

# 인권경영 가이드라인

SK증권은 '이해관계자의 행복과 성장을 돕는다'는 경영철학을 바탕으로 UN의 '세계인권선언' 및 '기업과 인권에 대한 기본지침'에서 제시하는 인권 원칙을 준수하고 있습니다.

SK증권의 '인권경영정책'은 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 자회사, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 적용됩니다.

## [인권경영 방침]

SK증권은 지속가능경영의 주요 요소인 '인권 침해 위험 예방'을 최우선으로 제도적 장치를 두고 있습니다. 특히 헌법이나 근로기준법 등 국내 법령에 의거하여 임직원의 인권 침해가 발생하지 않도록 사업 운영 전반에서 존중하고 있습니다.

## [인권존중 서약 및 교육]

SK증권의 모든 임직원은 매년 '임직원 인권존중 헌장 서약', '윤리실천서약' 등을 통해 인권 존중의 중요성을 인식하고 인권 존중을 실천할 것을 약속하고 있습니다. 또한, 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 인권보호 법정 교육과 공정한 조직문화 조성을 위한 윤리경영 교육을 매년 시행하고 있습니다.

## [인권 고충처리 제도]

SK증권은 내부 고충처리절차 제도를 마련하여 인권 침해 행위에 대해 체계적으로 대응할 수 있도록 구제조치를 제공하고 있습니다. 임직원의 고충을 듣고 이를 해결하기 위한 다양한 채널을 운영하고 있습니다. HR 고충 상담실, 직장내 성희롱·괴롭힘 상담실, 윤리경영 상담실, 민원·분쟁 상담실, 내부회계 내부신고실을 운영하고 있습니다. 접수된 신고 및 고충 내용은 철저히 보안을 유지하여 신속하게 조치하고 있습니다. 또한, 홈페이지 '고객의 소리'를 통해 고객의 고충을 청취하고 있으며, 임직원의 위법·부당행위 등을 신고할 수 있는 '윤리지킴이'를 운영하고 있습니다.

# SK증권 인권 선언문

SK증권은 '이해관계자의 행복과 성장을 돕는다'는 경영철학을 바탕으로 지속가능경영의 주요 요소인 '인권 침해 위험 예방'을 위해 법규와 원칙을 준수하고 직업윤리에 맞게 일을 수행하고 있습니다. 이를 기반으로 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력회사 및 지역사회와 상생하고자 모든 이해관계자의 기본적인 권리를 존중합니다. SK증권은 UN의 '세계인권선언' 및 '기업과 인권에 대한 기본지침'에서 제시하는 인권 원칙에 따라 「SK증권 인권존중 헌장」을 선언하고 실천합니다.

## SK증권 인권존중 헌장 서약서

1. 모든 임직원은 성별, 국적, 연령, 인종, 종교, 장애, 출신 지역, 정치적 성향 등의 이유로 채용과 승진, 보상 등의 대우에서 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
2. 공정한 근로 조건에서 동등한 기회를 보장하고 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 보상을 제공한다.
3. 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
4. 노사 간 화합과 신뢰 형성을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
5. 임직원의 건강을 증진시킬 수 있도록 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 노력한다.
6. 고객 대응 과정에서 성별, 국적, 인종, 종교, 장애 등에 따른 일체의 차별을 금지한다.
7. 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 위해 기술적·물리적 조치를 취한다.
8. 주주와 투자자에게 필요한 정보는 관련 법률과 내규에 따라 적시에 공정하게 제공한다.
9. 자회사 및 협력회사를 상생의 동반자로서 상호 대등한 관계에서 공정하게 거래한다.
10. 지역사회 발전을 위한 책임에 대해 인지하고, 지역주민의 인권 침해에 해당하는 활동을 유의한다.