경영 체계

환경경영 정책 및 체계

SK증권은 환경 친화적 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하여 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영방침을 제정하여 운영하고 있습니다.



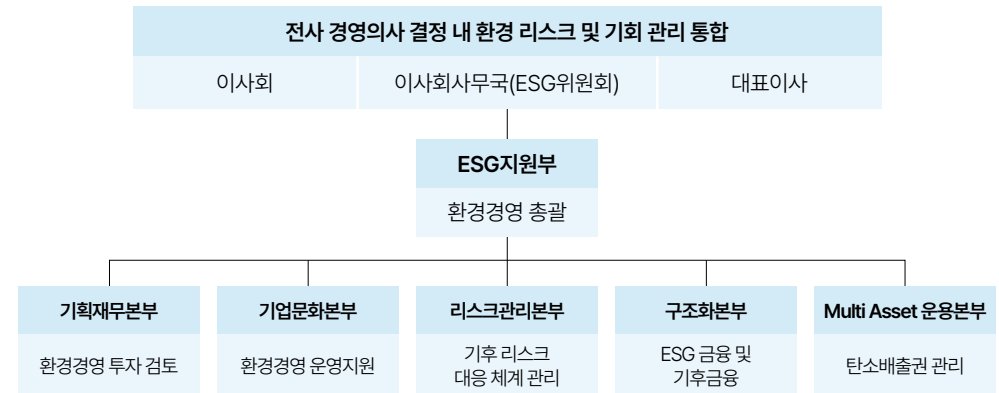
환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득

SK증권은 '2050 넷제로(Net-zero)' 달성을 위한 저탄소 경제 전환 기여를 목표로 환경경영을 지속적으로 추진하고 있으며, 이에 따라 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 획득하여 체계적인 환경경영 성과를 인정받았습니다. 2026년까지 환경경영시스템을 고도화하고, 2027년 갱신 심사 시에는 주요 자회사까지 인증 범위를 확대할 계획입니다. 본 인증은 SK증권의 환경경영시스템이 국제 표준에 부합하는 수준으로 구축되었음을 의미하며, 앞으로도 친환경 중심의 ESG 경영을 고도화하여 금융기관으로서의 책임경영을 실천해 나가겠습니다.



환경경영 전담 조직

SK증권은 최고경영자인 대표이사가 환경경영 총괄책임자로서 조직의 환경경영 체계를 직접 관장하고 있으며, 환경경영 방침을 통해 권한과 책임을 명확히 하고 있습니다. ISO 14001:2015 시스템상 일부 비즈니스 조직은 적용 범위에서 제외되었으나, 해당 조직에서 발생하는 환경 이슈는 ESG지원부를 중심으로 일괄 관리되고 있습니다.



환경교육 실시

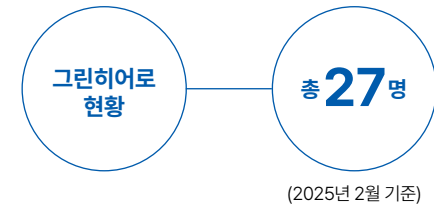
SK증권은 환경경영 이행력을 강화하기 위해 전사 구성원을 대상으로 체계적인 환경 교육을 실시하였습니다. 해당 교육을 통해 온실가스 배출 관리 및 감축, 금융배출량 대응, 녹색금융체계 등 주요 환경 이슈에 대한 구성원의 이해도를 높이고, ESG 경영에 대한 실질적 내재화를 도모하였습니다.

교육일자	대상	방식	교육명	인원	Total
2024년 1월 8일	구성원	대면교육	탄소배출권 시장 동향 및 자발적 탄소시장 국내외 전망 세미나	20	30
2024년 2월 4일	구성원	대면교육	환경경영시스템 내부 심사원 양성 교육	6	108
2024년 4월 8일	구성원	대면교육	2024년 기후 공시 대응 고도화 계획 논의	20	30
2024년 5월 13일	구성원	대면교육	환경경영시스템 도입을 위한 내부 구성원 교육	20	30
2024년 10월 11일	구성원	대면교육	K-Taxonomy 기반 녹색금융 지원사업 교육	20	30
총합				86	228

환경 가치 확산

구성원 참여 기반의 친환경 실천 캠페이너, '그린히어로'

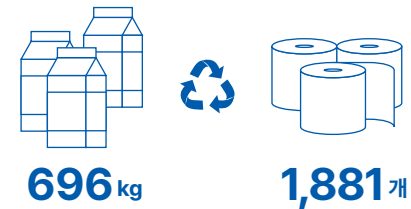
SK증권은 구성원의 자발적 참여를 기반으로 친환경 실천 문화를 확산하기 위해 사내 환경 캠페이너 프로그램 '그린히어로(Green Hero)'를 운영하고 있습니다. 그린히어로는 기후변화, 자원순환, 탄소저감 등 주요 환경 이슈에 대한 인식 제고를 위해 관련 콘텐츠를 공유하고, ESG 실천 아이디어를 제안하며, 환경 캠페인 기획에 참여하는 활동을 수행하고 있습니다. 구성원들이 일상 속 환경 실천에 자연스럽게 참여할 수 있도록 실천 주제를 제안하고 실행 기반을 마련함으로써, 사내 ESG 경영 내재화에 기여하고 있습니다. SK증권은 앞으로도 그린히어로와 함께 구성원 주도의 친환경 실천 문화를 강화하고, 지속가능한 환경 가치 확산을 위한 노력을 이어갈 예정입니다.



자원순환 프로젝트로 지속가능한 순환경제 실현

SK증권은 자원 재활용을 넘어 순환경제 정착에 기여하고자 '우유팩을 다시 산업자원으로!' 캠페인을 시행하였습니다. 본 캠페인은 CSR Impact의 전문과 사내 환경 실천조직인 그린히어로의 협업을 바탕으로 공동 기획되었으며, SK증권 본사 1층 카페와 전국 주요 점포에 종이팩 수거함을 설치해 구성원들의 자발적인 참여를 유도하였습니다. 2024년 12월 기준 총 696kg의 종이팩을 수거 후 전문 재활용업체를 통해 업사이클 휴지를 1,881개로 재생산하였고, 이 중 일부는 복지단체에 기부되어 지역사회 자원에도 활용되었습니다.

이번 활동은 폐기물의 순환 자원화를 실천하고, 구성원의 ESG 인식 제고와 환경 중심 경영 문화 정착을 위한 실행 기반으로 작용하고 있습니다.



자원재순환 프로젝트 통해 지역 사회에 기여

2024년 12월부터 2025년 5월까지 전국 12개 기관과 협력하여 자원 재순환 프로젝트를 성공적으로 실시하였습니다. 감가상각이 완료되었으나 기능적으로 양호한 사무용품 및 전자기기를 지역사회에 기부함으로써 자원 재활용과 사회공헌을 동시에 달성하였습니다. 본 프로젝트는 SK증권의 사회공헌 전략인 '함께 가꾸는 지구'와 '함께 돌보는 사회'의 두 축을 모두 아우르는 활동으로서, 순환경제 체계 구축과 지역사회 취약계층 지원이라는 이중 효과를 창출하였습니다. SK증권은 물품을 폐기하지 않고 재사용을 통해 자원을 효율적으로 활용하고, 지역사회에도 기여할 수 있는 방안을 지속적으로 모색할 것이며, 앞으로도 혁신적인 사회공헌 활동을 통해 지속가능한 미래를 위한 ESG 경영을 적극 추진할 계획입니다.

총 기부 수량 사무용 가구 및 비품 229점	
탄소배출 저감량 계산이 가능한 서랍, 서류함, 의자, 책상 등 164점 대상	
온실가스 감축 효과 약 8,177kg CO ₂ eq (재사용 기간 10년 기준)	연간 탄소 흡수량 소나무 약 1,230 그루 (중부지방 30년생 기준)

* 출처 : 자원다잇다 <https://rec.kcen.kr/index.do>

'지구의 날' 생물다양성 보전을 위한 생활 속 ESG 캠페인

2025년 4월 22일 지구의 날을 맞아 '담배공초 없는 영등포 만들기' ESG 환경 캠페인을 여의도 일대에서 진행하였습니다. 이번 캠페인은 담배 필터에 포함된 미세플라스틱 성분이 하수를 통해 해양으로 유입되어 생물다양성에 악영향을 미치는 문제에 대한 인식을 제고하고, 지역사회와 함께하는 생활 속 ESG 실천 문화를 확산하기 위해 기획되었습니다. 이번 캠페인에는 SK증권 구성원 40여 명을 비롯해 지역 내 민간 기관 250여 명이 참여하였으며, 여의도 일대 흡연 부스를 중심으로 담배공초를 수거하고 시민을 대상으로 '공초 제대로 버리기' 캠페인을 전개하였습니다. 해당 캠페인은 2022년부터 SK증권이 영등포구청 및 CSR임팩트 등과 함께 기획해 온 '생활 속 ESG 실천 캠페인'의 일환으로, 올해로 4년째 캠페인을 이어가고 있습니다. 앞으로도 지역사회와 협력하여 일상 속 실천 가능한 ESG 활동을 이어가며 지속가능한 미래에 기여할 계획입니다.



인재경영

SK증권은 채용과 평가 전반에 걸쳐 공정한 절차와 기준을 바탕으로 구성원의 다양성을 존중하며, 균등한 기회 제공을 제공하고 있습니다. 도덕성과 전문성을 갖춘 인재가 변화를 이끌어가는 핵심이라는 믿음 아래, 누구나 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하고 있습니다.

공정한 채용 및 인재상

SK증권 인재상



채용 현황

(단위 : 명)

구분		2022	2023	2024
총 인원		139	112	82
성별 채용 현황	남성	78	75	57
	여성	61	37	25
기타 형태별 채용 현황	장애인	2	0	8
	외국인	1	2	0

합리적 평가 및 보상

SK증권은 유능한 인재가 모이는 회사가 되기 위한 다양한 HR 제도를 운영하고 있습니다. 동시에 공정하고 차등적인 보상제도를 운영함으로써 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다.

승진제도

능력과 업적이 탁월한 직원은 승진 기준연한의 제한 없이 차상위 직위로 승진할 수 있는 Fast Track 및 특별승진 제도를 모든 직위에서 운영하고 있습니다. 연공서열을 탈피하여 능력 있는 직원이면 직위에 상관없이 직책을 맡을 수 있도록 함으로써 능력·업적주의의 인력관리를 실천하고 있습니다.

평가제도

SK증권의 구성원 평가는 능력 및 자질 평가와 업적평가로 구분됩니다. 업적평가는 회사의 가치 제고를 위한 항목을 위주로 단위조직의 KPI와 그 달성도를 평가하는 조직평가, 단위조직의 KPI를 달성하기 위해 해당 구성원이 수행한 업적을 평가하는 개인평가로 구분됩니다.

보상제도

보상제도는 급여제도와 인센티브제도, Recognition Program으로 구성되어 있습니다. 급여제도는 연공 서열식의 호봉제를 폐지하고 개인의 능력 및 자질에 근거한 차등 인상제를 운영하고 있으며, 인센티브제도는 단위조직의 성과 및 개인의 업적에 연동하여 차등 지급되도록 설계되어 있습니다. 또한 탁월한 업적을 달성한 직원에게는 별도의 Recognition Program 운영을 통해 업적에 대한 인정과 보상이 이루어지도록 하고 있습니다.

경영진 및 임원 평가

SK증권은 임원 및 경영진을 대상으로 해당 연도의 업적 성과와 개인 역량에 대한 연 1회 종합 평가를 시행하고 있습니다. 업적 평가는 연초 설정한 담당 조직 KPI 수행 결과와 재무 목표 달성도를 정량 지표로 사용하며, 역량 평가는 자기 평가, 부하 평가, 상사 평가의 다면평가 결과를 종합하여 역량과 성과를 입체적으로 파악합니다. 종합 평가 결과는 임원의 승진, 보직 임면 등 인사 관리에 활용되며, 성과 보수 산정 시 보수액의 증감에도 영향을 미칩니다. 또한 우수한 평가를 받은 임원에 대해서는 최고 경영자 과정 등 외부 교육 기회를 우선적으로 부여하고 있습니다.

인재경영

SK증권은 구성원의 지속적인 전문성 향상이 회사뿐만 아니라 모든 이해관계자에게 중요하다는 인식 아래 핵심가치, 리더십, 직무 역량, 글로벌 역량 등 다양한 교육 영역을 중심으로 구성원의 전문성 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

인재육성

리더십 과정

SK증권은 직급별·직무별 요구 역량을 고려한 리더십 개발 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 매년 승진자를 대상으로 새로운 직위에 필요한 리더십 역량을 강화하는 교육을 실시하고 있으며, 신입 직책자의 역할 정립을 지원하기 위해 신입 임원 과정과 신입 부서장 과정을 통해 리더십 정체성을 확립하고 관리 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 고객 접점 부서의 리더 역할과 여성 리더십의 중요성을 반영하여 고객지원팀장을 위한 별도 리더십 과정을 편성함으로써 현장 중심의 실질적 역량을 강화하고 다양성을 제고하고 있습니다.

구분	주요 내용	일정
신입 부서장 과정	부서장으로서 갖춰야 할 리더십 필수 역량 함양	2024년 1월 25일 - 1월 26일
승진자 과정	직위 변화에 따른 역할 전환 및 리더십 개발	2024년 2월 19일 - 2월 22일
신입 임원 과정	회사의 성장과 변화를 위한 전략적 리더십 역량 함양	2024년 3월 14일 - 3월 16일
고객지원팀장 리더십 과정	고객 만족 및 조직 관리를 위한 중간 관리자로서의 여성 리더십 개발	2024년 5월 24일

ESG 과정

SK증권은 ESG 경영 최신 트렌드를 반영한 다양한 교육과정을 운영하여 구성원의 ESG 이해도 향상을 위하여 노력하고 있습니다.

대상	과정명	일정
신입 사원	ESG의 이해	2024년 5월 7일 - 5월 10일
신입 주임	ESG의 이해	2024년 7월 1일
승진자	New Biz의 이해, ESG 경영	2024년 2월 19일 - 2월 22일

전문성 제고 과정

모든 구성원이 경영 트렌드를 이해하고 통찰력과 가치를 알아보는 안목을 갖춘 인재로 성장하는 것을 지원하고자 전문적인 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 'SK증권 역량 School'을 운영하여 실무 전문성을 강화하고 성장 기회를 제공하고 있습니다. 또한, Biz 전략과 직무 특성에 부합하는 전문인력을 육성하고자 '본부별 자체교육'을 운영하고 있으며, 금융투자교육원과정, 스마트러닝과정, 금융자격증 대비과정 등을 지원하고 있습니다.

SK증권 역량 School

역량 School은 전략적 기획능력과 체계적인 문서화 역량, 비즈니스 커뮤니케이션의 3개 축으로 구성되어 있습니다. 2024년에는 디지털 역량 제고를 위해 Digital literacy 과목을 포함하여 4개 과목을 운영하였으며 본사와 지점 뿐 아니라 자회사 직원까지 참가하여 총 101명이 교육을 수료하였습니다.

과정명	일정	인원
Biz Planning	2024년 6월 13일 - 6월 28일	28명 / 자회사 2명
Biz Writing	2024년 7월 12일 - 7월 26일	20명 / 자회사 2명
Biz Communication	2024년 8월 9일 - 8월 23일	19명 / 자회사 2명
Digital Literacy	2024년 9월 11일 - 9월 25일	26명 / 자회사 2명

총 교육시간	총 교육비용	경영진 교육	구성원 교육	1인당 평균 교육시간
46,302 시간	402 백만원	2,762 시간	43,540 시간	56 시간

인재경영

SK증권이 추구하는 건강한 회사란 소통으로 협력하고, 목표와 방향을 공유하며, 인재를 중시하고, 효율적인 비용과 수익 구조를 갖춘 회사입니다. 이를 위해 원활한 노사 소통에 기반하여 다양한 복리후생 제도와 구성원 행복 프로그램을 운영하고 있으며 행복·성장의 기업문화 선순환을 이루어 가고 있습니다.

건강한 조직문화

상생의 노사관계

SK증권은 상생과 소통 기반의 노사관계 증진을 위하여 분기별 정기 노사협의회를 운영하고 있습니다. 사업상 중요한 변경사항의 경우에는 회사와 노동조합 간 사전 협의를 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 4번의 노사 협의회가 개최되었으며 2024년 12월 말을 기준으로 357명의 직원이 노동조합에 가입되어 있습니다.

구성원 행복 프로그램

SK증권은 일하고 싶은 기업문화 확산을 위하여 구성원 간 커뮤니케이션을 활성화하고 있으며 존중과 배려의 문화가 자리잡을 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

프로그램	기간	내용
행복 Survey	매년 5월	- 구성원 행복 수준 및 영향 요인 진단 - 직장 내 성희롱·괴롭힘 실태 파악
Culture Survey	매년 10월	- 경영철학 인식 및 실천 수준 점검 - 조직별 문화적 특성 분석
소화제 프로그램	상시	- 상호 존중 기반 소통 방식 학습 및 토론 - 본부, 부서, 지점별 신청 시 '찾아가는 소화제' 프로그램 운영
칭찬 프로그램	상시	사내 인트라넷을 통한 구성원 간 칭찬·격려 메시지 전달
CEO와의 대화	상시	직급별 교육과정 내 CEO와의 대화 세션 운영
기업문화 캠페인 방송 및 인쇄물 제작 배포	연중	- 건강한 기업문화를 위한 소통 스킬 영상 제작 및 공유 '행복한 일터를 만드는 사내 문화 가이드(Guide)' 제작·배포

라이프 사이클 맞춤형 복리후생

SK증권은 구성원의 생애주기에 맞춘 다양한 복리후생 제도를 통하여 구성원들이 여가 및 재충전의 기회를 얻을 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	제도명	운영방식
가정	경조사 지원	• 경조사 발생 시 경조휴가 부여 및 경조금 지급
	자녀 지원	- 자녀 학자금 지원 - 초등학교 입학 자녀 대상 축하카드 및 학용품 선물 - 수능시험을 앞둔 자녀에게 선물 전달
	의료비 지원	• 부상 또는 질병 의료비 보조 지원
	효도비·경료효친비	• 매년 어버이날 효도비, 설·추석 명절비 지급
	결혼기념일	• 매 5년 결혼기념일에 휴가 3일 및 콘도 이용비 지원
	휴양시설	• 구성원 및 가족 휴양시설 이용
생활 안정	주택자금대출	• 무주택 직원이 국민주택규모 주택 구입 및 임차시 일정액 지원
	생활자금대출	• 주택구입, 임차, 의료비 등의 대출이 필요할 경우 일정액 지원
	사우회 대출	• 회원 및 직계가족 의료비, 경조금 등 소액 자금 용자제도 운영
	개인연금·장기저축	• 저축장려의 일환으로 직급별 한도 내 지원
	퇴직연금	• 퇴직 후 생활의 안정을 위하여 퇴직연금 제도 운영(DB, DC)
	단체상해보험	• 구성원 단체상해보험 가입(사망, 암, 급성심근경색, 뇌졸중)
	재해보조금	• 재해로 주택이 훼손된 경우 생활안정을 위하여 보조금 지원
회사 생활	사우회 운영	• 친목도모 및 경조사에 따른 상부상조와 복리증진을 목적으로 운영하며 사우회 경조금 지급
	동호회 운영	• 구성원 동호회 운영비
	품의유지 및 자기계발비	- 매년 피복비(품의유지비) 지급 - 자기계발 및 건강관리를 위하여 자기계발비 지급
	장기근속	• 장기근속 포상 및 장기근속 수당 지급
	휴대전화요금 지원	• 업무수행과 통신비 부담완화를 위한 요금 지원

인재경영

SK증권은 임직원의 일과 가정의 균형 있는 삶을 지원하기 위해 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 법정휴가 및 인정휴가를 비롯해, 임신·출산휴가, 육아기 근로시간 단축제도 등을 통해 구성원이 신체적·정서적으로 안정된 생활을 영위할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 2024년에는 이러한 제도와 정책을 모범적으로 운영한 성과를 인정받아 여성가족부로부터 가족친화기업 인증을 획득하였습니다.

일과 삶의 균형

가족친화제도

구성원의 임신부터 출산, 육아를 거치는 동안 모성보호는 물론 원활한 가족 돌봄을 위해 임신, 출산, 양육 시기 근로단축제도와 자녀 입학 휴가 등과 같이 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다.

구분	제도명	내용
휴가 제도	출산전후휴가	• 여성 직원 출산 시 출산일 전후 120일 (다태아 150일) 휴가
	유산휴가	• 임신기간에 따라 10일-출산 휴가와 동일한 휴가 부여
	배우자 출산휴가	• 남성직원 배우자 출산 시 20일 휴가
	임신시술휴가	• 자녀 없는 직원이 시술을 받는 경우 1일(시술당일), 연속 휴가를 요청하는 경우 연 누계 7일 이내 휴가 부여
	가족돌봄휴가	• 부모, 배우자의 부모, 조부모, 배우자, 자녀, 손자녀의 질병, 사고, 노령, 양육 사유로 연 최장 10일 일단위 사용 가능
휴직 제도	육아휴직	• 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 위해 휴직을 신청할 경우 : 양육 시 14개월 이내, 2회 분할 사용 가능
	난임휴직	• 난임 치료 등 임신을 위한 휴직 6개월 이내, 1회 연장 가능
	가족돌봄휴직	• 본인 또는 배우자의 부모, 배우자, 자녀, 조부모, 손자녀의 질병, 사고, 노령에 의한 휴직 : 최장 90일
근로 단축	임신기 근로단축	• 임신 후 16주 이내 혹은 32주 이후 여성직원 1일 2시간 유급 단축근로
	육아기 근로단축	• 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀 양육을 위한 1일 1시간-5시간 단축근로 가능
	초등학교 입학자녀 지원 근로단축	• 초등학교 입학 자녀를 둔 신청자 대상 1개월 이내(입학월) 1일 2시간 이내 단축근로

일과 삶의 균형 보장 제도

구성원들이 개인의 삶에서 필요한 시간도 충분히 확보하며 근무할 수 있도록 합니다. 시간의 근무를 최소화하고 정시 퇴근을 위한 PC-OFF제도와 특별휴가 및 휴직 제도를 운영하고 있습니다.

구분	제도명	내용
근무 제도	유연근무제도	• 직무에 따라 재량·간주·선택·탄력 근무제 운영
	PC-OFF 제도	• 선택근로제 적용 구성원 대상으로 PC-OFF 제도 운영, 법정근로시간 준수 문화 확산 및 일·가정 양립 지원
휴가 제도	거주지 이전 휴가	• 본인 거주지 이전 시 1일 특별휴가 부여
	특별휴가	• 후생복지 및 신체단련을 위한 휴가 부여
	청원휴가(질병휴가)	• 업무상 부상 또는 질병으로 인한 경우(연 누계 3개월 이내) • 기타 질병으로 연속 7일 이상 출근이 불가능한 경우 (연 누계 2개월 이내)
휴직 제도	질병휴직	• 업무상 부상 또는 질병(최대 2년 이내) • 기타 질병(발생일로부터 6개월 이내)
	입영휴직	• 병영 관계 법령에 의한 징집·소집·동원 시 해당 기간 동안 휴직 처리

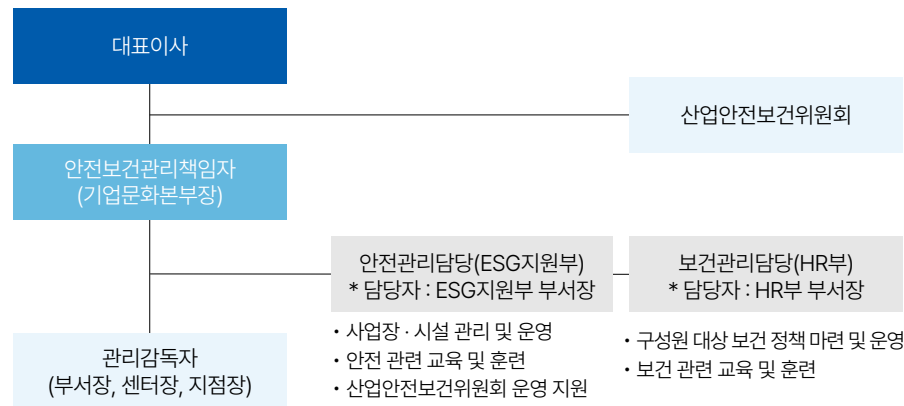
안전 및 보건

SK증권은 구성원과 협력사 직원의 안전과 건강을 최우선으로 고려하여 위험요소 식별 → 예방조치 이행 → 효과성 평가 및 재발방지의 단계별 체계를 갖추고 있으며, 산업안전보건위원회와 안전보건관리책임자를 중심으로 정기 점검, 교육훈련, 재난 대응, 사고 재발방지 활동을 전사적으로 수행하고 있습니다.

안전 및 보건관리 체계

안전보건관리조직

SK증권은 산업안전보건법에 따라 근로자위원 4인, 사용자위원 4인으로 구성된 노사 공동 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 분기 1회 정기적으로 개최되며, 근무환경 점검 및 개선, 사업장 위험요인 개선, 재해예방 대책 등의 주요 의제를 심의합니다. 근로자 대표는 위원회의 정식 위원으로서 의견결과 발언권을 보장받으며, 회의 참여가 의무입니다. 또한 구성원의 의견 수렴을 위해 사내 인트라넷과 제안제도를 운영하고 있으며, 접수된 의견은 위원회와 실무 부서에 전달되어 실질적 조치로 이어지고 있습니다.



산업안전보건 관리 현황

SK증권은 산업안전보건법 등 관련 법령에 따라 안전보건관리체계를 수립하고 있으며, 임직원, 종사자, 고객의 안전과 보건을 위해 해당 체계의 적용 대상에 포함될 수 있도록 운영 기준을 마련하고 있습니다.

주요 시설과 업무에 대해서는 정기적 점검 및 사전예방 체계를 통해 유해 위험요소를 파악하고 있으며, 사업장 전반에 걸친 자율점검 및 교육 이행체계가 구축되어 있습니다.

안전보건 리스크 관리 및 예방 활동

SK증권은 구성원과 이해관계자의 안전과 건강을 최우선으로 고려하며, 위험요소를 식별하고, 체계적인 대응조치를 이행하며, 효과성을 정기적으로 평가하고 있습니다.

1) 위험 식별 및 관리조직 운영	2) 예방조치 및 교육 활동	3) 효과성 평가 및 재발 방지조치
· 산업안전보건위원회를 통해 연 1회 이상 사업장별 주요 리스크 식별 및 관리 방안 보고 · 본사 방화셔터·연동 제어반, 명동 PIB 수동소화조작함 등 시설 위험요소 정기 점검 및 교체 완료 · 위기관리 전담팀 운영을 통한 재난 대응체계 수립 및 전환 훈련 시행	· 전사 대상 심폐소생술, AED 사용법, 비상탈출 매뉴얼 등 안전 교육 817명 이수 · 안전보건관리책임자 지정 및 6시간 신규교육 이수 (2024년 9월 3일) · 비상상황 문자 발송 시스템 구축 및 호출기 보호 물품 배포 등 긴급 대응 기반 마련	· 소방시설 점검 이후 교체 완료 실적 기록(2건), 조치 결과 산업안전 보건위원회 보고 · 사고 발생 시 피해자 정보, 발생 위치, 원인 분석, 재발방지계획 포함한 사고보고서 체계화

SK증권은 안전보건관리 방침에 따라 위험요소를 **사전예방, 신속대응, 재발방지** 3단계로 구분하여 연간 성과를 평가하고 있으며, 이사회에 주요 내용을 정기적으로 보고하고 있습니다.

구성원 건강 관리 지원

- 2024년 구성원 건강검진 : 2024년 6월 30일 이전 입사한 직원을 대상으로 종합 및 일반 검진 지원 (2024년부터 종합 1일, 일반 0.5일 휴가 부여)
- 2024년 구성원 독감예방접종 : 희망자를 대상으로 2024년 10월 1일 - 2024년 11월 16일 기간 동안 지원(총 420명)
- 구성원 심리상담프로그램(EAP) 운영 : EAP 전문기관 '이지웰니스' 를 통해 총 19명이 58회 상담 실시 (기준일 : 2024년 12월 31일)
- 구성원 단체상해보험 가입 : 전 구성원(842명)을 대상으로 단체상해보험에 가입

안전 및 보건 정책 및 방침

안전 및 보건 정책

- 회사는 안전하고 건강한 일터를 조성하는데 최선을 다한다.
 - 회사는 안전·보건에 관한 법령과 규정을 준수한다.
 - 구성원의 자율적인 참여와 협력으로 안전보건 수준을 향상시킨다.
 - 안전·보건에 관한 계획 수립 및 실행을 통해 지속적으로 유해, 위험요소를 제거한다.

인권 및 다양성

인권 존중

SK증권은 '고객·주주·구성원·사회의 행복과 성장을 돕는다'는 사명을 바탕으로, 구성원의 행복을 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 주요 이해관계자인 고객, 협력회사, 주주, 지역사회 모두의 행복 창출에 기여하는 핵심 주체로서의 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다.

인권경영 이행을 위해 국내 법령 및 국제 기준(세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등)을 준수하며, 인권침해 예방과 책임 있는 기업활동 실현을 위해 '인권경영정책'을 수립·운영하고 있습니다.

또한, 2025년 초안을 기반으로 관련 법령 및 사회적 요구에 따라 해당 정책을 지속적으로 보완하며, 인권 존중을 실천하는 인권경영을 충실히 이행해 나가겠습니다.



SK증권 인권경영 방침 및 정책 선언문

인권 경영 교육 및 활동

프로그램	기간	내용
성희롱, 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선 온라인교육	매년	• 매년 1회 전 구성원 대상으로 온라인 의무 교육 실시
성희롱, 괴롭힘 예방 집합교육	매년	• 신입사원 과정 및 영업직 구성원 교육 과정 중 해당 내용 포함하여 교육 시행
존중하고 배려하는 기업문화를 위한 체크리스트	매월	• 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방을 위한 자가진단 체크리스트를 제작하여 사내 인트라넷을 통해 매월 공유

다양성 존중

SK증권은 모든 업무에서 젠더, 국적, 학연, 지연, 종교, 장애 등 개인적 특성, 배경, 정체성 또는 문화적 차이를 이유로 편견을 갖거나 차별하지 않습니다. 2024년 12월 말 기준 SK증권 총 인원 842명 중 여성직원은 338명으로 전체 인원의 40.1%를 차지하여 최근 5개년간 꾸준히 상승하고 있습니다. 보훈, 장애인, 외국인 채용을 통해 구성원의 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 여성관리자 교육 및 워크숍을 주기적으로 진행하여 여성 리더의 성장을 지원하고 있습니다.

	구분	단위	2022	2023	2024
총 인원	남성	명	593	541	504
	여성	명	365	350	338
	계	명	958	891	842
	여성비율	%	38.1	39.3	40.1
신규채용	남성	명	78	75	57
	여성	명	61	37	25
	계	명	139	112	82
	여성비율	%	43.9	33.0	30.5
임원 및 직책자	전체 직책자 중 여성비율	%	6.9	8.2	10.8
	전체 임원 중 여성비율	%	6.1	6.5	9.1

고객 중심 경영

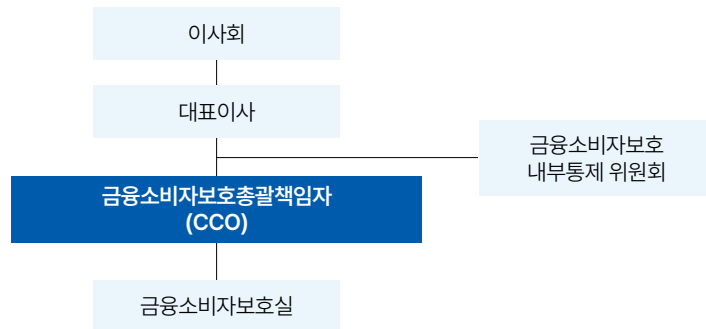
SK증권은 항상 고객의 관점에서 업무를 수행할 수 있도록 전사 차원에서 계획을 수립하고 이를 실천하고 있습니다. 각 부서는 고객의 니즈에 부합하는 금융상품 및 서비스를 제공하기 위해 다양한 실행 계획을 수립하고 있으며, 설계에서 출시까지의 전 과정에 걸쳐 적극적으로 개편하고 있습니다. 이를 통해 고객의 가치를 증진하고, 고객의 성공에 기여할 수 있는 체계적인 서비스 시스템을 구축해 제공하고 있습니다.

고객 중심의 서비스 제공

고객 맞춤형 서비스 제공을 위한 조직 운영

SK증권은 고객 만족과 자산관리 지원을 목표로, 고객의 다양한 니즈에 부합하는 상품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 조직은 고객 중심의 관점에서 자산관리 기능을 수행하며, 실질적 지원이 가능하도록 운영되고 있습니다.

고객 중심 경영 거버넌스



유관 부서 및 역할

상품본부	고객 수요에 기반한 상품 전략 수립과 상품 공급·관리 업무 총괄 - 신상품 트렌드 파악, 시장 경쟁 상품 분석을 통한 기획 기능 수행 - 관련 부서 간 상품 출시 일정 조율 및 운영 효율화 - 상품 관련 제도 대응 및 전사 상품관리 체계 구축
상품솔루션부	맞춤형 사모펀드 기획 및 자산관리 솔루션 제공을 통한 상품 경쟁력 강화 - 고객 수요 기반의 사모펀드 및 투자자 맞춤형 상품 구조 설계 - 자회사 및 외부 상품 연계를 통한 포트폴리오 다양화 - 내부 데이터와 시장정보를 활용한 상품 솔루션 및 제안서 작성
Wrap운용부 신탁부	자체 자산관리 상품 기획·제공 및 종합자산관리 기능 강화 - 펀드, 신탁, 랩상품 등 자산관리용 상품 자체 기획 및 공급 - 종합자산신탁, 일임형 서비스 등 고객 유형별 맞춤 서비스 제공 - 기존 운용 중심 조직에서 자체 영업 및 사업기획 기능 확대

고객 만족도 조사 및 VOC 관리

SK증권은 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있으며 2024년 조사에서는 전년대비 2.9점 상승한 95.2점을 기록하였습니다. 또한, 홈페이지에 고객의 소리(VOC)와 인터넷 민원 접수 시스템을 구축하였고, 아이디어 센터를 통해 구성원이 직접 고객들의 요구사항 및 불편사항 등에 대한 개선 방법을 제안하고 관련 부서가 검토 및 반영하는 절차를 함께 운영하고 있습니다.

구분	고객 의견	SK증권 개선사항
2023년	신용거래용자 사용기간 및 만기연장 기간 확대 요구	신용거래용자 사용기간 및 만기연장 단위 확대
2024년	ARS 안내 멘트 단축 (대기 시간), 연결 스텝 단축 요구	- 영업점 대표전화 ARS 구조 및 멘트 변경 - ARS 입력 단계를 간소화하여 고객센터 개선
	주파수 웰스(MTS) 홈화면과 전체메뉴에 대한 사용 용이성 개편 요구	- 상단 상품탭, 바로가기 아이콘 추가 등 직관성 향상 - 고객 중심 UI 및 UX 개선 - 전체 메뉴개선 및 상품별 그룹핑 추가



고객정보 보호

정보보호 정책 및 조직 체계

SK증권은 정보보호최고책임자(CISO)를 위원장으로 하는 정보보호위원회를 통해 고객정보 보호와 관련된 정책 및 이슈를 총괄합니다. 위원회는 연 1회 이상 정기적으로 개최되며, 주요 안건은 대표이사에게 보고되고 승인 절차를 거쳐 실행됩니다.

SK증권은 ISMS(Information Security Management System)인증을 유지하고 있으며(유효기간 : 2023년 12월 1일 - 2026년 11월 30일), 고객정보 보호를 위한 정책은 외부 위협 탐지, 이상징후 분석, 대응, 복구까지 포함하는 사전·사후 통합관리 체계로 운영됩니다.



정보보호위원회 구성 및 심의 사항

정보보호위원회 조직도



정보보호위원회 주요 심의 사항

심의 사항
정보기술부문의 연간 계획서 수립에 관한 사항 주기 : 연 1회
전자금융기반시설의 취약점 분석·평가 결과 및 보완조치 이행계획에 관한 사항 주기 : 시설 취약점 분석 연 1회 / 홈페이지 취약점 분석 연 2회
정보보호관리체계(ISMS)에 관한 사항 주기 : 연 1회

정보보호 위험 식별 및 대응 체계

SK증권은 고객정보의 안전한 보호를 최우선 가치로 삼고, 체계적인 정보보호 위험 식별 및 대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

- 1) 위험식별 프로세스** 정보자산을 식별하고, 중요도 및 영향도에 따라 분류하여 관리합니다. 또한 다양한 위협 시나리오를 도출하여 정기적으로 취약점 진단과 침해사고 대응훈련을 연 1회 이상 수행합니다.
- 2) 실시간 통합보안관계 시스템 운영** SK증권은 시스템에서 발생하는 로그를 통합 수집·분석하는 통합 보안관계 시스템을 운영하고 있습니다. 이벤트 간의 연관성을 파악하고 위협의 영향도를 실시간으로 분석하여 모니터링하고 있으며, 외부 전문기관(금융보안원)과의 연계로 최신 위협 정보에 대해 능동 대응하고 있습니다.
- 3) 개인정보보호 중장기 목표 수립** SK증권은 고객 정보를 체계적으로 보호하고 관리하기 위하여 중장기 목표를 수립하였습니다.

목표 항목	중장기 목표	목표 연도	측정 방식
고객정보 보호 위반 건수	연간 Zero 유지	2025년-2027년	내부 사고 보고 기준
ISMS 인증 상태	재인증 완료 및 유지	2025년-2027년	인증기관 결과 기준
정보보호 교육 이수율	연간 100% 이상 이수율 유지	2025년-2027년	교육 수료율 기준

정보보호 강화 활동

디지털 기반의 금융서비스 및 플랫폼의 중요성이 점차 강화되고 있습니다. SK증권은 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 새로운 외부의 위협에 대응하며 고객의 정보를 효과적으로 보호하기 위하여 비즈니스 프로세스 전반에 걸친 정보보호 활동을 전개하고 있습니다.

구분	빈도	내용
정보보호 교육	연 1회	- 직무에 따라 교육이수 시간 및 과목을 차별화하여 진행 - 임원 : 개인정보보호법 및 전자금융 보안(3시간) - CISO : AI 보안, 정책해설, OSINT(Open Source Intelligence) 분석(6시간) - 정보보호담당직원 : 위협대응 전략사고 사례 분석(12시간) - 전 구성원 : 피싱 메일 및 위협 인식(6시간) - 개인정보보호법, AI 보안 위협, 전자금융보안 등 직무별 맞춤 과정 - 신규 입사자 대상 개인정보보호 입문 교육 별도 운영
생활보안점검	분기 1회	- 근무시간 외 정보보호 점검 실시 - 지적 사항 관련 부서 KPI에 반영하여 개선 조치 이행(노트북 시건, 중요 문서 미보관 등)
이메일 모의훈련	연 1회	모의 악성 이메일 발송을 통한 임직원 대상 보안 인식 제고 훈련 수행
서버해킹 및 서비스거부 모의 훈련	연 1회	정보보안 침해 상황 대비 모의 훈련 수행 및 대응 체계 점검
재해복구(DR) 시스템 전환 훈련	연 1회 이상	재해 발생 상황 대비 DR 전환 및 서비스 점검
정보보안 내부통제 점검	월 1회	월 1회(매월 25일) 보안 솔루션 패치 적용 현황 및 예외 처리, 개인정보 처리 내역 등 내부통제 이행 현황 점검
정보보호 공시	연 1회	정보보호 현황 및 활동 공개(자율공시 대상)
보안 공지	상시	- 보안 관련 이슈 발생 시 사내 인트라넷 및 메신저를 통해 유의 사항 전사 공지 - 생활보안 준수 관련 유의사항 안내
정보보호 Framework	상시	- 정보보호 통합 모니터링 체계 운영 - 정기적인 프레임워크(Framework)의 적정성 검토

금융소비자 보호

금융소비자 보호 체계 구축

SK증권은 금융소비자의 권익을 보호하고 불완전판매, 정보 비대칭, 고령자 접근성 등 다양한 소비자 관련 리스크를 사전에 예방하고 개선하기 위해 금융소비자보호실을 중심으로 다음과 같은 체계적인 활동을 운영하고 있습니다.

금융소비자 권익 보호 중장기 목표

SK증권은 ESG KPI와 연계하여 다음과 같은 정량적 중장기 목표를 수립하고 관리하고 있습니다.

목표 항목	중장기 목표	목표 연도	측정 방식
금융상품 불완전 판매 예방	불완전판매 탐지 시스템 구축	2027년	시스템 도입 여부 및 적용률
취약 계층 보호	고령자 대상 맞춤 금융교육 연1회 이상 운영	2026년	교육 실시 횟수, 참여자 수
소비자 민원 대응 개선	민원 대응 평균 소요시간 50% 단축(14일 → 7일)	2025년	VOC 민원 시스템 통계 기준

소비자 권익 침해 위험 관리 체계

SK증권은 소비자 권익 침해 리스크를 선제적으로 파악하고 예방하기 위한 통합 프로세스를 운영하고 있으며, 다음과 같은 요소를 체계적으로 이행하고 있습니다.

위험 식별 및 대응 활동

- 고령자·디지털 소외계층 등 취약 계층 대상 리스크 항목 정의
- 설명의무 강화, 판매 금지 상품 식별 등 위험 완화 활동
- 광고 사전승인 및 미스터리 쇼핑 제도 운영

효과성 평가 및 내부 점검

- 민원(VOC) 유형 분석 및 처리율 모니터링
- 판매 리스크 점검 및 내부통제위원회 검토
- 고객 만족도 자체 조사 실시 및 개선 반영

금융소비자 보호 조직 운영

SK증권은 금융소비자 권익 보호를 위한 전사 차원의 책임과 절차를 다음과 같이 구축하고 있습니다.

조직 운영 : 금융소비자보호 총괄책임자(CCO)와 금융소비자보호실 운영

거버넌스 체계 : 금융소비자보호내부통제위원회(위원장 : 대표이사), 이사회 보고체계, ESG KPI 연계

완전 판매 프로세스 구축

완전 판매 프로세스

SK증권은 금융소비자보호법 시행 및 고령금융소비자 보호 강화 추세 등에 맞춰 금융상품 판매 프로세스를 6단계로 세분화하여 운영하고 있습니다. 각 단계별 특정 상품, 특히 고령금융 소비자 대상 판매 시 보다 강화된 판매 절차를 적용하고 있습니다. 또한 외부 전문기관과 협업하여 완전 판매 프로세스 준수에 대한 미스터리쇼핑 점검을 실시하고 있으며 그를 통한 직원들의 이해도 증진을 도모하고 우수 지점에 대한 포상을 진행하고 있습니다.

금융상품 투자 광고 승인

SK증권은 허위·과장광고로 인한 금융소비자의 피해 발생 방지를 위해 준법감시인의 승인을 받지 않은 광고물이 금융소비자에게 전달되는 경우가 발생하지 않도록 구성원을 대상으로 정기적인 교육과 영업점에 대한 점검을 진행하고 있습니다. 미심사 광고성 SMS 발송을 사전 차단하는 시스템을 운영하고, 발송된 내역 또한 수시 모니터링하고 있습니다.

금융소비자보호 교육 실시

SK증권은 금융소비자보호 업무에 대한 구성원의 이해도를 높이기 위해 매년 금융소비자 보호 교육 계획을 수립하고, 현장교육, 자체교육, 온라인 교육, 주요 이슈에 대한 전파 등의 프로그램을 진행하고 있습니다. 금융소비자보호 교육 프로그램을 세분화하고 지속 개선하고 있으며, 교육의 실효성을 높이고 판매직원과 금융소비자의 다양한 의견을 확인하고 교육내용에 반영하기 위해 영업점 교육을 진행하고 있습니다.

금융소비자보호 실천을 위한 서약

금융소비자보호 실천 서약

SK증권은 2021년 금융소비자보호 실천 결의 대회를 진행한 이후로 지속적으로 금융소비자보호 실천을 위한 서약을 진행하며 구성원 공감대를 확보하고 있습니다.

지역사회 참여

사회공헌 추진 체계

추진 목표

추진 체계

전략 방향

대표 활동

2024년
주요 성과

중장기 전략 및
대표 활동 목표

함께행복 지속가능한 금융으로 함께 행복한 세상			
Purpose & Impact →		Impact Data & Story →	Impact Communication
• 구성원 설문조사 및 ESG 현안과 이슈 반영 • UN SDGs 연계 및 협력기관 선정 • 지역사회 기여 우선순위 선정		• Impact 정의 및 단·장기 성과 지표 • 수혜자 중심의 방향 및 목표 설정 • 지역사회 기여도 측정 및 공유	• 기획, 교육, 체험 등의 전과정 소통 • 대내외 파트너 참여 및 소통채널 다각화
구성원들의 시선이 향하는 대상에게		함께 행복한 방법을 찾아서	
Planet 함께 가꾸는 지구 • 사내 친환경 캠페이너 ‘그린히어로’ 프로그램 • 탄소중립 실천 위한 자원순환 캠페인 • 노을공원 ‘행복나눔숲’ 조성 • 공초 줄기 및 플로깅 활동 • 유기동물보호 봉사활동		People 함께 돌보는 사회 • 구성원 자투리 급여 모금으로 조성된 사회공헌적립펀드 • 지역아동센터 태양광 설비 준공, ‘친환경 배움터’ 조성 • 헌혈 캠페인 ‘헌혈버스’ 반기 단위 운영 • 장애인 인식 개선을 위한 문화예술 캠페인 • 초·중·고교 및 자립준비 청년 대상 금융교육	
총 1,137 명 참여 / 2,454 시간		총 524 명 참여 / 2,025 시간	
구분	2025년	2026년	2027년
전략 방향	참여 기반 사회공헌 고도화		지역사회 협력 확대 및 내재화
대표 프로그램 목표	• 1사1교 금융교육 40개교 이상 진행 • 자원순환 캠페인 인증 3,000건 이상 확보		상생형 사회공헌 체계 확립
정량 지표	참여 인원 수 참여 인증 수		참여율 (%) 참여자 설문조사 반영율 (%) KPI 운영 가중치 상향

사회공헌 활동

'함께행복 매니저'의 지역사회 연대

SK증권은 구성원이 주체적으로 참여하는 사회공헌 활동의 중심축으로 '함께행복 매니저' 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 사업부 및 조직별로 선발된 '함께행복 매니저'는 사내 사회공헌 Evangelist로서 다양한 사회공헌 프로그램을 소개하고 참여를 독려하며, 실천 결과를 구성원들과 공유하는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 나눔 문화 확산과 지역사회와의 지속가능한 상생을 실현하고 있습니다. 주요 활동으로는 영등포50플러스센터 어르신 급식 지원, 청운보육원 아동 대상 영화 관람 등이 있으며, 지역사회의 다양한 이슈 해결을 위해 구성원 참여를 촉진하고 있습니다.

SK증권은 앞으로도 '함께행복 매니저' 프로그램을 통해 구성원 참여 기반의 사회공헌 활동을 강화하고, 지역사회와의 동반 성장을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 발굴·운영할 계획입니다. 이를 통해 기업시민으로서의 책임을 다하고 ESG 경영 실천에 앞장설 방침입니다.

1사1교 및 자립준비 청년 대상 금융교육

SK증권은 전국 초·중·고등학교와 1사1교 결연을 맺고 청소년 금융교육을 활발히 펼치고 있습니다. 2025년 현재 48개 학교와 자매결연을 맺어 금융의 기본 개념, 금융사기 예방법, 불법 사채 경계 등 청소년에게 필요한 실생활 금융지식을 체험형 방식으로 전달하고 있으며, 사내 강사 양성 교육을 통해 교육 역량도 강화하고 있습니다. 또한, 1사1교 결연 외에도 자립준비청년 등 다양한 계층을 대상으로 금융교육을 확대하고 있으며, 부산금융센터 노석민 부장은 아동복지실천회 '세움'¹⁾소속 청년들에게 금융경제 특강을 진행해 청년들의 자립 역량 강화에 기여했습니다. 한편, WM전략부 남미경 팀장은 금융감독원 주관 1사1교 금융교육 우수사례 시상식에서 금융투자협회장상을 수상하며 청소년 금융문해력 향상과 신규 강사 양성에 기여한 공로를 인정받았습니다. SK증권은 앞으로도 다양한 계층을 대상으로 맞춤형 금융교육을 지속 확대하고, 실질적이고 체계적인 금융교육 지원을 이어갈 계획입니다.



1사1교 금융교육 우수금융회사 직원부문 금융투자협회장상 수상



남양주지점 1사1교 금융교육 진행

1) 세움 : 2023년도 활동

선덕원 아이들과 함께하는 따뜻한 연대

SK증권은 2022년부터 서울 종로구 소재 아동양육시설인 선덕원과 인연을 맺고, 구성원 중심의 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 이어오고 있습니다. 겨울방학마다 진행되는 '눈썰매장 나들이'는 올해로 3년째를 맞이한 대표 활동으로, SK증권 구성원들이 '이모·삼촌'이 되어 아이들과 직접 어울리며 따뜻한 시간을 함께하고 있습니다. 세뱃돈 모금, 합창제 후원, 가정의 달 기부 캠페인 등도 함께 이어지며, 아이들의 마음에 작지만 깊은 온기를 전하고 있습니다. 2023년과 2024년에는 임직원 투표를 통해 선덕원이 자투리급여 기부처로 선정되었고, 기부금은 아이들의 생활환경 개선과 자립을 준비하는 청소년들을 위한 실질적 지원에 사용되었습니다. 또한 일부 구성원은 개별 아동과 1:1 결연을 맺고 정기 후원을 이어가는 등 공동체적 나눔이 사적인 실천으로 확장되고 있습니다. SK증권은 앞으로도 '함께 돌보는 사회'를 향한 실천을 이어가며, 아동과 청소년이 건강하게 성장할 수 있도록 진심을 담은 사회공헌 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

지역사회 이웃과 함께하는 따뜻한 실천

SK증권은 지속가능한 금융 실천과 '함께행복' 전략에 따라 구성원 참여형 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다. 봉사단 '함께행복' 출범을 기념하여, 임원워크숍에서는 선배 임원이 보양식 키트를 포장하고, 자발적으로 신청한 후배 구성원이 서울역 쪽방촌 온기창고에 직접 배송·진열하는 '선배가 포장하고 후배가 배송하는 사랑' 프로젝트를 진행했습니다. 이 활동은 서울역 쪽방촌 주민 약 900명을 대상으로 한 실질적 지원으로, 주민 자립을 돕는 온기창고의 취지에 공감해 추진되었습니다.

또한 2024년 승진자 대상 ESG 프로그램을 통해 쪽방촌 주거 환경 정비와 장애인복지시설 신아원 봉사활동 등도 함께 진행하며 일상 속 연대를 실천했습니다. SK증권은 앞으로도 구성원과 지역사회가 함께 따뜻함을 나누는 지속가능한 나눔과 연대 활동을 이어갈 예정입니다.



'함께행복' 쪽방촌 주민들을 위한 밀키트 전달

245,475,982²⁾원

구성원 사회공헌활동 화폐 가치화

2) SK증권 구성원 평균 시급 54,806원, 봉사활동 시간 4,479시간

이사회 및 지배구조 체계

이사회 구성

SK증권은 이사회·경영진·사외이사가 균형 있게 견제와 협력이 가능하도록 지배구조를 운영하고 있습니다. 2025년 주총 이후 기준, SK증권 이사회는 총 7명(사외이사 4명, 상임이사 2명, 기타 비상무이사 1명)으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제12조에 따라 과반 이상인 57%를 유지하고 있습니다. 또한, 「SK증권 지배구조규정」 제6조에 따라 CEO와 이사회 의장을 분리 선출하고 있으며, 구성원이 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 임원후보추천위원회를 통해 임원의 자격 요건을 심사하여 선임하고 있습니다. SK증권은 이해관계자를 대변하고 이해상충을 방지하는 건강한 지배구조 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

(기준일 : 2025년 3월 주주총회 이후)

이해상충 방지

SK증권은 「상법」 제397조 2항, 내부 「지배구조 규정」 제9조에 따라 이사회와 주요 위원회를 중심으로 이해상충 방지 및 완화를 위한 체계를 운영하고 있습니다. 모든 임직원은 '윤리강령' 및 '행동지침'에 따라 직무 수행 중 이해상충 상황을 사전에 인지하고, 사규에 따라 보고 및 회피 의무를 이행해야 합니다.

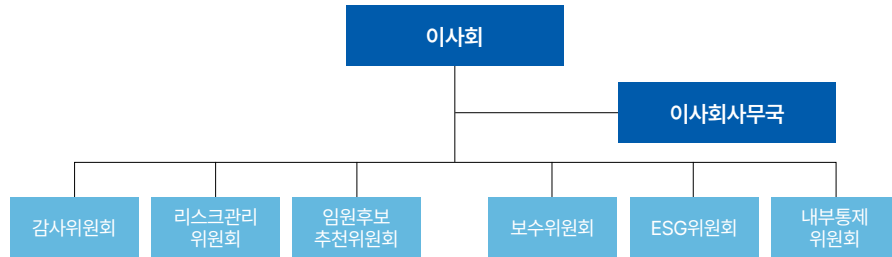
이사회와 감사기구는 사외이사 중심으로 구성되어 있으며, 회사의 의사결정이 특정 이익집단에 편향되지 않도록 중립성과 독립성을 기반으로 검토 절차를 운영하고 있습니다. 또한 내부 통제제도에 따라 중복 직무 겸직 제한, 내부자 거래 금지, 제3자 거래의 투명성 확보 등의 조치를 통해 이해상충 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

이해상충 리스크가 식별될 경우, 준법감시부서 및 내부통제위원회를 통해 실시간 검토와 판단을 실시하며, 필요 시 해당 사안을 이사회에 보고 하고 외부 전문가의 의견을 반영하여 공정한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.

이름	성별	구분	추천인	최초선임일	임기만료일	담당 위원회	주요경력
고광철	남	사외이사 (이사회 의장)	임원후보 추천위원회	2025년 3월 27일	'28년 정기주총	리스크관리위원회 보수위원회 ESG위원회	• 한경닷컴 대표이사 • 한경BP 대표이사 • 한국경제신문 경제부장, 국제부장, 부국장, 경제교육연구소장
전우중	남	사내이사 (대표이사)	임원후보 추천위원회	2022년 3월 24일	'27년 정기주총	보수위원회 ESG위원회	• SK증권 대표이사(現) • SK증권 경영지원부문장 • SK증권 리스크관리실장
정준호	남	사내이사 (대표이사)	임원후보 추천위원회	2024년 3월 25일	'27년 정기주총	리스크관리위원회 내부통제위원회	• SK증권 대표이사(現) • SK증권 리스크관리본부장 • SK증권 비전추진실장 겸 디지털금융사업부 대표 • SK증권 전략기획실장
전성기	남	사외이사	임원후보 추천위원회	2023년 3월 31일	'26년 정기주총	감사위원회 임원후보추천위원회 리스크관리위원회 내부통제위원회	• 에스피씨삼립 사외이사(現) • 리드파워 부사장 • 안전회계법인 부대표
김대홍	남	사외이사	임원후보 추천위원회	2023년 3월 31일	'28년 정기주총	보수위원회 내부통제위원회 감사위원회	• 신한투자증권 준법감시인
박정림	여	사외이사	임원후보 추천위원회	2024년 3월 25일	'27년 정기주총	리스크관리위원회 ESG위원회 감사위원회 임원후보추천위원회	• KB금융지주 총괄부문장 겸 KB증권 대표이사 사장 • KB금융지주 자본시장부문장 겸 KB증권 대표이사 사장 • KB금융지주 WM총괄 부사장 겸 KB국민은행 WM그룹 부행장 • KB금융지주 리스크관리책임자 부사장
장욱제	남	기타 비상무이사	이사회	2024년 3월 25일	'27년 정기주총	임원후보추천위원회	• J&W Partners 대표이사(現) • 자베즈파트너스 대표이사 • 미래에셋증권 상무보

이사회 내 위원회 구성

SK증권은 이사회 업무의 효율성과 전문성을 제고하기 위해, 이사회 내 총 6개의 위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 「금융회사의 지배구조에 관한 법률」 제19조에 따라 전원을 사외이사로 구성하고 있으며, 모든 위원회는 전체 위원 중 3분의2 이상을 사외이사로 두어 각 위원회 업무의 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다.



이사회 내 위원회 역할 및 활동

(개최 횟수 기준일: 2024년 1월 - 2024년 12월)

위원회 명	구성원 ¹⁾	사외이사 구성비율	주요 역할	위원회 개최 횟수
임원후보추천위원회	전성기(위원장) 박정림 장욱제	과반(67%)	대표이사, 감사위원, 사외이사후보에 대한 추천	1회
보수위원회	김대홍(위원장) 고광철 전우종	과반(67%)	보수정책·체계에 대한 설계, 보수지급 적정성 점검	2회
감사위원회	전성기(위원장) 김대홍 박정림	전원(100%)	내부통제시스템, 경영성과 평가 및 감독	8회
리스크관리위원회	박정림(위원장) 고광철 전성기 정준호	과반(75%)	리스크 관리 정책수립 및 감독	6회
ESG위원회	박정림(위원장) 고광철 전우종	과반(67%)	ESG 경영전략 수립	3회
내부통제위원회	김대홍(위원장) 전성기 정준호	과반(67%)	내부통제전략 수립 및 내부통제 활동 이행 관리·감독	- ²⁾

1) 구성원 현황은 2025년 3월 정기주주총회 이후 기준임

2) 내부통제위원회는 2025년 3월에 신설되어 2024년도 회의 개최 실적 없음

지배구조 원칙 및 기준

SK증권은 지속가능한 성장과 이해관계자의 이익 보호를 위해 안정성, 투명성, 전문성 및 다양성을 갖춘 지배구조를 구축하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 이사회 내 위원회 활동을 통해 회사의 의사결정과 경영진의 업무 집행 상황을 이사회에 보고·검토하는 체계를 운영하고 있으며, 이사회에의 견제 기능 강화를 위해 대표이사의 선임 및 해임 권한을 이사회에 부여하고 있습니다.

이사회 내 위원회 역할 및 활동

안정성

구성원간 견제&균형

- 이사회의 대표이사 선임 및 해임 권한 명문화(「정관」 제31조, 제35조의2)
- 경영진, 이사회, 사외이사 간 견제를 위한 사외이사 중심 이사회 운영

투명성

업무처리 기준·절차 및 결과 공개

- 이사회 및 위원회 운영실적에 대한 연간 평가 및 공개
- 내부 규정, 임원 및 주주 변동 현황 홈페이지 게재
- 정기주주총회 3주 전 지배구조 및 보수체계 연차보고서 공시

전문성 및 다양성

효율적인 지배구조 구축

- 금융, 경영, 재무, 회계, 법률 등 분야별 전문가로 이사회 구성
- 「자본시장법」 제165조의20을 준용한 성별 다양성 기준 충족

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

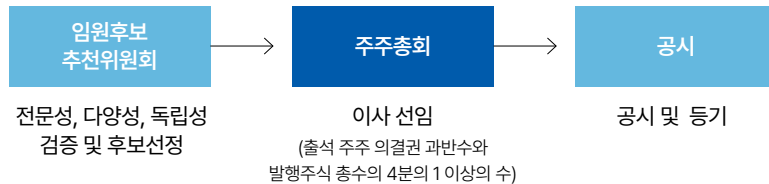
성명	전문분야				
	금융	경영	법률 및 리스크	재무, 회계, M&A	ESG 및 소비자보호
고광철	●	●	●		
전우종	●	●	●	●	●
정준호	●	●	●	●	●
전성기	●	●		●	
김대홍	●	●	●		
박정림	●	●	●	●	●
장욱제	●	●		●	

이사의 선임 및 임기

SK증권은 임원후보추천위원회를 통해 금융투자업에 대한 전문성과 리더십을 갖춘 대표이사, 전략적 목표에 부합하는 사외이사, 업무감독 및 감사 기능을 수행할 감사위원 후보를 발굴하고 있습니다.

법령 및 사내 규정에 따라 임원의 자격요건을 검증하고, 주주총회에서 임원 후보를 추천하는 전반적 관리 역할을 수행하고 있습니다.

- 매년 주주총회 전까지, 전년도 임원후보추천위원회 운영에 대한 평가를 실시하고 결과를 공시함
- 주주제안권을 통한 사외이사 후보 추천 및 등록의무를 「지배구조규정」 제18조에 명시
- 책임 있는 지배구조에 기반하여 이사의 전문성, 직무 적합성, 신뢰성과 관련된 자격요건을 적극적으로 검토
- 사외이사 임기는 3년 이내로 하며, 6년을 초과하여 연임할 수 없음(「정관」 제29조에 명시)



보수체계

SK증권은 연간 조직 단위 KPI를 기반으로 성과를 측정하고 있으며, 보수위원회는 과반수 이상의 사외이사로 구성되어 대표이사를 포함한 임원의 보수체계 및 성과보수 지급기준을 심의·의결합니다. 정기적으로 보수체계의 적정성을 점검하기 위해 보수위원회를 연 1회 이상 개최하여 운영성과를 평가하고 있습니다.

- 성과보수의 10-60%는 전액 현금 지급, 40-90%는 3-9년간 이연 지급¹⁾
- 장기성과 연동 강화를 위해 일부 임원에게 회사 주가와 연계된 성과보수를 지급

보수 지급내역

(기준일: 2024년 1월 - 2024년 12월)

구분	단위	사내이사 ⁴⁾	사외이사 ⁵⁾	감사위원회 위원
인원 ²⁾	명	5	3	3
보수총액 ³⁾	백만원	1,787	137	157
1인당 평균보수액	백만원	357	46	52

1) 대·내외적 변동사항 발생 시 이연 지급액을 보수액에서 차감 지급 2) 인원수는 작성기준일 현재 재임중인 이사·감사 인원
3) 보수총액은 퇴임임원(등기이사 1명)의 보수 포함 4) 사외이사, 감사위원회 위원 제외 5) 감사위원회 위원 제외

*연간 총 보상 비율

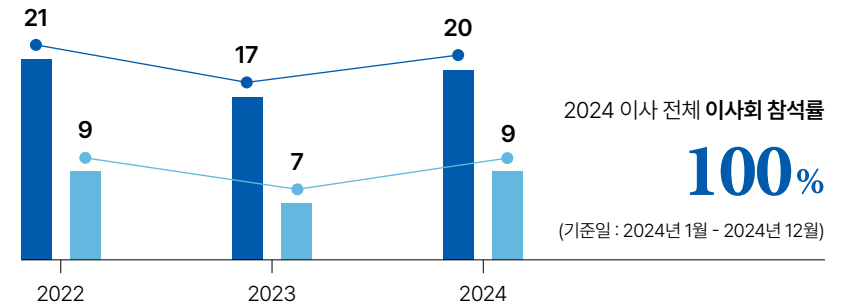
i) 최고 보수자 전년대비 보수 증가율(A): -42% ii) 최고 보수자를 제외한 임원의 보수 증가율 중간값(B): 7% iii) 비율(A/B): -6

이사회 운영

- 이사회 의장이 이사회를 주재하며, 매 분기 정기이사회를 개최, 필요 시 임시이사회를 별도 개최
- 이사회 안건에 대한 충분한 사전 검토를 위해 안건을 회의 14일 전 사외이사에게 통지
- 사외이사 요청 시 ESG, 금융, 회계, 경영전략 등 분야별 외부 전문가 자문 및 조력을 지원
- 대내외 규제 및 주요 이슈 대응을 위해 이사회 구성원 대상 교육을 정기적으로 실시함

이사회 및 위원회 성과

■ 의결 안건(건) ■ 이사회 개최(수)



2024 이사회 교육 실적

교육일자	교육 주체	교육 내용	참석률
2024년 1월 31일	SK증권	사업부별 경영계획 설명	100%
2024년 3월 25일	SK증권	신임 사외이사 오리엔테이션	100%
2024년 6월 24일	SK증권	IFRS S2 이해 및 도입소개(ISSB 교육)	100%
2024년 8월 21일	BNZ파트너스	SK증권 ESG 경영·금융의 주요 성과와 향후 과제	100%
2024년 10월 16일	EY한영회계법인	내부회계관리제도 규제 환경변화	100%
2024년 12월 9일	SK증권	지속가능경영 및 글로벌 ESG 트렌드	100%

이사회 운영

이사회 의결 현황

(기준일 : 2024년 1월 - 2024년 12월)

구분	개최일자	의안내용	가결여부	찬성률
제1차	2024년 1월 31일	• 제70기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	가결	100%
		• 2024년 경영계획 승인의 건	가결	100%
제2차	2024년 3월 6일	• 제70기 주주 배당 승인의 건	가결	100%
		• 제70기 수정재무제표 승인의 건	가결	100%
		• 2024년도 무보증 회사채(선, 후순위) 발행한도 승인의 건	가결	100%
		• 이사 후보 추천의 건	가결	100%
		• 제71기 이사 보수한도 설정의 건	가결	100%
		• 제70기 정기주주총회 소집 및 의안 결정의 건	가결	100%
제3차	2024년 3월 25일	• 이사회 의장 선임의 건	가결	100%
		• 임원(위험관리책임자) 선임의 건	가결	100%
		• 대표이사 선임의 건	가결	100%
		• 이사회 내 위원회 구성의 건	가결	100%
제4차	2024년 4월 9일	• SKS마이데이터의 의사결정 동의의 건	가결	100%
제5차	2024년 6월 24일	• MS저축은행 증자 추진의 건	가결	100%
제6차	2024년 8월 21일	• PTR자산운용 매각의 건	가결	100%
제7차	2024년 10월 16일	• 채무조정 내부기준 제정의 건	가결	100%
		• 파생결합증권, 파생결합사채 발행한도 및 공모발행 관련 일괄신고서 제출 승인의 건	가결	100%
제8차	2024년 11월 25일	• 2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결	100%
제9차	2024년 12월 9일	• 임원(주요업무집행책임자, 준법감시인) 선임의 건	가결	100%
		• MS저축은행 증자 추진의 건	가결	100%

이사회 평가

- 매년 1회 이상 전년도 이사회 및 이사회 내 위원회 운영에 대한 서면조사 및 전체 이사진 대상 설문평가를 진행하며, 평가 결과는 이사회 정책 및 운영 등에 반영
- 사외이사 자가평가 40%, 이사회 내 위원회 30%, 사외이사 직무평가 30%로 평가비율 구성. 사외이사 구성 비율, 직무 전문성, 이사회 소집절차 적정성을 평가
- 제72기 제1차 이사회에 보고된 2024년 이사회 평가결과 '우수' 수준 달성

사외이사 평가

- 매년 이사회 주도 하에 정기주주총회 전 1회 이상 연간 이사회 활동에 대한 사외이사 평가
- 설문조사를 통한 사외이사 자가평가, 사외이사 직무평가(지원부서 평가), 참석률 등 평가
- 전문성, 공정성, 윤리의식, 책임성, 충실성 등 항목에 대한 절대평가 실시¹⁾

이사회 주요 평가기준

이사회 구성평가	위원수의 적정성	사외이사 구성비율	직무 전문성
운영절차 평가	소집절차 적정성	회의자료 적정성	회의시간 적정성
의무 및 책임 평가	구성원간 의사소통	이사의 권한	

2024 이사회 평가결과

사외이사 자가평가	이사회 내 위원회 평가	사외이사 직무평가
우수	우수	우수

1) 평가 결과는 이사회의 평가결과를 산술평균하여 산정

윤리·준법경영

윤리·준법경영 정책 및 추진체계

SK증권은 '신뢰받는 증권인'으로서, 증권 윤리를 철저히 준수하며 위법 행위를 용납하지 않는 높은 도덕성을 바탕으로 항상 올바른 정도(正道)를 지키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 홈페이지를 통해 SK증권 윤리강령을 공시하고 있습니다.

- 정도경영·투명경영 실천 내용을 담은 '윤리강령'을 제정하고, 전체 구성원 대상 부패 방지 규율 내재화를 위한 '윤리강령 실천지침' 수립
- '윤리강령'과 '구성원 행동지침' 규정 내 주주 및 금융소비자에 대한 책임 사항 명시
- 내부통제기준에 따른 내부통제체제 수립 및 준법감시조직 중심 모니터링 체계 구축
- 윤리·준법경영 내재화를 위해 매년 윤리실천서약식 개최, 윤리 경영상 포상 등 강력한 정도(正道)활동 전개

윤리·준법 추진절차

윤리·준법규정	윤리·준법 제보	윤리·준법 인프라	윤리·준법 내재화
• 윤리강령 • 구성원 행동지침 • 내부통제기준	• '윤리지킴이' 제보 • 기타 위반행위 신고 • 금품, 접대, 편의 등의 수수 자진신고	• 윤리경영위원회 • 내부통제위원회 • 윤리교육 및 평가	• '오행오불' 캠페인 • 직무윤리 자가 점검 • 윤리경영상 시행 • 윤리실천서약서 • 자율준수 프로그램

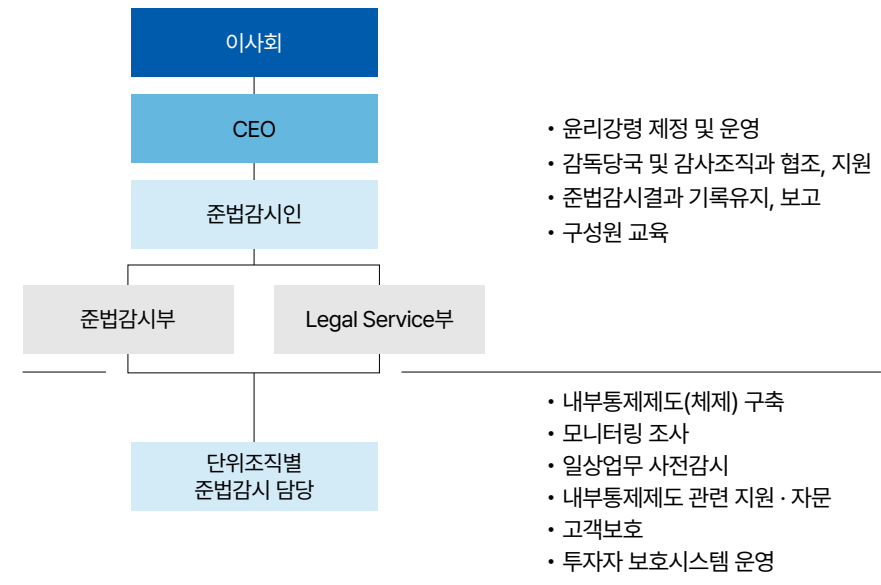
SK증권 윤리강령

SK증권 윤리강령

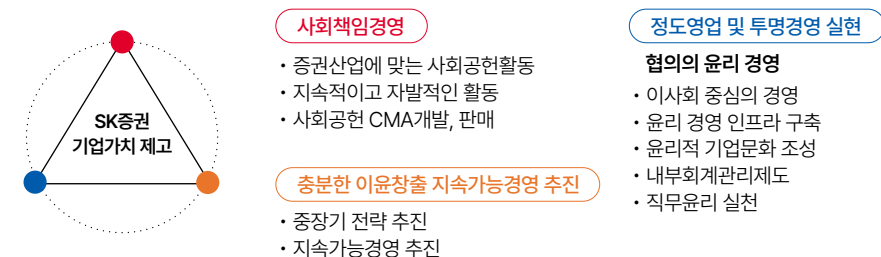


- ① 고객 행복을 실현하기 위하여 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 고객에게 항상 최상의 가치를 제공한다.
- ② 효율적이고 합리적인 경영을 통하여 기업의 가치를 높여 주주의 이익이 보장되도록 최선을 다한다.
- ③ 공정하고 명확한 업무 수행을 통하여 고객의 신뢰를 확보하며 구성원이 자발적·의욕적으로 일할 수 있는 환경을 조성한다.
- ④ 자유롭고 공정한 시장경제 질서를 존중하며 상호신뢰와 협력관계를 통하여 Biz파트너와 공동의 발전을 추구한다.
- ⑤ 법규 및 사회규범을 준수하고, 투명경영과 공정경쟁을 실천함으로써 사회로부터 신뢰 받는 금융 기관이 된다.

윤리·준법 운영조직



SK증권 윤리 경영 실천 Triangle



윤리·준법경영 활동

내부통제활동

SK증권은 법령 준수, 건전한 경영, 주주 및 이해관계자 보호를 위해 전 구성원의 직무수행 시 준수해야 하는 내부통제기준을 마련하여 운영하고 있습니다. 준법감시부서를 중심으로 전사 차원의 내부통제기준 준수 여부를 정기·수시 점검하고 있으며, 내부통제위원회를 신설하여 회사의 내부통제 체계를 더욱 공고히 운영하고 있습니다.

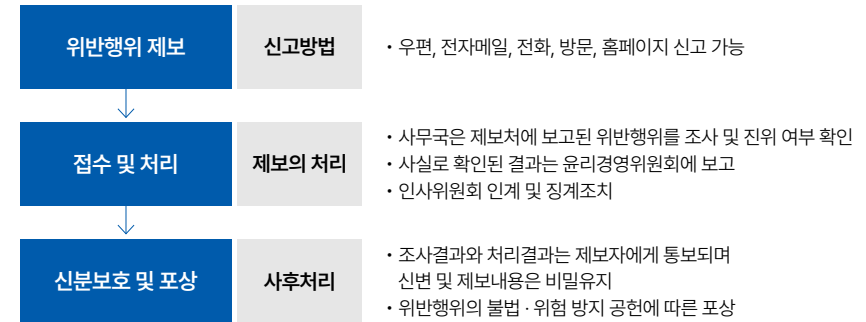
- 정관 및 지배구조규정에 따라 내부통제에 대한 이사회 책임 및 역할 명문화
- 준법감시인은 준법감시프로그램을 구축·운영하고 운영 결과 등을 대표이사, 내부통제위원회, 감사위원회, 이사회 등에 정기 보고
- 감사위원회는 정기 및 비정기 감사 등을 통해 내부통제시스템 운영 및 준수여부를 점검하고, 연 1회 이사회에 감사결과 보고
- 사외이사 및 대표이사로 구성된 내부통제위원회를 신설하여, 반기 1회 이상 내부통제 운영실태 점검

윤리·준법 내재화 실천

SK증권 내부통제기준 및 활동

시스템 및 제도	활동 내용
윤리경영 교육 강화	• 온·오프라인 윤리경영 교육 강화 • 전 교육과정 내 내부통제 및 사고예방 교육 시행 의무화
내부신고제도 (whistle-blowing)	• 운영 내·외부 비리에 대한 '윤리지킴이' 신고 제도 운영 • 민원발생 등 상담·조언 전담 그룹웨어 '민원·법률 Counseling' 운영
투명구매 실천	• 불공정 가능성 높은 구매 형태 최소화를 위한 관련 사내 법규 정비 • 연 2회 '명절 선물 안주고 안받기' 캠페인 시행
공정경쟁 실현	• '공정거래자율준수프로그램' 도입에 따른 공정거래 법규 준수 내재화 • 내부통제 기능 강화에 따라 증권시장 내 건전성 리스크 관리 개선 • 조사분석자료 작성 및 공표에 관한 규정 준수 감시 강화 • 광고물에 대한 준법감시인 심사 절차 강화 • 위험기반접근법(PBA)에 따른 전사 자금세탁방지체계 구축
평가, 설문조사 등 피드백	• 규정 준수(내부통제 활동 등) 여부, 고객수익률 등을 직원 평가(KPI)시 반영하여 평가 • CS모니터링(고객만족도 조사)을 통해 지점의 업무담당 직원 평가 반영 • 직원의 불법행위가 확인된 민원 등에 대해 관련 직원의 성과급 제외 등 벌점(Demerit) 제도 시행
모니터링 시스템	• 전사 내부통제 준수 시스템(예방 및 적출) 고도화 • 부서별 준법감시담당자의 Self-control (자가 점검) 정기 수행 • 내부통제 준수 수준 실효성 제고를 위한 현장 점검 강화
이익제공 한도 관리	• 시스템을 통한 재산상 이익 제공(수령) 한도 관리 및 통제 • 부당한 재산상 이익 제공(수령)에 대한 준법감시인 사전 승인 제도 운영

윤리·준법경영 위반행위 신고 및 관리



제보자 보호제도

비밀보장	제보자의 동의 없이 신분을 노출하거나 신분을 암시하는 일체의 행위를 금함
신분보장	제보 또는 관련된 진술 등으로 인한 불이익이나 차별로부터 보호(보직변경, 근무부침 이동 등)
포상	제보자로 인하여 제반 위험이 사전에 방지된 경우 포상 실시



내부통제 수상 내역

2025년 3월 『2024년 우수 컴플라이언스 개인상』수상	2016년 1월 『2015년 컴플라이언스 대상』수상
2023년 3월 『2022년 법인부문 우수사례상』수상	2015년 1월 『2014년 컴플라이언스 대상』수상
2022년 3월 『2021년 컴플라이언스 최우수상』수상	2013년 1월 『2012년 컴플라이언스 대상』수상
2022년 3월 『2021년 컴플라이언스 우수사례상』수상	2013년 1월 『2012년 컴플라이언스 대상(개인부문)』수상
2020년 2월 『2019년 컴플라이언스 최우수상』수상	2009년 2월 『2008년 공정거래질서 기여자』수상

* 컴플라이언스 대상 : 증권·선물사의 내부 통제 구축 및 준법성 제고 노력을 평가해 우수 사례를 선정하는 한국거래소 주관 시상

리스크 관리

리스크 관리 체계

SK증권은 리스크 관리 역량을 필수 경쟁력으로 인식하고 시장변화에 따른 경쟁력 유지 및 지속가능한 성장을 위해 전사적인 리스크 관리조직을 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구로 이사회 산하 리스크관리위원회를 두고 있으며, 산하에 리스크관리집행위원회와 투자심의위원회를 설치해 감독업무 수행과 리스크 관리 제반의 효율성을 제고하고 있습니다.

리스크 관리 조직



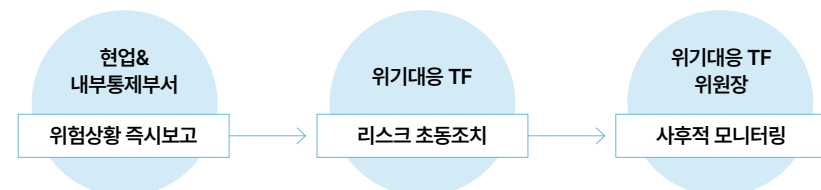
리스크 관리 전략

SK증권은 다양한 내외부 환경에서 발생할 수 있는 리스크의 유형을 정의해 시나리오별 Stress Test를 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 분석결과는 리스크관리위원회에 보고되며 손실통제를 위한 한도설정 및 대응전략 수립, 자본배분 등에 활용되고 있습니다.

리스크의 종류

분야	리스크 종류	대응주체
신용리스크	• 거래상대방의 채무불이행 및 신용등급 하락 위험	리스크관리위원회
시장리스크	• 주가 변동 위험 • 시장금리 변동 위험 • 외환 및 관련 자산 및 부채 가치하락 위험	리스크관리위원회 리스크관리집행위원회
유동성리스크	• 환금성 장애 위험 • 자산 유동화 손실 위험	리스크관리위원회 리스크관리집행위원회

위기대응 TF 운영 Process



주주가치 제고

조세정책

SK증권은 국내의 세법을 준수하고 모든 거래가 해당 과세당국의 법규 및 규정을 철저히 준수하여 각종 세무 신고 및 납세의 의무를 성실하게 이행하고 있습니다. SK증권의 조세정책은 이사회에서 총괄하며 관련 내용을 심의 및 검토하고 있습니다.

조세 리스크 관리

- 해외 법인과국의 국제 거래 시 OECD 이전가격 가이드라인(정상가격원칙 등) 및 국내외 세법을 준수하여 부당소득 이전과 조세 회피를 방지하고, 각국에 창출된 가치에 비례하여 세금을 적법하게 배분하는 이전가격 정책을 시행
- 과세당국과의 투명한 관계를 유지하고, 과세당국의 관련법에 따라 자료를 제출하며 납세의무를 성실히 이행하여 매년 법인세 정보를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개
- 세무 담당자는 법규를 준수하며 세법 해석이 불명확한 경우 외부 조세 전문가의 지원을 받아 세무 리스크 관련 의사결정 진행, 세액 신고에 대한 외부 검토를 통해 법적 안정성 제고

납세정보 공개

- SK증권의 법인세 납부 관련 정보는 금융감독원 전자공시시스템(<https://dart.fss.or.kr>)내 사업보고서를 통해 공개
- 법인세비용, 적용세율, 유효세율 등의 정보 확인

별도기준 세액 및 세율 현황

구분		단위	2022	2023	2024
대한민국	세전이익	원	5,565,313,699	4,739,290,013	-60,665,661,138
	명목세액	원	1,124,765,696	2,604,899,385	-16,108,579,782
	유효세율	%	20	55	27
	납부세액	원	5,670,233,617	0	0

주주권리 보호

- 주주총회 소집일 최소 3주 전에 공고문을 게시하여 주주총회 관련 전반에 관한 사항과 사업보고서 및 감사보고서의 충분한 검토시간 제공
- 모든 주주가 보유한 소유주식에 대하여 1주당 1의결권 부여
- 전자투표제 운영 및 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사 권유
- 배당기준일 이전에 배당액을 공시하여 주주의 배당 예측 가능성 제고

제71기 주주총회 주요일정

2025년 3월 5일	2025년 3월 27일	2025년 3월 31일	2025년 4월 23일
이사회 결산&주주총회 소집	주주총회일	배당 기준일	배당금 지급
재무제표 승인 및 배당금액 결정	안건 결의 및 보고	권리주주 확정	주총후 한달내

제71기 정기 주주총회

부의안건		가결여부
제1호 의안 : 제71기 재무제표 승인의 건		원안대로 승인
제2호 의안 : 정관 일부 변경의 건		원안대로 승인
제3호 의안 : 이사 선임의 건	제3-1호 전우종(사내이사)	원안대로 승인
	제3-2호 정준호(사내이사)	원안대로 승인
	제3-3호 고광철(사외이사)	원안대로 승인
제4호 의안 : 감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건	김대홍(사외이사)	원안대로 승인
제5호 의안 : 감사위원회 위원 선임의 건	박정림(사외이사)	원안대로 승인
제6호 의안 : 이사 보수한도 승인의 건		원안대로 승인

06.

Appendix

83	요약재무제표
85	ESG DATA
93	GRI INDEX
96	SASB INDEX
97	IFRS S2 INDEX
100	TCFD INDEX
101	TNFD INDEX
102	UN SDGs
103	UNGC
104	UNEP FI PRB
105	온실가스 검증의견서
106	제3자 검증의견서
108	주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

요약재무제표

요약연결재무상태표

(단위 : 원)

과목	2022 (제69기)	2023 (제70기)	2024 (제71기)
자산			
I. 현금및예치금	528,370,402,503	426,379,899,624	440,425,377,099
II. 당기손익-공정가치측정금융자산	3,752,817,914,379	3,665,816,267,309	3,459,908,029,995
III. 기타포괄손익-공정가치측정금융자산	159,875,710,783	167,240,703,818	161,651,670,660
IV. 상각후원가측정금융자산	44,430,000	19,998,210,000	2,360,000
V. 관계기업투자지분	220,762,695,130	232,441,824,439	235,393,549,508
VI. 파생상품자산	74,610,587,275	48,160,103,782	155,076,269,001
VII. 대출채권	1,211,889,821,047	1,208,147,072,236	1,168,976,010,133
VIII. 유형자산	34,495,978,067	31,578,576,120	31,930,418,682
IX. 리스자산	19,985,489,207	20,257,321,508	19,136,652,740
X. 사용권자산	82,831,712,681	76,593,784,199	66,029,118,608
XI. 투자부동산	6,884,027,055	6,800,332,150	2,959,881,306
XII. 무형자산	42,481,365,798	39,489,957,646	30,400,534,910
XIII. 당기법인세자산	15,573,692,293	14,701,977,643	17,838,357,583
XIV. 이연법인세자산	0	152,341,897	272,194,428
XV. 기타금융자산	275,109,541,893	468,119,012,468	296,902,895,046
XVI. 기타비금융자산	39,107,461,810	23,216,386,761	22,392,075,939
자산총계	6,464,840,829,921	6,449,093,771,600	6,109,295,395,638
부채			
I. 예수부채	1,107,136,093,489	1,037,579,483,729	852,200,701,891
II. 당기손익-공정가치측정금융부채	764,488,399,503	952,836,038,800	1,199,667,581,209
III. 차입부채	3,374,192,937,279	3,111,834,437,973	2,951,766,924,635
IV. 파생상품부채	143,197,740,080	107,907,736,938	159,053,730,552
V. 순확정급여부채	0	0	4,999,143,576
VI. 리스부채	87,419,599,271	83,751,091,598	73,726,969,007
VII. 당기법인세부채	0	908,648,985	1,080,515,896
VIII. 이연법인세부채	14,512,700,625	19,682,367,999	2,081,570,072
IX. 충당부채	7,616,964,260	10,159,099,817	9,007,565,748
X. 기타금융부채	254,919,569,340	424,718,990,435	249,397,338,066
XI. 기타비금융부채	70,023,499,103	52,477,397,092	47,036,759,384
부채총계	5,823,507,502,950	5,801,855,293,366	5,550,018,800,036

과목	2022 (제69기)	2023 (제70기)	2024 (제71기)
자본			
I. 지배주주지분	631,126,821,432	636,324,143,459	550,995,937,275
II. 자본금	238,251,342,500	238,251,342,500	238,251,342,500
III. 자본잉여금	70,307,527,673	70,336,007,457	70,336,007,457
IV. 기타자본항목	-35,448,758,319	-35,448,808,767	-35,543,028,984
V. 기타포괄손익누계액	111,921,715,268	116,429,908,383	114,686,961,724
VI. 이익잉여금	246,094,994,310	246,755,693,886	163,264,654,578
VII. (대손준비금 적립액)	9,212,009,461	8,679,921,686	23,420,451,968
VIII. (대손준비금 전입(환입) 예정액)	-532,087,775	14,740,530,282	12,008,462,396
IX. 비지배지분	10,206,505,539	10,914,334,775	8,280,658,327
자본총계	641,333,326,971	647,238,478,234	559,276,595,602
자본과 부채 총계	6,464,840,829,921	6,449,093,771,600	6,109,295,395,638

요약재무제표 요약연결포괄손익계산서

(단위 : 원)

과목	2022 (제69기)	2023 (제70기)	2024 (제71기)
I. 순수수료손익	175,007,994,644	172,874,210,756	147,121,203,255
1. 수수료수익	188,459,105,169	183,800,175,684	155,780,539,274
2. 수수료비용	-13,451,110,525	-10,925,964,928	-8,659,336,019
II. 순이자손익	54,692,346,914	37,339,328,164	55,504,788,427
1. 이자수익	170,316,546,375	204,869,675,108	209,708,272,149
(1) 유효이자율적용이자수익	107,186,066,528	121,679,143,546	112,596,151,351
(2) 당기손익-공정가치측정금융자산이자수익	63,130,479,847	83,190,531,562	97,112,120,798
2. 이자비용	-115,624,199,461	-167,530,346,944	-154,203,483,722
III. 금융상품관련순손익	86,082,433,267	84,316,291,971	3,730,428,569
1. 금융상품관련수익	827,394,422,577	712,219,595,827	692,291,303,021
(1) 당기손익-공정가치측정금융상품관련이익	824,833,758,527	709,543,970,812	690,795,354,703
(2) 상각후원가측정금융상품관련이익	2,560,664,050	2,675,625,015	1,495,948,318
2. 금융상품관련비용	-741,311,989,310	-627,903,303,856	-688,560,874,452
(1) 당기손익-공정가치측정금융상품관련손실	-741,281,800,742	-626,896,214,665	-683,026,838,687
(2) 상각후원가측정금융상품관련손실	-30,188,568	-1,007,089,191	-5,534,035,765
IV. 배당수익	14,318,990,980	14,559,996,731	18,305,407,841
V. 신용손실충당금 환입액	0	0	22,434,829
VI. 신용손실충당금 전입액	-40,080,768,717	-38,205,824,264	-78,747,069,930
VII. 기타영업손익	-3,305,927,080	-8,621,528,759	2,358,007,239
1. 기타영업수익	50,195,533,070	29,032,806,271	25,634,518,109
(1) 외화거래이익	36,594,169,274	24,005,916,690	17,813,253,128
(2) 기타영업수익	13,601,363,796	5,026,889,581	7,821,264,981
2. 기타영업비용	-53,501,460,150	-37,654,335,030	-23,276,510,870
(1) 외화거래손실	-40,327,468,477	-24,042,575,346	-20,561,569,295
(2) 기타영업비용	-13,173,991,673	-13,611,759,684	-2,714,941,575
VIII. 순영업손익	286,715,070,008	262,262,474,599	148,295,200,230
IX. 판매비와관리비	-268,830,636,350	-249,164,616,988	-256,171,588,815
X. 영업이익	17,884,433,658	13,097,857,611	-107,876,388,585
XI. 영업외수익	13,978,553,704	29,678,241,191	29,249,585,907
XII. 영업외비용	-21,707,017,759	-36,894,656,437	-20,956,241,685
XIII. 법인세차감전순이익	10,155,969,603	5,881,442,365	-99,583,044,363

과목	2022 (제69기)	2023 (제70기)	2024 (제71기)
XIV. 법인세비용	1,546,759,586	2,693,655,515	-16,312,782,580
XV. 당기순이익	8,609,210,017	3,187,786,850	-83,270,261,783
XVI. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익	9,419,890,957	2,551,279,241	-82,546,404,429
XVII. 비지배지분에 귀속되는 당기순이익	-810,680,940	636,507,609	-723,857,354
XVIII. 기타포괄손익	21,955,941,031	4,508,193,115	-1,742,946,659
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
(1) 확정급여제도의재측정요소	6,454,543,151	-1,247,737,502	-1,263,925,275
(2) 기타포괄손익-공정가치측정지분상품평가손익	13,503,532,207	5,815,169,326	-4,297,966,499
(3) 당기손익-공정가치측정지정금융부채신용위험변동	832,255,334	-665,942,698	3,142,493,949
2. 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목			
(1) 해외사업환산손익	1,313,381,769	252,388,190	796,207,675
(2) 지분법자본변동	-147,771,430	354,315,799	-119,756,509
XIX. 총포괄손익	30,565,151,048	7,695,979,965	-85,013,208,442
1. 지배기업 소유 지분 총 포괄 이익	31,375,831,988	7,059,472,356	-84,289,351,088
2. 비지배지분 총 포괄 이익	-810,680,940	636,507,609	-723,857,354
XX. 주당이익			
1. 기본주당이익	22.5	6.07	-199.49
2. 희석주당이익	22.48	6.07	-199.49

ESG DATA 경제 성과

경제적 가치의 창출

구분	단위	2022	2023	2024
영업이익	십억 원	17.9	13.1	-107.9
세전이익	십억 원	10.2	5.9	-99.6
당기순이익	십억 원	8.6	3.2	-83.3

경제적 가치의 배분

구분		단위	2022	2023	2024
주주 및 투자자	배당금 및 이자	십억 원	6.3	2.1	0.9
정부	법인세	십억 원	1.5	2.7	-16.3
구성원	급여	십억 원	133.4	123.6	124.5
	복리후생비	십억 원	26.6	23.6	24.2
지역사회	지역사회 투자	십억 원	0.1	0.1	0.0

법인세 비용

구분		단위	2022	2023	2024
대한민국	세전이익	십억 원	10.2	5.9	-99.6
	법인세	십억 원	1.5	2.7	-16.3

ESG 금융현황

구분		단위	2022	2023	2024
ESG 채권 주관 실적	녹색채권 수	건	12	0	2
	녹색채권 주관 금액	억 원	3,811	0	1,109
	사회적채권*	건	61	88	31
	사회적채권 주관 금액*	억 원	16,751	31,913	13,494
	지속가능채권 수	건	2	0	0
	지속가능채권 주관 금액	억 원	1,075	0	0
ESG 펀드 판매액	ESG 펀드 판매액 (누적)	억 원	4,392	5,509	8,085

*한국주택금융공사에서 발행한 MBS 채권(모기지담보부증권)도 포함

ESG DATA

환경 성과

환경투자금액

구분	단위	2022	2023	2024
환경투자금액*	백만 원	829	999	3,419
LED 조명 구매	백만 원	23	10	5
노후시설 교체	백만 원	3	174	31

*환경 투자금액 = 환경개선공사+LED조명+노후시설공사

친환경 제품 구매

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 차량	전기차(EV)	대	1	1
	수소전기차(FCEV)	대	0	0
	하이브리드차(HEV)	대	1	2
	합계	대	2	3
총 차량 대수	대	49	40	26
친환경 차량 비율	대(%)	4.1	7.5	23.1
전기차 충전소	개소	1	1	2

용수 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
용수*	총 용수 사용량	m³	2,027.0	18,295.0

*(SK증권빌딩 전체 수도 사용량 x SK증권 임차비율) 산정

자원 사용

구분	단위	2022	2023	2024
종이*	총 용지 사용량	Ton	7.4	7.8

*연도별 구매내역 확인 후 (해당연도 A4용지 구매 수량 x A4용지 무게) 산정

폐기물 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물*	총 종량제봉투 구매량	Ton	16.9	45.0

*(SK증권빌딩 전체 종량제봉투 구매량 x SK증권 임차 비율) 산정

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1 (직접배출)	tCO ₂ eq	356	317	282
Scope 2 (간접배출)	tCO ₂ eq	2,423	1,671	1,590
Scope 3 (기타 간접배출)	tCO ₂ eq	0	181	184
합계 (Scope 1+2+3)	tCO ₂ eq	2,779	2,169	2,056
온실가스 집약도 (구성원 수)	tCO ₂ eq/명	3.44	2.52	2.54

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
LNG	TJ	2.14	1.99	2.00
LPG	TJ	0.00	0.01	0.01
등유	TJ	0.01	0.00	0.01
휘발유	TJ	3.61	3.21	2.67
경유	TJ	0.07	0.00	0.00
스팀	TJ	0.00	0.00	0.00
전력*	TJ	19.10	13.09	12.46
에너지 사용량 합계	TJ	24.93	18.30	17.14
에너지 집약도	구성원 수	TJ/명	0.03	0.02
	총 자산	TJ/조 원	3.86	2.84

*전력의 에너지 사용량 산정 시, 국내 배출권거래제 기준 총발열량(9.6MJ/kWh) 대신 1MWh = 0.0036TJ 적용으로 값 수정

금융배출량

구분	단위	2022	2023	2024
상장주식 및 회사채	tCO ₂ eq	40,385	285,370	280,317
기업대출 및 비상장주식	tCO ₂ eq	14,252	10,916	18,955
발전PF	tCO ₂ eq	0	0	0
상업용 부동산	tCO ₂ eq	598	478	0
모기지	tCO ₂ eq	0	0	0
자동차대출	tCO ₂ eq	0	0	0
사모펀드 투자	tCO ₂ eq	56,764	89,383	13,381
국채*	tCO ₂ eq	0	0	1,348
합계	tCO ₂ eq	112,000	386,147	314,000

*PCAF 방법론에 따른 2024년 신규 산정

환경 교육

구분	단위	2022	2023	2024
환경교육*	참여인원	명	-	86
	직원 1인당 교육시간	시간	-	0.1
	교육 참여 구성원 비율	%	-	10.21**

*2024년도 부터 산정

**사업보고서 기준 전직원 842명

환경법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반	법규 위반	건	0	0
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0

ESG DATA 사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 고용 현황*					
총직원	남성 수	명	593	541	504
	남성 비율	%	61.9	60.7	59.9
	여성 수	명	365	350	338
	여성 비율	%	38.1	39.3	40.1
	합계	명	958	891	842
정규직	남성 수	명	499	473	410
	남성 비율	%	62.2	60.4	56.8
	여성 수	명	303	310	312
	여성 비율	%	37.8	39.6	43.2
	합계	명	802	783	722
기간제/임시직**	남성 수	명	94	68	94
	남성 비율	%	60.3	63	78.3
	여성 수	명	62	40	26
	여성 비율	%	39.7	37	21.7
	합계	명	156	108	120
전체 구성원 연령별 현황	30세 미만 구성원 수	명	95	88	89
	30세 미만 구성원 비율	%	10	9.9	10.6
	30-49세 구성원 수	명	581	540	509
	30-49세 구성원 비율	%	60.6	60.6	60.4
	50세 이상 구성원 수	명	282	263	244
	50세 이상 구성원 비율	%	29.4	29.5	29
	합계	명	958	891	842

*등기임원 제외

**임원, 전문계약직, 영업전문계약직, 단기계약직, 단시간 근로자

구성원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
직급	전체 근로자 중 여성 비율	%	38.1	39.3	40.1
	전체 관리자 중 여성 비율*	%	23.3	25.9	29.3
직책	전체 직책자 중 여성 비율**	%	6.9	8.2	10.8
	전체 임원 중 여성 비율	%	6.1	6.5	9.1
계약 형태	계약직 중 여성 비율	%	39.7	37	21.7
	정규직 중 여성 비율	%	37.8	39.6	43.2
연령별 여성 관리자*	30대 비율	%	19.7	20	24.5****
	40대 비율	%	61.9	62	59.1
	50대 이상 비율	%	18.4	18	16.4
	고졸 인재 비율***	%	0	0	0
기타 구성원 다양성 비율	보훈 직원 비율	%	1.5	1.5	1.5
	장애인 비율	%	1.3	1.2	2.3
	외국인 비율	%	0.8	0.4	0.5

*관리자 : 과장급 이상(직무 관리자, expert 기준)

**직책자 : 팀장급 이상(조직 관리자, leader 기준)

***해당 연도 채용 기준

****20대 1명 포함

인재 채용 및 이직*

구분		단위	2022	2023	2024
신규 채용 현황	총 인원	명	139	112	82
	연령별 신규 채용 구성원 수	30세 미만	명	64	68
		30-50세	명	65	30
		50세 초과	명	10	14
	성별 신규 채용 구성원 수	남성	명	78	75
		여성	명	61	37
	고용 형태별 신규 채용 구성원 수	정규직	명	21	12
		계약직	명	118	100
		고졸 인재**	명	0	0
	기타 형태별 신규 채용 구성원 수	장애인	명	2	0
		외국인	명	1	2
이직 및 퇴직 현황	총 인원	명	166	170	130
	연령별 이직 및 퇴직 구성원 수	30세 미만	명	52	55
		30-50세	명	72	68
		50세 초과	명	42	47
	성별 이직 및 퇴직 구성원 수	남성	명	114	122
		여성	명	52	48
	자발적 이직률***	%	48.2	55.9	52.3
근속 현황	평균 근속	년	11.9	12.4	12.5
	남성	년	12.1	12.4	11.8
	여성	년	11.5	12.5	13.6

*계약직 모두 포함

**해당 연도 채용 기준

***자발적 이직 : 정년퇴직 및 해고를 제외한 개인 사정(이직, 창업 등)에 의한 퇴사, 산식 : (자발적 이직인원/총 이·퇴직인원)x100

단체협약 현황

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 대상 인원	명	835	744	701
노동조합 가입 인원	명	400	382	357
노동조합 가입율	%	47.9	51.3	50.9
단체협약 적용 직원 비율	%	100	100	100

ESG DATA 사회 성과

정기적 성과평가 대상 근로자 비율

구분	단위	2022	2023	2024
정기 성과평가를 받은 근로자 비율	남성	%	50.2	49
	여성	%	49.8	51

구성원 보수 및 퇴직연금

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 보수 현황				
신입사원 임금*	남성(사원급)	원	35,059,080	35,059,080
	여성(사원급)	원	35,059,080	38,012,040
	남성(주임급)	원	49,756,560	49,756,560
	여성(주임급)	원	49,756,560	52,244,400
관리자급 임금 평균**	남성	원	93,682,134	99,454,163
	여성	원	73,875,538	78,124,734
구성원 전체 임금평균	남성	원	89,478,522	90,746,911
	여성	원	56,615,828	59,861,030
퇴직연금 운용 현황***				
퇴직연금 운용 금액	억 원	556	554	561
가입 인원	명	630	738	666

*연도별 사원/주임 대졸 초임 기준

**관리자 : 과장급 이상, 관리자급 임금 평균 : 해당 연도 기본급 총액의 1인 평균 금액

*** 사외적립비율 : 2024년말 기준 100% 이상, 연금제도 : 확정급여형, 확정기여형

육아휴직 이용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상 인원	남성	명	159	146
	여성	명	86	81
	합계	명	245	227
육아휴직 사용 인원	남성*	명	1	0
	여성	명	14	7
육아휴직 복귀율	남성**	%	100	100
	여성	%	100	86.7
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성***	%	100	100
	여성	%	100	92

*시작일 기준, 자녀 1명당 횟수 체크

**복직일 기준 년도

***복직 후 1년 경과일 기준 년도

구성원 고충처리

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 고충 접수 건수	건	0	2*	0
처리된 고충 비율	%	0	100	0

*1건 불성립 종결, 1건 피해자 요청에 따라 조정 및 중재로 종결

차별금지

구분	단위	2022	2023	2024
차별 사건의 수	건	0	0	0
시정조치 건수	건	0	0	0

인권 관련 신고·처리

구분	단위	2022	2023	2024
인권 신고	인권관련 신고 건수	건	0	0
	인권관련 처리 건수	건	0	0
인권관련 법규위반	위반 건수	건	0	0
	과태료	원	0	0
	벌금	원	0	0

인권교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	3,000*	3,148*	2,698
교육 인원	명	900*	836*	822
성희롱 예방교육	교육 횟수	건	1	1
	교육 대상자	명	900	836
	교육 시간	시간	1.07	1.23
	교육 수료자	명	900	836
장애인 인식개선 교육	교육 횟수	건	1	1
	교육 대상자	명	900	836
	교육 시간	시간	1.10	1.27
	교육 수료자	명	900	836
직장 내 괴롭힘 예방교육	교육 횟수	건	1	1
	교육 대상자	명	900	836
	교육 시간	시간	1.17	1.27
	교육 수료자	명	900	836

*2020-2023 교육 인원 및 시간은 교육 진행 중 퇴사 등의 인원을 제외한 실제 수료기준인원으로 변경 공시

ESG DATA

사회 성과

구성원 교육 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육시간		시간	42,987**	37,149**	46,302
총 교육비용		백만 원	566	393	402
1인당 평균 교육비용		만원*	63	44	49
1인당 평균 교육시간		시간	48	41	56
직급별 총 교육시간	경영진	시간	2,496	3,688	2,762
	과장 이상	시간	21,663	19,401	24,709
	대리 이하	시간	18,828	14,060	18,831
직군별 총 교육시간	영업직	시간	19,904	15,314	20,786
	관리직	시간	23,083	21,835	25,516
성별 총 교육시간	남성	시간	24,002	21,402	25,603
	여성	시간	18,985	15,747	20,699

*기준 공시 백만 원 단위였으나, 만 원 단위로 변경

**2024년도부터 교육데이터 집계 범위를 확대함에 따라 2022년-2023년 동일 기준으로 재산정

만족도

구분	단위	2022	2023	2024
구성원 만족도*	점	73.6	70.6	70.1
구성원 몰입도**	점	89.1	86.3	82.5

*만족도 조사 항목은 전반적 행복 수준, 행복 영향요인, 영향 요인별 Pain Point, 성희롱 괴롭힘 관련 등으로 구성

**몰입도 측정을 위해서 경영 철학의 인식 및 실천 수준, 문화적 특성, 기업문화 진화·발전 방향에 대해 조사

구성원 안전·보건 현황

구분		단위	2022	2023	2024
구성원 건강검진 지원 현황	건강검진 완료 인원	명	860	827	789
산업재해	재해자 수	명	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	산업재해율*	%	0	0	0
구성원 심리건강 프로그램 이용현황	심리상담 횟수	건	76	68	58
	상담 인원수	명	30	21	19
안전보건 교육	수료 인원	명	-	-	822
	구성원 1인당 교육 시간	시간	-	-	1.17**
	교육 참여 구성원 비율	%	-	-	100

*안전보건공단 사업장 산업재해율 조회 결과

**온라인 필수 교육 및 사내방송

디지털 자산관리

구분		단위	2022	2023	2024
비대면 계좌 수	가입 건수*	명	121,165	57,809	97,127
	가입 인원**	명	76,618	29,707	51,345

*개별계좌 기준 계좌개설 건수

**고객 수 기준 계좌개설 건수

소비자 보호

구분		단위	2022	2023	2024
미스터리 쇼핑 평가 결과	실시 횟수	건	3	3	3
	평균 점수	점	91	93	84
표시, 광고 규제 위반	표시, 광고 규제 위반 건수	건	0	0	3
	표시, 광고 규제 위반 조치	건	0	0	3
완전 판매 프로세스 및 금융소비자 보호 교육*	총 교육시간	시간	14,467	11,456	8,205
	교육인원	명	12,683	9,818	7,685
전자금융사기 피해 건수		건	22	0	2

*각 연도말 부서 인력 현황 기준으로 공문 발송 내역을 근거로 작성

고객 정보 및 데이터 보안

구분	단위	2022	2023	2024
고객 개인정보침해 관련 불만 건수	건	0	0	0
개인정보 유출건수	건	0	0	0

고객 만족

구분		단위	2022	2023	2024
고객 민원 해결	접수 건수	건	28	29	20
	처리 건수	건	28	29	20
	처리율	%	100	100	100
고객만족도 조사 결과*		점	93.0	92.0	95.2

*조사 대상 직원 : 지점 고객지원팀 구성원 전체, 대상 고객 : 지점 업무처리 고객(내점/유선),

조사 기간 : 2024년 5월 13일 ~ 2024년 10월

ESG DATA 사회 성과

정보보호 투자 및 교육

구분		단위	2022	2023	2024
구성원	총 교육시간	시간	5,546	4,974	4,669
	교육인원	명	935	844	767
외부/협력업체	총 교육시간	시간	534	669	588
	교육인원	명	61	77	68
개인정보보호 교육	구성원	총 교육시간	1,859	904	1,548
		교육인원	935	844	767
정보보호 교육	외부/협력업체	총 교육시간	258	146	136
		교육인원	61	77	68
정보보호를 위한 투자 예산*		백만 원	7,431	5,862	4,411
정보보호를 위한 투자 비중**		%	14.2	14.2	12.0

*전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 예산 비율(관리기준변경 : 금융감독원 제출 자료 기준)

**정보보호투자예산/IT투자예산

사회공헌 활동

구분	단위	2022	2023	2024
기부액	억 원	1.1	0.5	0.5

구성원 자원봉사 현황

구분	단위	2022	2023	2024
자원봉사 참여 시간	시간	1,560	1,858	4,479
자원봉사 참여 인원	명	390	364	641
1인당 참여 시간	시간	4	5	7

*참여율 산식 = (자원봉사 인당 참여시간/보고기간 내 총 구성원 수)*100

ESG DATA 거버넌스 성과

이사회

구분		단위	2022	2023	2024	
독립성		사내이사	명	3	4	4
		사외이사	명	5	5	6
		타 직무 수 제한	개	1	1	1
다양성	성별	남성	명	7	8	9
		여성	명	1	1	2
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30-50세	명	0	0	0
		50세 초과	명	8	9	11
전문성	산업경험 보유 이사*		명	4	4	5
	리스크 전문가		명	2	4	5
	재무/회계 전문가		명	2	2	2
효율성	평균 임기		년	5	2	2
	참석률		%	100	100	100

*사외이사 경력 상 금융업에서 근무한 경력이 5년이 넘는 사외이사

이사회 운영 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이사회 개최 횟수		건	9	7	9
보고 및 의결	논의 안건 수	건	21	17	20
이사회 참석율		%	100	100	100
이사회 교육 실적		건	1	4	5

이사회 내 위원회 운영 현황

구분		단위	2022	2023	2024
임원후보 추천위원회 개최 실적		회	2	1	1
보수위원회 개최 실적		회	1	2	2
감사위원회 개최 실적		회	7	8	8
리스크관리위원회 개최 실적		회	5	4	6

이사회 평가

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 자체 평가 실시	Y/N	Y	Y	Y

이사 보수 지급 현황

구분		단위	2022	2023	2024
등기이사	인원*	명	3	4	4
	지급총액	백만 원	2,800	3,199	1,787
	인당 평균 보수액	백만 원	933	800	357
사외이사	인원**	명	5	8	6
	지급총액	백만 원	253	288	294
	인당 평균 보수액	백만 원	51	36	49

* 등기이사: 등기된 사내이사 기준

** 사외이사: 등기된 사외이사 기준

윤리 경영

구분		단위	2022	2023	2024
윤리준법 서약서 서명 인원		명	1,186	1,166	1,150
윤리교육	윤리 경영 교육인원 수	명	904	856	808
	윤리 경영 교육인원 비율	%	100	100	100
	윤리 경영 총 교육시간	시간	904	835	2,714
준법경영교육	준법감시담당자교육 참여 구성원 비율	%	100	100	100
	이해상충행위	건	0	0	0
구성원 법규준수 행동기준 위반	유가증권 등 투자행위	건	0	0	0
	금품 및 향응수수	건	0	0	0
	대외활동 규정 위반	건	0	0	0
	자금세탁방지 위반	건	0	0	0
	상기 외 내부통제 위반	건	0	0	0
	감봉	건	0	1	0
구성원 법규준수 행동기준 위반에 대한 조치	견책	건	0	1	0
	주의	건	0	2	0
	기타	건	0	1	0

ESG DATA

거버넌스 성과

부패 방지

구분	단위	2022	2023	2024
부패방지 정책공지 총 교육 시간*	시간	8,880	6,750	7,417
부패방지 정책공지 총 교육 인원**	명	925	835	789
부패	조사 건수	0	0	0
	처리 건수(징계 등)	0	0	0
반부패 신고 건수	건	0	0	0
신고보호체계 여부	예/아니오	예***	예***	예***

*비윤리 행위(부정/금품, 접대, 편의 등 수수/자금세탁/불건전 영업행위/불공정 거래 등) 예방조치 교육으로 대체,
산식 : (자금세탁·공중협박자금조달행위 방지를 위한 교육시간 + 윤리 경영 컴플라이언스데이교육시간) x 구성원수

**비윤리 행위(부정/금품, 접대, 편의 등 수수/자금세탁/불건전 영업행위/불공정 거래 등) 예방조치 교육으로 대체,
파트너사에 대한 부패관련 정책 공지 및 인식은 홈페이지를 통해 진행

***윤리지킴이(내부신고제도)

컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024
사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	법률 및 규정 위반에 대한 총 벌금액	원	0	0
	법률 및 규정 위반에 대한 총 비금전적 제재 건수	건	0	1

*과태료, 약식제재금 등 제외

내부통제

구분	단위	2022	2023	2024
내부통제 점검 내역 검토(보고) 횟수	건	5	5	5

주주권리 강화

구분	단위	2022	2023	2024
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	Y/N	Y	Y
	서면투표제 도입	Y/N	N	N
주주권 보호	주주총회 전 안건 통지	Y/N	Y	Y
	정기주주총회 소집 공고 전 감사보고서 통지	Y/N	N	N

GRI INDEX

GRI Standards Index – Universal Standards

GRI 1 : Foundation 2021	
설명	보고 조직 SK증권은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2025년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.
사용된 GRI	GRI 1 : Foundation 2021
적용가능한 GRI sector Standards	현재 사용 불가능(2025년 5월 보고 기준, SK증권에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

Topic	No.	Disclosure	페이지
GRI 2 : General Disclosures 2021			
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 6
	2-3	보고기간, 빈도 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	별도 주석으로 표시
	2-5	외부 검증	106, 107
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	17
	2-7	직원	87
	2-8	직원이 아닌 근로자	87
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	74, 75, 제71기 사업보고서 p.438
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	76, 제71기 사업보고서 p.411
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	74
	2-12	영향 관리를 감독하는 최상위 거버넌스 기구의 역할	75
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	20, 75, 제71기 사업보고서 p.438
	2-14	지속가능성 보고에서 최상위 거버넌스 기구의 역할	20, 75

Topic	No.	Disclosure	페이지
거버넌스	2-15	이해관계 상충	74
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	20, 77
	2-17	최상위 거버넌스 기구의 집단지식	75, 제71기 사업보고서 p.435, 442, 443
	2-18	최상위 거버넌스 기구의 성과 평가	77
	2-19	보수정책	76
	2-20	보수 결정 절차	76
전략, 정책 및 관행	2-21	연간 총 보상 비율	76
	2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 성명서	4
	2-23	정책 선언	19, 56, 61, 63, 67, 68, 69, 70, 71
	2-24	정책 선언의 내재화	19, 56-59, 61-62, 63-66, 67, 68, 69, 70, 71
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	79, 80
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	79
	2-27	법률 및 규정 준수	제71기 사업보고서 p.479-480
	2-28	가입 협회	108
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	21
	2-30	단체교섭협약	87
GRI 3 : Material Topics 2021			
중요 주제	3-1	중요성 평가 항목 결정 프로세스	22
	3-2	중요성 평가 항목 목록	23

GRI INDEX

GRI Standards Index – Topic Standards

Topic	No.	Disclosure	페이지
ESG를 고려한 투자 정책 수립	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	31, 32
Non-GRI	-	-	-
윤리·준법 기반 내부통제 강화	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	78-79
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	92
	205-3	확인된 부패 사건 및 조치	92
GRI 206 : 반경쟁적행위	206-1	반경쟁적 행위, 불공정거래 및 독점관행 행위에 대한 법적 조치	제71기 사업보고서 p.479, 480
선제적 리스크 관리	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	80-81
GRI 207 : 세금	207-4	국가별 보고	81
ESG 거버넌스 구축	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	18, 19
Non-GRI	-	-	-
인권 존중 및 차별 금지	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	68
GRI 405 : 다양성 및 공평한 기회	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	68, 74, 87
	405-2	남여 기본급 및 보수의 비율	88
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사건과 시정 조치	88
온실가스 배출 관리 및 감축	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	38, 46, 47, 86
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	38, 86
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	38, 86
	302-3	에너지 집약도	38, 86
	302-4	에너지 소비 절감	47
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	46, 47
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	86
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	46, 86
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	46, 86
	305-4	온실가스 배출 집약도	46, 86
	305-5	온실가스 배출 감축	46, 47

Topic	No.	Disclosure	페이지
녹색금융체계 수립	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	38
GRI 201 : 경제 성과	201-1	직접적 경제가치 창출과 배분 (EVG&D)	13, 83-85
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	39
금융소비자 보호	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	71
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	89, 제71기 사업보고서 p.479-480
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	89, 제71기 사업보고서 p.479-480
정보보안 및 개인정보보호	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	70
GRI 418 : 고객 개인정보보호	418-1	고객 개인정보 유출 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	89
금융배출량 저감 관리 강화	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	38, 46-48, 86
GRI 305 : 배출	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	38, 86
인재경영 강화	3-3	중요성 평가 주제에 대한 관리	63-66
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	63
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	65
	401-3	육아휴직	88
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	89
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	88

GRI INDEX

Non-Material Topics

Topic	No.	Disclosure	페이지
GRI 201 : 경제 성과	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	88
GRI 202 : 시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	88
GRI 203 : 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	72
	203-2	중요한 간접 경제 영향	27-30
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-5	용수 소비	86
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생	86
GRI 403 : 산업안전보건	403-3	산업보건 서비스	67, 89
	403-4	산업안전보건 관련 교육	67
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	67, 89
	403-6	근로자 건강 증진	67

*Non-Materiality에 대한 사유 : 이중 중대성 평가를 통해 우선순위를 기반으로 주제를 선정함

Financial Service Sector Supplement

GRI Standard	No.	지표 및 보고사항	페이지
Social Performance (GRI 400)			
금융서비스 부가 지표	FS1	사업 전반에 적용된 구체적인 환경 사회적 요소	18, 19, 27-33
	FS2	사업 전반에 환경 사회적 리스크를 평가하고 감지하는 절차	37, 39-43, 51-53, 58
	FS3	협약과 거래에 포함된 고객의 환경 및 사회적 요구의 이행을 모니터링하는 절차	44, 45, 53, 58
	FS4	사업 전반에 적용된 환경 및 사회적 정책을 이행하기 위한 임직원의 이해도를 향상시키기 위한 절차	61, 62, 64, 68
	FS5	환경 사회적 리스크 및 기회와 관련한 고객, 피투자자, 사업 파트너와의 상호작용	27-33, 69-71
	FS7	목적에 따라 분류된 사업분야에 특정 사회적 이익 실현을 위해 설계된 상품 및 서비스의 금전적 가치	28, 29
	FS8	목적에 따라 분류된 사업분야에 특정 환경적 이익 실현을 위해 설계된 상품 및 서비스의 금전적 가치	28, 38
금융서비스 부문의 상품 책임감 사회적 활동 지표	FS14	경제적 취약자들의 금융 서비스 접근성을 향상하기 위한 계획	58, 71
금융서비스 부문의 구체적인 경영 방향성 공시	FS15	금융 상품 및 서비스의 공평한 설계와 판매 정책	71
금융서비스 부문의 구체적인 상품책임 활동 지표	FS16	수혜자 유형별 금융 지식 향상을 위한 계획	69

SASB INDEX

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회) 투자은행 및 브로커리지(Investment Banking & Brokerage) 부문

주제	코드	회계지표	측정단위	페이지
종업원 다양성 및 포용	FN-IB-330a.1	(1) 경영진, (2) 관리직, (3) 전문직, (4) 기타 모든 종업원의 성별 및 인종/민족 구성비	%	87
투자은행 및 중개 산업활동의 환경, 사회, 거버넌스 요소 포함	FN-IB-410a.1	환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 요소의 통합을 포함하는 (1) 인수 (2) 자문 (3) 증권화 거래의 산업별 수익	원	28
	FN-IB-410a.2	환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 요소의 통합을 포함하는 투자 및 대출의 산업별 (1) 건수 및 (2) 총 금액	수, 원	28
	FN-IB-410a.3	환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 요소를 투자은행 및 중개 산업 활동에 포함시키기 위한 접근법의 설명	n/a	27-33
기업 윤리	FN-IB-510a.1	사기, 내부자거래, 반독점, 반경쟁적 행위, 시장조작, 업무상 배임, 또는 기타 해당 금융업 법령과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	제71기 사업보고서 p.479-480
	FN-IB-510a.2	내부고발자 정책 및 절차의 설명	n/a	79
전문가적 진실성	FN-IB-510b.1	투자 관련 조사, 소비자 제기 고소, 개인 민사소송 또는 기타 규제 절차의 기록이 있는, 위험관리 보수를 받는 종업원의 (1) 수 및 (2) 비율	수, %	제71기 사업보고서 p.479 (제재 등과 관련된 사항)
	FN-IB-510b.2	선관주의의무 등 전문가적 진실성과 관련된 조정 및 중재의 당사자별 건수	수	제71기 사업보고서 p.479 (제재 등과 관련된 사항)
	FN-IB-510b.3	선관주의의무 등 전문가적 진실성과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	제71기 사업보고서 p.479 (제재 등과 관련된 사항)
	FN-IB-510b.4	선관주의의무 등 전문가적 진실성 확보를 위한 접근법의 설명	n/a	78-79
체계적 위험 관리	FN-IB-550a.1	시스템적으로 중요한 글로벌 은행(G-SIB) 점수	베이스스 포인트 (bps)	해당사항 없음
	FN-IB-550a.2	의무적 및 자발적 스트레스 테스트 결과를 자본적정성 계획, 장기 기업전략, 기타 사업활동에 통합하기 위한 접근법의 설명	n/a	80
임직원 인센티브 및 위험 감수	FN-IB-550b.1	중요 위험 감수자(MRTs)의 총 변동보수 비율	%	보수체계에 따라 보수를 지급하고 있으며, MRTs 분류는 적용하지 않음
	FN-IB-550b.2	보수 축소 또는 환수 규정이 적용된, 중요 위험 감수자(MRTs)의 변동보수 비율	%	보수체계에 따라 보수를 지급하고 있으며, MRTs 분류는 적용하지 않음
활동지표	FN-IB-000.A	(a) 인수, (b) 자문, (c) 증권화 거래의 (1) 건수 및 (2) 금액 ※ 당사에 해당하는 부분만 반영	건, 억 원	제71기 사업보고서 p.33 (유가증권 인수실적)

IFRS S2 INDEX

구분	IFRS S2 권고안	페이지
거버넌스	1. 기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인의 정보	
	(1) 기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구 또는 개인에게 적용되는 기업의 운영규정, 위임권한, 직무기술서 및 기타 관련 정책 규정	36
	(2) 의사결정기구 또는 개인이 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 역량과 역량 또는 향후 발전 가능성 판단	
	(3) 의사결정기구 또는 개인이 기후 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 받는 방식과 빈도수	
	(4) 의사결정기구 또는 개인이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스를 감독할 때 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법(위험 및 기회와 관련한 상충평가 고려 여부 포함)	
	(5) 의사결정기구 또는 개인이 기후 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 감독하는 방법과 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법(관련 성과지표가 보상정책에 포함되는지 여부와 방법 포함)	
	2. 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하는 경영진의 역할	
	(1) 경영진의 역할이 특정 경영진 수준의 직책 또는 경영진 수준의 위원회에 위임되는 지와 그러한 직책 또는 위원회가 감독하는 방법	36
	(2) 경영진이 기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위해 통제 및 절차를 사용하는 지와 이 경우에 이러한 통제 및 절차가 다른 내부 기능과 통합되는 방법	
전략	1. 기후 관련 위험 및 기회	
	(1) 합리적으로 예상되는 기업 전망에 영향을 미치는 기후 관련 위험 및 기회 요인	37, 39
	(2) 기후 관련 위험에 대해 해당 위험을 물리적 또는 전환 위험으로 식별한 방법	
	(3) 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회의 영향의 발생 기간(단기, 중기, 또는 장기)을 명시	
	(4) '단기, 중기 및 장기'의 정의와 기간별 전략적 의사결정 계획	
	2. 사업모형 및 가치사슬	
	(1) 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	37, 39
	(2) 기업의 사업모형과 가치사슬에서 기후 관련 위험 및 기회가 집중된 부분	38
	3. 전략 및 의사결정	
	(1) 전략 및 의사결정에서 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업의 대응 방식과 계획(모든 기후 관련 목표, 법률이나 규제에 충족해야 하는 목표의 달성 계획)에 대한 정보	41, 42
	(2) 기후 관련 위험 및 기회에 대한 활동을 위한 조달 방법과 계획	
	(3) 기후 관련 위험 및 기회에 대한 활동에 따라 과거 보고기간에 공시된 계획의 진척도에 대한 양적 및 질적 정보	

IFRS S2 INDEX

구분	IFRS S2 권고안	페이지
전략	4. 재무상태, 재무성과 및 현금흐름	
	(1) 기후 관련 위험 및 기회의 보고기간에 해당하는 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향	43
	(2) 기후 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 재무적 영향과 이러한 영향이 향후 재무 계획에 반영되는 방식	
	(3) 기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략으로, 재무상태가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 변화하는 예상 방식	
	(4) 기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략으로, 재무성과 및 현금흐름이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 변화하는 예상 방식	
	5. 기후 회복력	
	(1) 보고일의 기후 회복력 평가 방법	43
	(가) 시나리오 분석을 통해 전략과 사업모형에 대한 기업 대응 방침	
	(나) 기후 회복력을 평가할 때 고려된 중요한 불확실성의 부분	
	(다) 기후변화에 대해 단기, 중기 및 장기에 걸친 전략과 사업모형을 조정하거나 적응시킬 수 있는 기업의 역량	
	(2) 기후 관련 시나리오 분석을 수행한 방법 및 시점	40-43
	(가) 기업이 사용한 투입변수에 대한 정보	
	(나) 기후 시나리오 분석에 사용된 기업의 주요 가정	
	(다) 기후 관련 시나리오 분석이 수행된 보고기간	
리스크 관리	1. 기후 관련 위험과 기회 모니터링 및 분석 방식	
	(1) 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링 하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	44, 45
	(2) 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링 하기 위해 사용하는 시나리오 분석 정보	
	(3) 기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	

IFRS S2 INDEX

구분	IFRS S2 권고안	페이지
지표 및 목표	1. 기후 관련 지표	
	(1) 산업전반 지표 범주와 관련된 온실가스 정보	
	(가) 보고기간의 온실가스 절대 총배출량을 이산화탄소환산톤(tonnes of CO ₂ equivalent) 공시	46, 47
	(나) 온실가스 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준(GHG Protocol)에 따라 온실가스 배출량 측정	
	(다) 기업의 온실가스 배출량 측정 접근법 공시	
	(라) Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량 세분화하여 공시	
	(마) 공시된 Scope 2 온실가스 배출량의 경우, 지역 기반(location-based) Scope 2 온실가스 배출량을 공시하고 관련된 모든 계약 상품에 관한 정보 공시	
	(바) Scope 3 온실가스 배출량 공시 항목	
	(2) 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	41-43
	(3) 기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	
	(4) 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	38
	(5) 기후 관련 위험 및 기회에 대비하여 배치된 자본적 지출, 자금 조달 또는 투자금액(자본배치)	-
	(6) 내부 탄소가격 결정에 대한 정보	48
	(7) 경영진 보상에 고려되는 기후 관련 사항과 연계된 보상의 백분율	36
	2. 기후 관련 목표	
	(1) 목표 설정에 사용된 지표	48
	(2) 목표의 목적	
	(3) 목표가 적용되는 기업의 부분	
	(4) 목표가 적용되는 기간	
	(5) 진척도 측정의 기준 기간	
	(6) 주요 단계(milestones) 및 중간 목표	
	(7) 절대량 목표 또는 집약도 목표 여부	
	(8) 기후변화에 관한 최신 국제 협약과 그 협약과 감축목표에 적용 여부(방식)	

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안		페이지
거버넌스	a)	기후변화 위험과 기회와 관련된 이사회 활동 설명	36
	b)	기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a)	단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	37-39
	b)	기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	40-43
	c)	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략 설명	
리스크 관리	a)	기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	44, 45
	b)	기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	
	c)	기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방식 설명	
지표 및 목표	a)	기후변화 위험과 기회를 평가하기 위한 지표 공개	46, 48
	b)	Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3(해당되는 경우) 배출량 공개	
	c)	기후변화 위험 및 기회와 성과를 관리하기 위한 목표 설명	47, 48

TNFD INDEX

구분	TNFD 권고안		페이지
거버넌스	a)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회에 대한 이사회의 감독 역할 설명	50
	b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명	
	c)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크, 기회에 대한 조직의 평가 및 대응에서 원주민, 지역 사회, 영향을 받는 이해관계자 및 기타 이해관계자와 관련하여 조직의 인권 정책 및 참여 활동, 이사회와 경영진의 감독에 대한 설명	
전략	a)	단기, 중기 및 장기에 걸쳐 식별한 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회 설명	53
	b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회가 조직의 비즈니스 모델, 가치사슬, 전략 및 재무 계획, 그리고 현재 진행 중인 전환 계획이나 분석에 미치는 영향 설명	52, 53
	c)	다양한 시나리오를 고려한 자연 관련 리스크와 기회에 대한 조직 전략의 회복력	-
	d)	직접 운영하는 자산 및 사업 활동의 위치를 공개하고, (가능한 경우) 우선 순위 지역 기준을 충족하는 업스트림 및 다운스트림 위치 공개	-
리스크 관리	a (i)	직접 운영에서 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 매기는 프로세스 설명	51-53
	a (ii)	업스트림 및 다운스트림 가치사슬에서 자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 식별, 평가 및 우선순위를 매기는 프로세스 설명	
	b)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	c)	자연 관련 리스크를 식별, 평가, 우선순위 지정 및 모니터링하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리 프로세스에 통합되는 방식 설명	
지표 및 목표	a)	전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 중요한 자연 관련 리스크 및 기회를 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표 공개	54
	b)	자연에 관련 의존도 및 영향을 평가하고 관리하기 위해 사용하는 지표 공개	
	c)	자연 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회와 이에 대한 성과를 관리하기 위한 목표 설명	

UNGC

주제	표준	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	56-59, 68, 78, 88
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	56-59, 65, 68, 87, 88
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	36-54, 61, 62, 86
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	78, 79, 91, 92

UN SDGs

SK증권은 UN이 발표한 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 고려한 사업활동을 이행함으로써 지속가능한 금융을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

UN SDGs 목표	세부 목표 연계	SK증권 활동		페이지
빈곤층 감소와 사회 안전망 강화	1.4, 1.5	- 자투리 급여·사회공헌적립펀드 운영 - 선덕원 후원	- 서울역 쪽방촌 봉사활동	58, 73 SK증권 홈페이지
식량 안보와 지속가능한 농업	2.1, 2.2	- 사람의 김장 나눔 봉사활동 진행 - 어르신 급식 지원		73 SK증권 홈페이지
건강하고 행복한 삶	3.2, 3.7, 3.8	- 사람의 헌혈 캠페인 '헌혈버스' 운영 - 안전 및 보건관리	- 가족친화제도 운영 - 구성원 심리상담프로그램(EAP) 운영	65-67, 72 SK증권 홈페이지
양질의 교육	4.1, 4.5, 4.7, 4.A	- 청소년 대상 금융교육 - 취약계층 교육용 컬러링북 제작	- 세움 자원준비청년 대상 금융교육	58, 73 SK증권 홈페이지
성 평등 보장	5.1, 5.4, 5.5	- 공정한 채용 및 인재상 - 인권 및 다양성	- 출산 및 육아휴직 등 모성보호제도 운영	58, 63, 66, 68
건강하고 안전한 물 관리	6.6	- 빗물받이 공초 점검 활동		SK증권 홈페이지
에너지의 친환경적 생산과 소비	7.2, 7.A	- 신재생에너지 금융자문 주선과 지분투자 업무 수행 - 신재생 에너지원 사용 확대 및 분산형 에너지원으로의 전환		27, 28, 46
좋은 일자리 확대와 경제 성장	8.3, 8.5, 8.6	- 공정한 채용 및 합리적 평가와 보상 - 인재 육성 프로그램 운영		63, 64
산업 혁신과 사회 기반 시설 확충	9.1, 9.3	- Digital Transformation과 디지털 서비스 확대 - ESG 금융 서비스	- 금융접근성 강화 프로그램 운영	12, 29, 58, 73
모든 종류의 불평등 해소	10.2, 10.3, 10.5, 10.6	- 인권 선언문 - 인권 경영 교육 및 활동	- 장애인 인식개선 문화예술 캠페인 - 장애인 스포츠단 환영식 진행 - 사회공헌 활동	58, 68, 72-73 SK증권 홈페이지
지속가능한 생산과 소비	12.5	- 탄소중립 실천을 위한 자원순환 캠페인 - '아름다운가게' 물품기부		54, 62 SK증권 홈페이지
기후 변화 대응	13.3, 13.a, 13.B	- 탈석탄 금융 선언 및 탈석탄 투자지침 시행 - 기후금융 - TCFD&TNFD 공시/금융배출량(Scope3) 관리	- 사내 환경 캠페이너 '그린히어로' 프로그램 운영 - 지역아동센터 태양광 설비 준공 '친환경 배움터' 조성	27, 31, 32, 36-48, 62, 72
해양 생태계 보전	14.1, 14.2	- '지구의날' 해양생태계 보전 캠페인	- 생물다양성 보전 활동	62 SK증권 홈페이지
육상 생태계 보전	15.4, 15.7, 15.9	- 서울식물원 씨앗대출 및 행복나눔 숲 가꾸기 - 담배 공초 점검 및 플로깅 활동	- 유기동물보호 봉사활동	54, 62 SK증권 홈페이지
인권·정의·평화	16.5, 16.6, 16.7	- 윤리 및 준법 내재화 실천 - 내부통제활동	- 내부통제위원회 신설 - 리스크 관리	74-81 SK증권 홈페이지
글로벌 파트너십	17.16	- UNEP FI PRB/PCAF/TNFD/TCFD/CTCN 등 글로벌 이니셔티브 활동 확대		108 SK증권 홈페이지

UNEP FI PRB

자기평가 요구사항과 보고사항			페이지
원칙 1 연계	경영전략과 SDGs, 파리기후협약, 국가적/지역적 프레임워크에서 나타난 사회목표와 연계		
	1.1	비즈니스 모델, 주요 고객층, 상품 및 서비스, 주요 시장 설명	6, 11-13, 17
	1.2	지속가능발전목표, 파리협약 등 사회적 목표와 연계된 기업의 전략	18, 31-32
원칙 2 영향과 목표 설정	긍정적인 영향을 지속적으로 증가시키면서 활동, 제품 및 서비스로 인한 사람과 환경에 대한 부정적인 영향을 줄이고 위험을 관리. 이를 위해 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 대상을 설정하고 게시		
	2.1	긍·부정적 영향을 가장 많이 받는 영역을 파악하기 위한 영향 분석	21-25, 37-45, 51-53, 58-59
	2.2	기업의 비즈니스와 상품·서비스에 의해 영향을 많이 받는 영역에 대한 목표 설정	37-39, 47, 48, 56, 72
	2.3	목표 달성을 모니터링하기 위한 프로세스와 핵심성과지표(KPI)	19, 24, 70, 71
원칙 3 클라이언트와 고객	고객과의 협업을 통해 지속가능하고 책임 있는 경제활동 수행		
	3.1	고객 인게이지먼트를 위한 정책 및 절차	31, 32, 69-71
	3.2	긍·부정적 영향 관리와 관련된 사업 기회	17, 27-30, 38
원칙 4 이해관계자	사회 목표 달성을 위한 이해관계자와의 사전 협의, 참여, 협력		
	4.1	영향 분석 및 목표 설정에 참여하고 있는 이해관계자	17, 21, 58
원칙 5 지배구조와 문화	효과적인 지배구조 및 은행의 책임문화를 통한 원칙 이행		
	5.1	책임은행원칙 이행을 위한 지배구조	18, 20, 36, 50, 74-80
	5.2	책임은행 문화를 내재화하기 위한 활동	20, 63, 64, 78
	5.3	환경·사회적 위험을 관리하기 위한 정책 및 절차	31, 32, 36, 44, 45
원칙 6 투명성과 책임	정기적인 점검 및 경영활동으로 인해 발생한 사회의 부정적/긍정적 영향을 공시		
	6.1	검증	105-107
	6.2	보고 프레임워크	93-104

온실가스 검증의견서

서문

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 에스케이증권주식회사(이하, 회사) 및 연결기준 주요 종속회사¹⁾의 온실가스 성명서에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'ISO 14064-1:2018', 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 배출량 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

1) 2024년 말 기준 주요 종속회사

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

조직경계	에스케이증권주식회사 및 국내 자회사(에스케이에스프라이빗에쿼티(주), 트리니티자산운용(주), (주)엠에스상호저축은행)
운영경계	Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), Scope 3(기타간접배출 : Category 1(용지, 용수), 3, 5, 6)
보고대상 기간	2024.01.01 - 2024.12.31

* Scope3은 SK증권 본사만 보고

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위 : ton CO₂eq)

2024	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총배출량
에스케이증권 주식회사 및 국내자회사	281.640	1,589.562	184.477	2,056

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 $\pm 1\text{tCO}_2\text{eq}$ 미만의 차이가 발생할 수 있음

대표이사 이장섭

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

제3자 검증의견서

SK증권 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 SK증권 지속가능경영보고서 2025 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK 증권으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK 증권의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK 증권이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SK 증권의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK 증권에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK 증권 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK 증권의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 SK 증권을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK 증권과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type 1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK 증권이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~3, 202-1, 203-1~2, 205-2~3, 206-1, 207-4, 302-1~5, 303-5, 305-1~5, 306-3, 401-1~3, 403-3~6, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1, 417-2~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK 증권의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 SK 증권에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 SK 증권에 대한 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 SK 증권에 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성 Inclusivity

SK증권은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, NGO 및 주주/투자자 로 규정하고 있으며 기업 활동의 긍정/부정적 영향에 대한 의견 수렴을 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 토대로, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성 Materiality

SK증권은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 42개 이슈 풀 중 21개 이슈를 선정하였습니다. 각 이슈별 재무적 영향도 및 환경·사회적 영향도 평가 결과를 기반으로 중요도에 대한 우선순위를 고려하여 11대 중대 이슈를 선정하여 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 대응성 Responsiveness

SK증권은 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 영향성 Impact

SK증권은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 다양한 글로벌 지속가능성 공시 기준이 공표됨에 따라, 조직의 지속가능경영에 관련된 체계를 보다 견고하게 하기 위해 ESG Principle과 같은 관련 글로벌 스탠다드를 고려할 필요가 있습니다.
- ESG 목표에 대한 전략을 수립하여 관련 성과지표(KPI)를 모니터링하고 있습니다. 설정된 성과지표(KPI)중 일부의 경우 좀더 명확한 측정가능한 지표로 설정관리하는 것이 바람직합니다.

GRI-reporting

SK 증권은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 SK 증권에 대한 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK 증권이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 GRI 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 20/05/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이종호,
Lead Assurer



대표이사 임성환,
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 828801

주요 수상 내역 및 협회 가입 현황

수상 내역

(기준일 : 2025년 5월)

날짜	기관	수상명
2024년 1월 16일	한국경제매거진·환경 비즈니스	2023 하반기 한국경제 주관 골든불상 수상
2024년 1월 24일	딜사이트	제2회 딜사이트 IB대상 DCM 주관 부문 수상
2024년 1월 26일	더벨(머니투데이 그룹)	2024 코리아 캐피탈마켓 더벨 리그테이블 어워즈 'Best Bond Deal'
2024년 1월 30일	머니투데이	2023 머니투데이 주최 대한민국 베스트리포트 상 수상
2024년 4월 5일	뉴욕페스티벌, 대한민국 국가브랜드대상 한국운영위원회	제15회 대한민국 국가브랜드 대상 ESG 경영 부문 1위
2024년 6월 13일	머니투데이방송(MTN)	리서치센터, '제15회 대한민국 애널리스트 대상' 스몰캡 부문 특별상 수상
2024년 7월 13일	머니투데이	'2024 상반기 대한민국 베스트리포트' 최우수상 수상
2024년 9월 4일	LACP	SK증권 지속가능경영보고서, '美 LACP 비전 어워드' 금상 수상
2024년 9월 3일	한국인터넷진흥원	한국인터넷진흥원 원장 표창
2024년 10월 30일	머니투데이	주파수3, '제12회 베스트 MTS 어워드' 고객센터 부문 우수상 수상
2024년 11월 29일	한국인터넷진흥원	한국인터넷진흥원 블록체인 유공 표창 수상
2024년 12월 3일	대한상공회의소, 산업통상자원부	'제31회 기업혁신대상' 대한상공회의소 회장상 수상
2024년 12월 10일	환경부, 한국환경산업기술원	'2024 녹색경영 및 녹색금융 우수기업 시상식' 환경부 장관상 수상
2024년 12월 10일	산업통상자원부, 중소벤처기업부	'2024 지속가능경영유공 정부포상' 산업통상자원부 장관표창 수상
2025년 1월 14일	환경BUSINESS, 한국경제매거진	'2024 하반기 베스트 애널리스트 시상식' 스마트폰·통신장비 분야 1위 수상
2025년 1월 15일	머니투데이	'2024 대한민국 베스트리포트 시상식' 하반기 IPO 부문 베스트리포트 수상
2025년 1월 16일	한국전력공사	자산전략부 윤원태 부서장, 한국전력공사 감사패 수상
2025년 1월 23일	연합인포맥스	'제14회 연합인포맥스 금융대상' 조선·중공업·기계 섹터 1위 수상
2025년 1월 24일	딜사이트	'제3회 딜사이트 IB대상' DCM 주관 부문 베스트하우스 수상
2025년 2월 18일	머니투데이	'제22회 대한민국 IB대상' 최우수 ECM 수상
2025년 2월 26일	금융감독원, 금융투자협회, 손해보험협회 등	1사1교 금융교육 '우수 금융회사 직원' 수상
2025년 3월 26일	한국거래소	'2024 우수 컴플라이언스 시상식' 개인부문 우수상 수상
2025년 4월 2일	뉴욕페스티벌, 대한민국 국가브랜드대상 한국운영위원회	대한민국 국가브랜드 대상 'ESG경영 부문' 3년 연속 1위
2025년 5월 2일	보건복지부장관	제103회 어린이날 기념 보건복지부 장관 표창 수상
2025년 5월 21일	한국능률협회컨설팅	2025년 KSQL-콜센터 부문 우수콜센터 선정

협회 단체 가입 현황

(기준일 : 2025년 5월)

CDP	서울지방변호사회
CTCN	서울파이낸셜포럼
PCAF	신용정보협회
SBTi	자본시장연구원
TCFD	전국은행연합회
TNFD	준법감시협의회
UNEP FI	증권사 감사실(팀)장협의회
UNGC	지속가능발전기업협의회(KBCSD)
금융결제원	한국거래소
금융정보보호협의회	한국경영자총협회
배출권시장협의회	한국금융투자협회 증권금융회
사단법인 금융보안원	한국상장회사협의회
사단법인 한국스케일업팁스협회	한국상장회사협의회 감사회
사단법인 한국신용정보원	한국증권법학회
상공회의소	한국지급결제학회
서울 IB FORUM	



www.sks.co.kr

서울시 영등포구 국제금융로8길 31 (여의도동 45-1, SK증권) Tel. (02) 3773-8245

